

GENERALITAT VALENCIANA  
INSTITUCIÓ AMFITRIONA DE L'ANTENA PER AL MEDITERRANI OCCIDENTAL  
DEL PROGRAMA INTERREG NEXT MED 2021-2027

**NOTIFICACIÓ PÚBLICA**

**Per a la contractació del personal temporal de l'Antena per al Mediterrani Occidental del programa Interreg NEXT MED 2021-2027**

**Article 1. Objecte de la notificació**

L'Antena per al Mediterrani Occidental del programa Interreg NEXT MED 2021-2027 (acollida per la Generalitat Valenciana) comunica que es posa en marxa una selecció per a la contractació dels següents perfils:

Lloc	Ubicació	Descripció del treball	Nombre	Ref.
Sucursal	València (ES)	Coordinador de la Sucursal per al Mediterrani Occidental	1	(CVAL)
Sucursal	València (ES)	Funcionaris del programa	2	(OVAL)
Sucursal	València (ES)	Funcionari de comunicació júnior	1	(JVAL)

Aquest procés de selecció té per objecte establir una llista de candidats que puguen ser reclutats per l'Antena per a complir amb les tasques assignades pel Reglament (UE) 2021/1059 del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, i pel programa operatiu conjunt Interreg NEXT MED 2021-2027 (decisió de la CE núm. C (2022) 9543).

La publicació d'aquesta notificació, la participació en el procés de selecció i la constitució de les llistes de reserva no crearan cap obligació per a la Generalitat Valenciana de procedir a la subscripció de contractes i no concedeixen drets als sol·licitants respecte de la Generalitat Valenciana.

La Generalitat Valenciana es reserva el dret de suspendre, modificar o cancel·lar aquest procediment de selecció i de no procedir a la subscripció dels contractes en qualsevol moment, i independentment de l'estat d'avanç del procediment, sense donar dret a les persones interessades a obtindre cap compensació o indemnització de l'Administració.

**Article 2. Característiques de la col·laboració**

1. La Generalitat Valenciana, en la seua funció d'institució amfitriona de l'Antena del Mediterrani Occidental, establirà contractes temporals regits per la legislació espanyola i d'acord amb les lleis fiscals i de la Seguretat Social aplicables d'Espanya.
2. Els salaris bruts anuals seran de 56.450 € per al lloc de coordinador, 47.570 € per als llocs de funcionari del programa i 38.650 € per al càrrec de funcionari de comunicació júnior. El salari

- brut inclou tots els impostos, les cotitzacions de la Seguretat Social i altres càrrecs. El salari brut es prorratejarà per a períodes inferiors a un any.
3. La remuneració prevista en el contracte s'abonarà mensualment.
  4. Es preveuen desplaçaments freqüents en l'àrea de cooperació del programa per al compliment de les tasques.

### **Article 3. Criteris i requisits per a la presentació de sol·licituds**

#### **A) Criteris generals**

Les persones que complisquen amb els següents criteris d'admissió en el termini d'aquesta notificació poden presentar la seua sol·licitud:

- a. ciutadania d'un estat membre de la UE; país esmentat en l'annex 1 del Reglament (UE) 2021/947 del Parlament Europeu i del Consell, de 9 de juny de 2021, pel qual s'estableix l'Instrument de Veïnatge, Desenvolupament i Cooperació Internacional; país beneficiari d'un Instrument d'Ajuda de Preadhesió (IAP III) establert pel Reglament (UE) 2021/1529 del Parlament Europeu i del Consell, de 15 de setembre de 2021, pel qual s'estableix l'Instrument d'Ajuda de Preadhesió. Si el sol·licitant és ciutadà d'un país que no pertany a la UE, es requerirà permís de residència legal a Espanya;
- b. possessió de drets civils i polítics;
- c. absència de sancions en virtut del dret penal o de procediments penals en curs;
- d. mai haver sigut destituït ni acomiadat de l'Administració pública i mai haver sigut destituït d'un càrrec en l'Administració pública per haver-lo obtingut mitjançant la presentació de documents falsos o absolutament invàlids;
- e. estar físicament i mentalment en forma per a complir amb les tasques assignades;
- f. possessió dels criteris d'admissió corresponents al perfil per al qual es fa la sol·licitud.

