

# Características demográficas y profesionales de los doctores en la Comunitat Valenciana

*I. Introducción y resultados de la Encuesta de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología*

Introducción

Metodología

Principales resultados obtenidos

La Encuesta sobre Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (2009)



### Resumen Ejecutivo

El doctorado constituye la titulación académica más elevada; pero más allá de este hecho, en nuestro tiempo proporciona el reconocimiento oficial de la capacidad investigadora del titulado y, a partir de ésta, constituye, si no el primero, sí un peldaño necesario para el desarrollo de una carrera científica. La oferta de nuevo personal investigador queda así sometida al ritmo de generación de doctores y a la orientación profesional que escojan. A su vez, de entre quienes abrazan la actividad investigadora y académica, dependerá, de acuerdo al campo científico escogido, que existan mayores o menores recursos humanos para las diversas especialidades que pueblan el universo de la ciencia y la tecnología.

Es por ello que los flujos de doctores, sus características profesionales, e incluso las personales, pueden ser de interés para establecer diagnósticos y líneas de policy de I+D+i, dada su condición de capital humano básico para el funcionamiento y desarrollo de todo sistema de innovación. No sorprende, pues, que la OECD, la Unión Europea y la National Science Foundation (EEUU), junto a otros organismos nacionales e internacionales, mantengan un foco de interés sobre la demografía de los doctores.

En dicha dirección, el presente informe se propone ofrecer la información que, sobre los doctores de la Comunitat Valenciana, se encuentra en varias bases de datos públicas. Una información que, hasta donde conocemos, no se ha explotado en el ámbito valenciano y que permite conocer un amplio abanico sobre las características profesionales y personales de los doctores valencianos: desde su edad o estado civil, a sus percepciones económicas, vida laboral, sector de actividad a los estudios de sus progenitores, por citar algunas de ellas.

La información utilizada se contiene en el Censo de Población 2011, en la Encuesta de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología 2009 y en la Muestra Continua de Vidas Laborales 2012. Las dos primeras fuentes corresponden al Instituto Nacional de Estadística (INE) y la tercera a la Seguridad Social, si bien añade a la disponible en ésta determinada información procedente de la Agencia Tributaria y de los Padrones Municipales de Población. En el informe se describe la metodología concreta que se ha aplicado a las muestras que, en cada caso, contenían los microdatos aportados por las fuentes mencionadas. En todos los casos se han realizado las búsquedas necesarias para recoger la información relativa al grupo de referencia: los doctores con residencia en la Comunitat Valenciana.

### Principales resultados obtenidos

A partir del Censo de Población 2011 del INE, se puede estimar que en la Comunitat Valenciana el número de doctores, de todas las edades, existentes a la fecha de realización de aquella operación estadística, se situaba en 26.530. Las muestras facilitadas por las diversas fuentes empleadas en este informe figuran en la Tabla siguiente. Como puede comprobarse, su alcance sobre la población objetivo es distante: del 6,83% estimado en los microdatos facilitados por el INE para el estudio del propio Censo, al 1,44% empleado en la Encuesta de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología realizada en 2009 por el mismo INE. En una posición intermedia se sitúa la tercera fuente utilizada, la Muestra Continua de Vidas Laborales, procedente de la Seguridad Social, si bien en este caso los datos sobre la formación académica de los sujetos estudiados adolece de las limitaciones que señalan más adelante.

### Información sobre los doctores de la Comunitat Valenciana y muestras empleadas en diversas fuentes

Censo completo (INE, 2011)	Muestra censal (INE, 2011)	Muestra Continua de Vidas Laborales (2012)	Muestra Encuesta de RRHH en C&T (2009)
26530	1813	995	381
Porcentajes sobre total estimado de las muestras			
100,0	6,83	3,75	1,44

Fuente: Elaboración propia

El presente informe no prejuzga la calidad de las muestras y de su representatividad, puesto que el objetivo ahora perseguido es la explotación inicial de la información directa proporcionada, con los matices que, en cada caso, se expresan.