#### **B) Requisits específics i obligatoris per a cada perfil**

##### **1. Coordinador de l'Antena (Ref. CVAL)**

- Un nivell de formació corresponent a estudis universitaris completats acreditats per un diploma;
- Experiència professional d'almenys **sis anys** en la gestió de programes/projectes de cooperació internacional/europea, en particular en ajuda exterior i/o projectes/programes finançats per la UE, preferiblement en cooperació transfronterera, transnacional o interregional, específicament en l'àrea euromediterrània.
- Coneixements d'anglès i francès escrits i parlats corresponents a un **nivell C1** del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües o equivalent.
- Coneixements d'informàtica.
- Disponibilitat per a viatges freqüents i per a assumir presentacions públiques.

##### **2. Tècnics del programa de l'Antena (Ref. OVAL)**

- Un nivell de formació corresponent als estudis universitaris completats acreditats per un diploma.

- Experiència professional d'almenys **quatre anys** en la gestió de programes/projectes de cooperació internacional/europea, en particular en ajuda exterior i/o projectes/programes finançats per la UE, preferiblement en cooperació transfronterera, transnacional o interregional, específicament en l'àrea euromediterrània.
- Coneixement **d'anglès i francès** escrit i parlat per a un lloc i **anglès i àrab** per a l'altre, i com a segona opció anglès i francès per a ambdós llocs, corresponent al **nivell C1** del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües o equivalent.
- Coneixements d'informàtica.
- Disponibilitat per a viatges freqüents.

### 3. Tècnic de comunicació júnior (Ref. JVAL)

- Un nivell de formació corresponent als estudis universitaris completats acreditats per un diploma.
- Experiència professional d'almenys **2 anys** en un camp relacionat amb les principals tasques (vegeu més avall) del lloc, com per exemple desenvolupament web, gestió de xarxes socials, edició de vídeos i continguts, etc.
- Coneixement d'anglès escrit i parlat corresponent a un **nivell C1** del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües o equivalent.
- Coneixements d'informàtica.
- Gran domini de xarxes socials.
- Disponibilitat per a viatjar.

## Article 4. Descripció dels perfils

### 1. Coordinador de l'Antena (Ref. CVAL)

#### Tasques principals

- Gestió, coordinació i organització de les activitats dutes a terme per l'Antena;
- Suport a l'Autoritat de Gestió (AG) i a la Secretaria Conjunta (SC) del programa en l'execució d'activitats d'informació, comunicació i creació de xarxes dirigides als actors locals elegibles del Mediterrani Occidental, amb la finalitat de promoure les oportunitats oferides i il·lustrar els resultats i els impactes del programa;
- Participació en l'organització de les iniciatives planejades per l'AG, l'SC, les delegacions nacionals, els punts de contacte nacionals, així com pels actors externs pertinents, a fi d'afavorir l'establiment i el desenvolupament d'associacions entre els actors dels territoris elegibles i de representar adequadament el programa i difondre'n els objectius, el funcionament, els resultats i els impactes;
- Assegurar la coordinació amb els punts de contacte nacionals (PCN) per a totes les activitats de l'Antena en què estiguen involucrats;
- Suport i capacitació dirigida a (potencials) beneficiaris del projecte en temes relacionats amb la redacció i execució de projectes;
- Suport a l'AG i a l'SC en l'avaluació i capitalització dels resultats del programa, així com en la seua difusió a escala nacional i local;
- Contribució al desenvolupament d'eines de comunicació de conformitat amb el Pla de comunicació i informació del programa i participació en l'execució de les activitats d'informació i visibilitat contingudes en el pla;
- Contribució a l'avaluació de les propostes de projectes segons calga;

- Organització d'activitats de capitalització, inclosa la difusió dels resultats dels projectes;
- Desenvolupament de contactes amb altres iniciatives i programes de cooperació mediterranis, garantint l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques;
- Suport a l'AG i l'SC en la redacció d'informes anuals i de l'informe final;
- Gestió del personal de l'Antena (planificació de vacances i càrrega de treball, etc.);
- Informe periòdic a l'AG sobre les activitats dutes a terme per l'Antena sobre la base del pla de treball anual;
- Garantir i facilitar l'auditoria de la comptabilitat de l'Antena, de conformitat amb les normes d'aplicació de la CE i els procediments del programa.

## **2. Tècnics del programa de l'Antena (Ref. OVAL)**

### Tasques principals

- Assistència per a l'execució de les funcions delegades i de suport de l'Antena;
- Assistència per a l'execució d'activitats d'informació, comunicació i creació de xarxes dirigides als actors locals del Mediterrani Occidental per a promoure les oportunitats i difondre els resultats del programa;
- Seguiment dels projectes finançats en el marc del programa Interreg NEXT MED en l'àmbit de la comunicació;
- Contribució a l'organització d'esdeveniments i producció de material informatiu;
- Suport a les parts interessades del Mediterrani Occidental en la creació d'associacions i als beneficiaris del projecte en l'execució del projecte;
- Assistència a l'organització d'activitats dutes a terme per l'AG, l'SC, els punts nacionals de contacte i les delegacions nacionals per a enfortir la participació dels actors nacionals en les convocatòries de propostes;
- Suport a l'AG i a l'SC en l'avaluació i capitalització dels resultats del programa, així com en la seua difusió a escala nacional i local;
- Assistir en l'avaluació de les propostes de projectes segons calga.
- Organització d'activitats de capitalització, inclosa la difusió dels resultats dels projectes;
- Ajudar en el desenvolupament de les activitats de comunicació d'acord amb el Pla anual d'informació i comunicació.
- Donar suport a l'elaboració dels informes anuals i de l'informe final;
- Gestió administrativa (incloent-hi comptabilitat, facturació, gestió de bases de dades, etc.).

## **3. Tècnic de comunicació júnior (Ref. JVAL)**

### Tasques principals

- Donar suport a l'aplicació de l'estratègia de comunicació del programa Interreg NEXT MED.
- Contribució al desenvolupament de continguts per al lloc web del programa i en les xarxes socials (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter).
- Suport al disseny de vídeos, disseny gràfic, materials i altres elements visuals.
- Assistència per al desenvolupament i la implementació de campanyes d'informació en xarxes socials.
- Suport al mesurament i l'anàlisi de la presència del programa en el web i en les xarxes socials.

- Suport a l'organització d'esdeveniments de comunicació *in situ* i en línia.
- Contribució al desenvolupament i l'actualització de la marca i identitat visual del programa.
- Assistència al coordinador de l'Antena i als tècnics del programa en les seues activitats diàries de comunicació i contacte amb el responsable de comunicació de l'Autoritat de Gestió.

## Article 5. Presentació de les sol·licituds i termini

Les sol·licituds es presentaran en anglés o francés utilitzant el formulari de sol·licitud (annex A\_EN o annex A\_FR) adjunt a aquesta notificació, i disponible en [www.enicbcmed.eu](http://www.enicbcmed.eu) i <http://www.presidencia.gva.es/web/dg-relaciones-ue>.

Les sol·licituds s'enviaran per correu electrònic, amb justificant de recepció, indicant "Valencia Branch Office – Ref CVAL", "Valencia Branch Office – Ref OVAL" o "Valencia Branch Office - Ref. JVAL", segons el càrrec sol·licitat, a la següent adreça: [dgrue@gva.es](mailto:dgrue@gva.es)

El termini per a la recepció dels formularis de sol·licitud és **el 4 de juny de 2023, a les 23.59, hora espanyola**.

S'ha d'adjuntar els següents documents al formulari de sol·licitud, sota pena d'exclusió:

- Europass CV<sup>1</sup> en anglés o francés, degudament datat i signat (redactat segons el model, annex B\_EN o annex B\_FR), especificant l'experiència en el sector per al qual es presenta la sol·licitud, així com el nivell d'estudis;
- Còpia escanejada no autenticada d'un document d'identitat.
- Una carta de presentació, degudament datada i signada, que describa breument l'experiència i les qualificacions sol·licitades en aquesta notificació (màxim una pàgina en francés o anglés);
- Còpies escanejades de tots els certificats i diplomes declarats en el CV. No es requereix homologació de diplomes. En el cas de persones natives que hagen obtingut el seu diploma de Secundària i universitat en la seua llengua materna, s'atorgarà un nivell C1 o C2 de la llengua materna sense certificat.
- Quadrícula d'avaluació degudament omplida.

Segons la seua experiència i habilitats, un mateix candidat pot presentar una sol·licitud per a dos perfils diferents, sempre que indique l'opció preferida en cas de selecció per als dos.