#### **La Encuesta sobre Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (2009)**

La información de esta fuente ha estado disponible para un total de 381 doctores valencianos. La mayor franja de edad es la situada entre 35 y 44 años, que absorbe el 54,3% de los doctores. La titulación del padre de los doctores revela que el 31% dispone de titulación universitaria –el 6,3%, % también doctores-, proporciones inferiores a las de la media española. Por el contrario, los padres sin estudios o con enseñanza primaria incompleta suman un 27% en España y un 32% en el área valenciana. La dirección de las distancias indicadas también se da en el caso de las madres. El ámbito de trabajo de los padres de los doctores residía en la empresa (77,2%, padre, 33,3%, madre), a considerable distancia de las administraciones públicas (17,8% y 12,3%, en cada caso) y de la enseñanza superior (4,7% y 2,6%, respectivamente).

El campo de doctorado elegido privilegió las ciencias naturales (30,7% del total), seguido de ciencias sociales (18,4%), con humanidades (18,1%), a escasa distancia, ciencias médicas a continuación (17,8%) y, a continuación, ingeniería y tecnología (12,9%) y ciencias de la agricultura (2,1%). El período destinado a la realización del doctorado fue de hasta 4 años en el 42% de los casos y cerca del 40% lo ha establecido entre 5 y 8 años. Para la financiación de los estudios correspondientes, el 30% disfrutó de becas de las administraciones públicas, el 25,2% trabajó como profesor o ayudante de investigación, el 19,4% en otra ocupación y el 16,5% lo consiguió mediante la percepción de préstamos, ahorros personales o ayuda familiar.

La situación laboral de los doctores encuestados era, a 31.12.2009, de empleado en el 95,8% de los casos. No se han apreciado diferencias reseñables por disciplinas científicas o edades. Los doctores valencianos tienen en la enseñanza superior su primer yacimiento de empleo, ya que ésta ocupa al 52,3% del total de doctores, seguida de las administraciones públicas –incluida la atención sanitaria y la formación no universitaria- con el 31,2% y a considerable distancia las empresas (12,6%) y las entidades sin fines de lucro (3,8%). El peso de la universidad, como destino profesional, es superior al que se produce en el conjunto de España (42,7%), al contrario de lo que sucede en los restantes sectores.

La actividad profesional del doctor valenciano se encuentra relacionada con el trabajo del doctorado en la mayor parte de los casos (77,4% del total). El doctor trabaja por cuenta ajena en el 89% de los casos, con sólo el 6,6% trabajando por cuenta propia. La actividad económica del centro de trabajo del doctor reside sobre todo en educación, donde se encuentra el 56,7%

## Resumen Ejecutivo

de los doctores. Las actividades sanitarias y socio-sanitarias recogen el 11,8%, la I+D el 8,7%, los servicios a empresas el 3,7% y, con el mismo porcentaje, las empresas de comercio, almacenamiento y actividades postales. En todos los restantes casos, incluida la industria manufacturera, las proporciones son inferiores al 2% del total.

El tipo de actividad laboral en el 90% de los doctores son las profesiones científicas e intelectuales, las militares en el 4,2% y las de dirección y gerencia en el 3,7%. Su relación laboral es indefinida para el 74,5% del total. Los ingresos brutos percibidos en 2009 se han situado por debajo de los 30.000 euros en el 23,4% de los casos, entre esta cifra y los 45.000 euros en el 40,2% y por encima de esta magnitud en el 21%.

Entre los doctores de la Comunitat Valenciana, el grado de relación entre los estudios de este nivel y el trabajo principal desempeñado en la fecha antes mencionada se ha calificado de alto en el 61,1% de los casos, mientras que el 24,7% lo ha calificado de media y el restante 14,2% de bajo. El mayor grado de identificación entre los estudios de doctor y el trabajo principal se ha detectado en ciencias sociales, ciencias naturales e ingeniería y tecnología, mientras que la relación más débil se ha manifestado en ciencias médicas, ciencias de la agricultura y humanidades.

Preguntados por su grado de satisfacción con su trabajo principal, el 46,3% de los doctores valencianos se ha manifestado "muy satisfecho", la misma proporción se ha inclinado por "algo satisfecho". Los factores de su trabajo que mejor valoran los doctores valencianos son los relativos a la contribución a la sociedad (95,6%), nivel de responsabilidad (95,1%), localización laboral (93,1%), grado de independencia (92,9%), condiciones laborales (91,5%), componente o reto intelectual (90,4%) y status social (90,2%). Los que pero valoran son el salario (80,8%) y, con mayor énfasis, la inexistencia de oportunidades para promocionar (64,9%) y los beneficios económicos derivados de la actividad realizada (64,4%).