## Article 6. Procediment per a la selecció i constitució de les llistes de classificació

En primer lloc, es comprovarà la possessió dels criteris d'admissió previstos en l'article 3 d'aquesta notificació i la regularitat formal de les sol·licituds i els annexos presentats. Els sol·licitants que no complisquen amb els requisits i les disposicions obligatoris d'aquesta notificació seran exclosos del procés de selecció. L'admissió o exclusió i la seua motivació seran comunicades als sol·licitants, amb un termini de cinc dies per a al·legacions o correccions, després del qual s'obindrà una llista final dels candidats admesos.

---

<sup>1</sup> <https://europass.cedefop.europa.eu/>

En segon lloc, el procés de selecció dels candidats admesos consta de dos passos:

- **1r pas:** Avaluació preliminar de les sol·licituds rebudes, basada en el CV i en la quadrícula d'autoavaluació. Al final d'aquest primer pas, s'establirà una llista de classificació segons puntuació per a cada perfil: només els deu (10) primers candidats amb la millor puntuació de cada llista passaran al segon pas. Aquestes llistes de classificació també es comunicaran als sol·licitants, i es publicaran en les dues pàgines web, amb un termini de cinc dies per a al·legacions o correccions.
- **2n pas:** es convidarà els 10 candidats preseleccionats per a cada perfil a participar en l'entrevista final, amb l'objectiu d'establir la llista de classificació final de candidats per a cada lloc. L'entrevista final tindrà lloc a València i serà a càrrec d'un comitè d'avaluació compost per membres de l'Autoritat de Gestió i representants de la Generalitat Valenciana.

Després de la conclusió del segon pas, s'establirà una llista final de classificació per a cada perfil.

S'oferirà la contractació al candidat amb la puntuació més alta per a cada lloc (el primer en la llista de classificació), sempre que es puguin complir tots els procediments legals. En cas de renúncia del primer candidat, la contractació s'oferirà al segon en la llista de classificació, i així successivament.

Als candidats seleccionats se'ls oferirà un contracte temporal segons la legislació espanyola.

La llista de classificació podrà utilitzar-se per a substitucions temporals o permanents, només durant el període del programa Interreg NEXT MED, sempre que els candidats continuen complint els requisits per a la contractació, però la constitució d'aquestes llistes de reserva no crearà cap obligació per a la Generalitat Valenciana de procedir a la subscripció de contractes, i no concedirà drets als sol·licitants respecte de la Generalitat Valenciana.

#### **Article 7. Mèrits addicionals valorables per perfil i escala de punts atorgats:**

- Experiència professional addicional, a més dels anys requerits com a criteri obligatori certificats per contracte de treball o equivalent.
- Punts addicionals relacionats amb els anys d'experiència professional addicional, si correspon als programes Interreg, ENPI o ENI.
- Estudis de doctorat, màster i/o universitat d'un any acadèmic de duració, en un camp relacionat amb el càrrec (com ara cooperació internacional, gestió de projectes/programes internacionals i/o de la UE, gestió de recursos humans, etc.), acreditats per un diploma després d'estudis universitaris completats.
- Coneixement de llengües de la UE, certificat per un diploma, d'acord amb les normes del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües.
- Coneixement d'àrab o valencià.
- Quant a les puntuacions per a idiomes, els nadius rebran el nivell C1 o C2 respectivament, només si els seus estudis de Secundària i/o universitat s'han obtingut en la llengua materna.