Entre los doctores que han trabajado en alguna ocasión como investigadores, las principales motivaciones han estado en el hecho de que suponía un trabajo creativo e innovador (54,9%), existía simplemente interés por la investigación y el conocimiento (50,4%), se realizaba una contribución a la sociedad (34,1%) o facilitaba la promoción profesional (26,8%). Entre quienes no han trabajado nunca como investigadores, las razones más frecuentes han sido que las oportunidades laborales eran muy escasas en ese ámbito (24,4%), la falta de estructura para el desarrollo de la carrera investigadora (13,1%) y la falta de reconocimiento público a la investigación (9,4%) como causas principales.

La relación de la actividad profesional que desempeñaban los doctores a 31.12.2009 con la práctica investigadora alcanzaba al 58,8% del total. De los que no trabajaban en actividades investigadoras en la anterior fecha, sólo el 35,7% lo había hecho en alguna ocasión anterior, mientras que el 64,3% careció de tal oportunidad. En el colectivo investigador, la investigación básica (69,3%) y aplicada (65,4%) ha estado más presente que el desarrollo tecnológico (41%). La relación con la docencia se ha encontrado presente en cerca de las terceras cuartas partes de los doctores valencianos.

La movilidad internacional experimentada por los doctores valencianos entre 2000 y 2009 - presencia fuera de España durante un mínimo de tres meses- sólo se ha constatado en el 18,2% de los mismos, de los cuales sólo el 0,6% residió en países distintos a los de la Unión Europea.

La producción científica de los doctores con experiencia investigadora se ha reflejado en la publicación de artículos científicos entre 2007 y 2009 en el 83,5% de los anteriores encuestados. No obstante, la magnitud de la producción científica ha sido desigual, ya que mientras que el 2,4% ha publicado más de 20 artículos y el 10% entre 11 y 20, el 13,6% sólo de 1 a 3 y el 15,2% entre 4 y 6. La presencia de los doctores como inventores solicitantes de patentes ha concernido a un total de 27 de los 381 encuestados (7,1% del total). En el mismo periodo, el 36,5% de los encuestados ha dirigido tesis doctorales o masteres, en torno al 40% ha cooperado con grupos de investigación extranjeros y el 4,2% ha constituido alguna empresa.

### ***Censo de Población 2011***

En la muestra que integra los microdatos de la Comunitat Valenciana se han podido identificar 1.813 personas con la titulación de doctor, de los cuales el 59,2% hombres y el restante 39,8% mujeres. La edad de los doctores es inferior a 35 años en el 13,3% de los casos, oscila entre 35-44 años en el 28%, proporción prácticamente idéntica a la cohorte situada entre los 45 y 54 años. Entre los 55 y los 64 se encuentra el 18,6%, respondiendo el restante 12,1% a los doctores de 65 y más años. De los doctores con residencia en la Comunitat Valenciana, por provincias se sitúa en la de Alicante el 28,7% del total de doctores, en Castellón el 10,3% y en Valencia el 61%. En el momento de realizarse el Censo, algo más del 5% de los doctores residía fuera de España.

El origen, por nacimiento, de los doctores residentes en la Comunitat Valenciana, se ha situado en España en el 88,7% de los casos. La propia Comunitat Valenciana ha sido origen de las dos terceras partes del total, correspondiendo el resto a otras CCAA. De los 1.465 doctores sobre los que existe información, el 20% no ha tenido hijos, siendo dos terceras partes quienes han criado uno (33%) o dos (32,2%). Con tres vástagos se encuentra el 12,3% del total de doctores, siendo inferior al 1% los que cuentan con más de tres hijos

La estructura del hogar en el que residen los doctores valencianos está formado por una pareja con hijos en el que todos éstos tienen menos de 25 años (30,8% del total de doctores), hogares con un hombre solo, menor de 65 años (21%), con una mujer sola, menor asimismo de 65 años (13,7%), hogares formados por parejas sin hijos (13,3%), y hogares formados por parejas con hijos, todos ellos mayores de 25 años (5,7%), principalmente

Los estudios realizados por los doctores se han fijado en el campo de la salud y servicios sociales, en primer lugar, representando el 25,7% del total; les siguen los estudios de ciencias (24,8%), artes y humanidades (16,7%), ciencias sociales (16,4%), arquitectura e ingenierías (6,5%), educación (5,6%), estudios agronómicos (3,2%) y otros estudios (1%).

Acercas de su actividad profesional, de los 1209 doctores sobre los que se dispone de información el 77,8% se encontraba ocupado en el momento de realizarse el Censo de Población, el 5,6% en paro pero habiendo trabajado antes y el 12,6% jubilado o en situación similar. Sólo el 0,6% indicó estar en paro. La situación profesional del doctor era principalmente la de trabajador por cuenta ajena, fijo o indefinido (72%), seguida de la de trabajador por cuenta ajena, eventual o temporal (18,1%), la de empresario o profesional por cuenta propia sin trabajadores a su cargo (4,7%) y, en niveles similares (4,6%), la de quienes empleaban personal.

## Resumen Ejecutivo

En cuatro sectores económicos se concentra la presencia profesional del 82% de los doctores valencianos: educación (46,2%), actividades sanitarias (21,9%), empresas y entidades de investigación y desarrollo (8,4%) y administraciones públicas (5,4%). Esta acusada concentración ha tenido como contrapartida la reducida presencia de doctores en el resto de las actividades económicas valencianas. El conjunto de las actividades de construcción ha absorbido el 0,8% de los doctores, mientras que las actividades manufactureras han acogido al 3,1%. La ocupación concreta del doctor censado en la Comunitat Valenciana también ha alcanzado una acusada y correlativa concentración, ya que el 77% del total se ha desempeñado como profesional de la enseñanza en sus distintos niveles (45,1% del total), como profesional de la salud (21,8%) o bien como profesional de la ciencia física, química, matemática o ingeniería (10,1%).

### ***La Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) 2012***

A diferencia de la información obtenida del Censo de Población 2011, la relativa a la MCVL sólo comprende a aquéllas personas que no han pasado todavía a la situación de pensionistas y cuyas contingencias están cubiertas por la Seguridad Social. Se han detectado 997 individuos que se aproximaban al requisito formativo establecido como objetivo, aunque no totalmente, ya que la clasificación de los niveles formativos incluye a los doctores con los titulados en masteres. Dado que no resultaría riguroso considerar que la muestra estudiada se corresponde con la de la restantes fuentes, se ha identificado a la población estudiada en este apartado como población doctor y potencialmente doctor (PDYPPD).

El 57,1% de la PDYPPD es de sexo femenino y el restante 42,9% corresponde al masculino. La mayor parte de los integrantes de ambos sexos nació entre 1971-1980 (35,5%), seguida, con valores próximos, por la cohorte que corresponde a 1961-1970 (21,7%) y 1951-1960 (20,6%). La nacionalidad de la población estudiada es abrumadoramente española (96% del total). Un 3,6% mantiene la de otro país de la Unión Europea-15. El país de nacimiento ha sido España en el 92,3% de los casos, otros países de la UE-15 en el 2,8% y Latinoamérica en el 3,6%

Las entidades que han proporcionado empleo a la PDYPPD pertenecen, en primer lugar, a la categoría de empresas muy grandes (más de 1.000 trabajadores): este segmento alcanza una frecuencia equivalente al 36,6% del total. A continuación se encuentran las empresas grandes y medianas (16,7% y 16,2%, respectivamente) como importantes empleadoras de la población estudiada. Estos resultados son coherentes con el hecho de que el primer empleador de doctores sean las instituciones públicas.