## PUNTS PER MÈRITS ADDICIONALS

### 1. Coordinador de l'Antena (Ref. CVAL) - Màxim 40 punts

1r pas, màxim 26 punts	
<p><b><u>Experiència professional</u></b></p> <p><b><u>Experiència professional addicional</u></b></p> <p>A més dels 6 anys requerits com a criteri obligatori, experiència en la gestió de programes/projectes de cooperació internacional/europea, en particular en ajuda exterior i/o projectes/programes finançats per la UE, preferiblement en matèria de cooperació transfronterera, transnacional o interregional, específicament en la zona euromediterrània.</p> <p><b><u>Punts extra per experiència professional addicional</u></b></p> <p>Gestió de programes o projectes d'Interreg, ENPI o ENI</p>	<p><b><u>Fins a un màxim d'11 punts, dels quals:</u></b></p> <p><b><u>Fins a un màxim de 8 punts</u></b></p> <p>0,1 punts per cada mes d'experiència a més dels 6 anys requerits com a requisit obligatori.</p> <p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p> <p>1 punt addicional per any.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> contractes de treball o qualsevol document oficial de l'ocupador o de l'Administració pública amb esment de dates i de la naturalesa del contracte i càrrec.</p>
<p><b><u>Estudis</u></b></p> <p>A més del diploma requerit com a criteri obligatori, qualsevol doctorat, màster i/o estudi universitari d'almenys un any acadèmic de duració, en un camp relacionat amb el càrrec (com ara cooperació internacional, gestió de projectes/programes internacionals i/o de la UE, gestió de recursos humans, etc.).</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 6 punts</u></b></p> <p>Doctorat: 3 punts.</p> <p>Màster: 2 punts</p> <p>Altres estudis universitaris completats d'almenys 1 any de duració: 2 punts.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat oficial entregat per una universitat o per una organització de nivell universitari.</p>
<p><b><u>Idiomes</u></b></p> <p>A més dels requisits lingüístics, el coneixement de llengües europees, certificat d'acord amb les normes del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües. En el cas de natiu, també hauran obtingut diplomes de Secundària o universitat en la seua llengua materna (C1 o C2).</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 6 punts</u></b></p> <p>C2 en francès o anglès: 1 punt</p> <p>C2 en una altra llengua nacional de la UE: 3 punts</p> <p>C1 en una altra llengua nacional de la UE: 2 punts</p> <p>B2 en una altra llengua nacional de la UE: 1</p>

	<p>punt</p> <p><b>Proves:</b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p>
<p><b><u>Altres idiomes</u></b></p> <p>Coneixements d'<b>àrab</b>, que s'hauran de certificar en cas que els candidats no siguen nadius d'un país de parla àrab. En el cas de nadius, també hauran obtingut diplomes de Secundària o universitat en la seua llengua materna (C1 o C2).</p> <p>Coneixements de <b>valencià</b></p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p> <p><b>Àrab</b></p> <p>C2: 3 punts</p> <p>C1: 2 punts</p> <p>B2: 1 punt</p> <p><b>Proves:</b> passaports i estudis en àrab (nadius) o diploma o certificat d'una Institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p> <p><b>Valencià</b></p> <p>C2: 2 punts</p> <p>C1: 1 punt</p> <p>B2: 0,5 punts</p> <p><b>Proves:</b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p>
<p><b>2n pas: Entrevista, màxim 14 punts</b></p>	
<p>L'<b>entrevista</b> valorarà els següents punts:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coneixement sòlid de les relacions euromediterrànies i dels contextos institucionals, econòmics i socioculturals dels països participants en el programa, en particular dels que se situen en l'àrea del Mediterrani Occidental (es valorarà molt el coneixement del marc normatiu i operatiu dels programes de cooperació finançats en el marc de l'Instrument Europeu de Veïnatge ENI 2014-2020).</li> <li>• Excel·lents habilitats de comunicació</li> <li>• Experiència en gestió de projectes</li> </ul>	<p>De 0 a 14 punts: Avaluació del comitè d'avaluació.</p>



## 2. Tècnic del programa (Ref. OVAL) – Màxim 40 punts

1r pas, màxim 26 punts	
<p><b><u>Experiència professional</u></b></p> <p><b><u>Experiència professional addicional</u></b></p> <p>A més dels 4 anys requerits com a criteri obligatori, experiència en la gestió de programes/projectes de cooperació internacional/europea, en particular en ajuda exterior i/o projectes/programes finançats per la UE, preferiblement en matèria de cooperació transfronterera, transnacional o interregional, específicament en la zona euromediterrània.</p> <p><b><u>Punts extra per experiència addicional</u></b></p> <p>Gestió de programes o projectes d'Interreg, ENPI o ENI</p>	<p><b><u>Fins a un màxim d'11 punts, dels quals:</u></b></p> <p><b><u>Fins a un màxim de 8 punts</u></b></p> <p>0,1 punts per cada mes d'experiència a més dels 4 anys requerits com a requisit obligatori.</p> <p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p> <p>1 punt addicional per any.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> contractes de treball o qualsevol document oficial de l'ocupador o de l'Administració pública amb esment de dates i de la naturalesa del contracte i càrrec.</p>
<p><b><u>Estudis</u></b></p> <p>A més del diploma requerit com a criteri obligatori, qualsevol doctorat, màster i/o estudi universitari d'almenys un any acadèmic de duració, en un camp relacionat amb el càrrec (com ara cooperació internacional, gestió de projectes/programes internacionals i/o de la UE, gestió de recursos humans, etc.).</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 6 punts</u></b></p> <p>Doctorat: 3 punts.</p> <p>Màster: 2 punts</p> <p>Altres estudis universitaris completats d'almenys 1 any de duració: 2 punts.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat oficial entregat per una universitat o per una organització de nivell universitari.</p>
<p><b><u>Idiomes</u></b></p> <p>A més dels requisits lingüístics, el coneixement de llengües europees, certificat d'acord amb les normes del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües. En el cas de natiu, també hauran obtingut diplomes de Secundària o universitat en la seua llengua materna (C1 o C2).</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 6 punts</u></b></p> <p>C2 en francès o anglès: 1 punt</p> <p>C2 en una altra llengua nacional de la UE: 3 punts</p> <p>C1 en una altra llengua nacional de la UE: 2 punts</p> <p>B2 en una altra llengua nacional de la UE: 1 punt</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes,</p>

	universitat, etc.).
<p><b><u>Altres idiomes</u></b></p> <p>Coneixements d'<b>àrab</b>, que s'hauran de certificar en cas que els candidats no siguen nadius d'un país de parla àrab. En el cas de nadius, també hauran obtingut diplomes de Secundària o universitat en la seua llengua materna (C1 o C2).</p> <p>Coneixements de <b>valencià</b></p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p> <p><b>Àrab</b></p> <p>C2: 1 punt en cas que l'àrab siga un requisit, 3 punts si no.</p> <p>C1: 2 punts</p> <p>B2: 1 punt</p> <p><b><u>Proves:</u></b> passaports i estudis en àrab (nadius) o diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p> <p><b>Valencià</b></p> <p>C2: 2 punts</p> <p>C1: 1 punt</p> <p>B2: 0,5 punts</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p>
<p><b>2n pas: Entrevista, màxim 14 punts</b></p>	
<p>L'entrevista valorarà els següents punts:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coneixement sòlid de les relacions euromediterrànies i dels contextos institucionals, econòmics i socioculturals dels països participants en el programa, en particular dels que se situen en l'àrea del Mediterrani Occidental (es valorarà molt el coneixement del marc normatiu i operatiu dels programes de cooperació finançats en el marc de l'Instrument Europeu de Veïnatge ENI 2014-2020).</li> <li>• Excel·lents habilitats de comunicació</li> <li>• Experiència en gestió de projectes</li> </ul>	<p>De 0 a 14 punts: Avaluació del comitè d'avaluació.</p>

### 3. Tècnic de comunicació júnior (Ref. JVAL) – Màxim 33 punts

1r pas, màxim 21 punts	
<p><b><u>Experiència professional</u></b></p> <p><b><u>Experiència professional addicional</u></b></p> <p>A més dels 2 anys requerits com a criteri obligatori, experiència en un lloc de treball relacionat amb les tasques descrites anteriorment (vegeu article 4).</p> <p><b><u>Punts extra per experiència professional addicional</u></b></p> <p>Gestió de programes o projectes d'Interreg, ENPI o ENI</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 8 punts, dels quals:</u></b></p> <p><b><u>Fins a un màxim de 5 punts</u></b></p> <p>0,1 punts per cada mes d'experiència a més dels 2 anys requerits com a requisit obligatori.</p> <p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p> <p>1 punt addicional per any.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> contractes de treball o qualsevol document oficial de l'ocupador o de l'Administració pública amb esment de dates i de la naturalesa del contracte i del càrrec.</p>
<p><b><u>Estudis</u></b></p> <p>A més del diploma requerit, estudis de màster i/o universitat d'almenys un any acadèmic de duració, en un camp relacionat amb el càrrec (vegeu article 4).</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 4 punts</u></b></p> <p>Màster: 2 punts</p> <p>Altres estudis universitaris completats d'almenys 1 any de duració: 2 punts.</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat oficial entregat per una universitat o per una organització de nivell universitari.</p>
<p><b><u>Idiomes</u></b></p> <p>A més dels requisits lingüístics, coneixement de llengües europees, certificat d'acord amb les normes del Marc Comú Europeu de Referència de les Llengües</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 6 punts</u></b></p> <p>C2 en anglés: 1 punt</p> <p>C2 en una altra llengua nacional de la UE: 3 punts</p> <p>C1 en una altra llengua nacional de la UE: 2 punts</p> <p>B2 en una altra llengua nacional de la UE: 1 punt</p> <p><b><u>Proves:</u></b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p>
<p><b><u>Altres idiomes</u></b></p> <p>Coneixements d'<b>àrab</b>, que s'hauran de certificar</p>	<p><b><u>Fins a un màxim de 3 punts</u></b></p>

<p>en cas que els candidats no siguen nadius d'un país de parla àrab. En el cas de nadius, també hauran obtingut diplomes de Secundària o universitat en la seua llengua materna (C1 o C2).</p> <p>Coneixements de <b>valencià</b></p>	<p><b>Àrab</b></p> <p>C2: 3 punts</p> <p>C1: 2 punts</p> <p>B2: 1 punt</p> <p><b>Proves:</b> passaports i estudis en àrab (nadius) o diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p> <p><b>Valencià</b></p> <p>C2: 2 punts</p> <p>C1: 1 punt</p> <p>B2: 0,5 punts</p> <p><b>Proves:</b> diploma o certificat d'una institució oficial d'idiomes (escola d'idiomes, universitat, etc.).</p>
<p><b>2n pas: Total entrevista: 12 punts</b></p>	
<p>L'entrevista valorarà els següents punts:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excel·lent coneixement i domini de les xarxes socials, els llocs web i el programari relacionat amb la creació de continguts web i de qualsevol contingut virtual aplicable al programa Interreg NEXT MED</li> <li>• Habilitats de comunicació.</li> <li>• Experiència en gestió de projectes i programes</li> </ul>	<p>De 0 a 12 punts: Avaluació del comitè d'avaluació</p>

En cas que s'atorguen les mateixes puntuacions, es donarà prioritat a la millor puntuació obtinguda en el pas 1. En cas que les puntuacions en la fase 1 siguen les mateixes, es donarà prioritat a la millor puntuació obtinguda en la subcategoria "Experiència professional addicional" i, posteriorment, a la millor puntuació obtinguda en les dues subcategories subsegüents, "Estudis" i "Idiomes", cadascuna considerada individualment i en el mateix ordre que en la quadrícula d'avaluació.

En qualsevol etapa del procés de selecció, els candidats han de ser capaços de demostrar o proporcionar documents acreditatius que certifiquen les activitats declarades en la sol·licitud, en el cas que li'ls demanen.

**El fet de no proporcionar els documents acreditatius que certifiquen les declaracions contingudes en la sol·licitud donarà lloc a l'exclusió de la llista de classificació.**

Les tres llistes de classificació finals entraran en vigor de manera immediata i es publicaran en el web oficial del programa [www.enicbcmed.eu](http://www.enicbcmed.eu) i en el web de la Generalitat Valenciana, <http://www.presidencia.gva.es/web/dg-relaciones-ue>

#### **Article 8. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS**

Les dades presentades en el marc d'aquesta notificació seran recollides i utilitzades únicament per al procediment de selecció, així com per a la gestió dels possibles contractes resultants d'aquesta notificació. Seran tractades d'acord amb el Reglament general de protecció de dades 2016/679 del Parlament Europeu i el Consell de la Unió Europea.

#### **Article 9. Publicació de la notificació i resultats de la selecció**

Aquesta notificació està redactada en anglés i francés i serà publicada en la pàgina oficial del programa [www.enicbcmed.eu](http://www.enicbcmed.eu) i en la pàgina web de la Generalitat Valenciana, <http://www.presidencia.gva.es/web/dg-relaciones-ue>, en castellà, valencià, anglés i francés. Els resultats del procediment es publicaran en aquests dos llocs web.

#### **Article 10. Disposicions diverses i finals**

La Generalitat Valenciana es reserva el dret a modificar, ampliar, suspendre o revocar totalment o parcialment aquesta notificació. La participació en el procediment de selecció implica l'acceptació implícita i incondicional de les disposicions d'aquesta notificació.

Per a qualsevol informació addicional, per favor envieu la vostra consulta per correu electrònic: [dgrue@gva.es](mailto:dgrue@gva.es)