La actividad económica, establecida por grandes agrupaciones sectoriales, determina muy claramente que una abrumadora mayoría de la población PDYPPD ha sido contratada por el sector servicios: en torno al 90%. La industria ha sido la segunda fuente de contratación, pero ya sólo del 7,4% del total, construcción del 2,1% y las actividades agrarias del restante 0,6%. En concreto, la administración pública, educación y las entidades sanitarias han sido el origen de cerca del 48% del total de las relaciones de afiliación a la seguridad Social. También, en el ámbito de los servicios, pero a notable distancia, se encuentran las actividades de investigación y desarrollo (4%), las relacionadas con el empleo (3,8%) y diversas modalidades de servicios a empresas con magnitudes en torno al 2% del total en cada caso: jurídicas y de contabilidad, servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y ensayos técnicos, publicidad y estudios de mercado, entre otras. Las actividades comerciales minoristas (5,1%) y mayoristas (2,9%) han sido, junto a los servicios de restauración (2,3%) y los deportivos, recreativos y de entretenimiento (2,3) otros de los sectores con cierta aunque limitada presencia. Sin embargo,

## Resumen Ejecutivo

la barrera del 2% del total no la ha superado ningún sector manufacturero, agrario o de construcción.

La PDYPPD ha recibido sus percepciones por diversas vías. Entre las más frecuentes, ha destacado, como cabía esperar, la percepción por cuenta ajena de retribuciones salariales (92,3%) del total. El rendimiento de actividades económicas ha aportado ingresos también al 22,5%, mientras que otro 21,8% ha recibido ingresos procedentes de cursos, conferencias, seminarios, producción intelectual y similar.

Respecto a los ingresos percibidos, las mayores frecuencias se han dado en el grupos de entre 25.000 y 40.000 euros brutos (27,1%) y el que se sitúa entre esta cifra y 60.000 euros (22%). Por encima de la última cifra se ha situado el 21,2% de la población estudiada, mientras que el 29,4% ha percibido menos de 25.000 euros, lo que incluye el 13,2% que no ha alcanzado los 12.000 euros anuales. La media de ingresos de los hombres se ha situado en 48.770 euros, en contraste con los 37.424 de las mujeres, mientras que las magnitudes de las medianas correspondientes han sido de 40.474 y 34.446 euros, respectivamente. Según los estadísticos anteriores, las retribuciones de la mujer equivaldrían a entre el 77% y el 85% de los ingresos masculinos

Se ha detectado una asociación entre la edad del perceptor y la magnitud de sus retribuciones. La cohorte más joven se agrupa en los niveles de retribuciones inferiores. Los nacidos entre 1951-1960, por el contrario, alcanzan su mayor representación relativa entre los perceptores de 80.000 a 100.000 euros, consiguiéndolo los de la cohorte 1961-1970 en los tramos que oscilan entre 60.000-80.000 euros y, en particular, por encima de los 100.000 euros. Parece deducirse de los datos que la curva salarial sigue la curva de aprendizaje del doctor hasta el punto en el que alcanza el nivel de mayor productividad profesional, pasado el cual se estanca o experimenta cierto retroceso la percepción de ingresos.

Las causas que han provocado la interrupción de la actividad laboral, en algún momento de la vida profesional de la población estudiada han sido principalmente el despido improcedente, presente en el origen del 39,5% de las bajas computadas. En segundo lugar, la baja voluntaria del trabajador (32,4%). Si bien el acceso de parte de la PDYPPD a situaciones estatutarias y de funcionario puede haberla excluido de las estadísticas de los contratos laborales, ello no ha impedido observar que, también en la vida profesional de este colectivo, la contratación temporal y de duración determinada, en sus diversas manifestaciones, ha abarcado cerca del 80% del total de contratos establecidos, frente al 20% de los indefinidos.

El grado de relación entre la formación de la población estudiada y su reflejo en el grupo de cotización correspondiente ha revelado, en el 31,5% de los casos para los que se dispone de información, que la cotización a la Seguridad Social ha correspondido al grupo de ingenieros, licenciados y alta dirección, esto es, el que cabía esperar para la población estudiada. Sin embargo, el 68,5% ha cotizado en grupos inferiores, incluso el 7,6% en la categoría de peones y asimilados y el 5,5% en el de subalternos.

## Índice

### Parte I

<b>Resumen Ejecutivo .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Introducción .....</b>	<b>11</b>
<b>2. Metodología.....</b>	<b>13</b>
<b>2.1. Fuentes de información .....</b>	<b>13</b>
<i>Censo de Población de 2011 .....</i>	13
<i>Encuesta de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología: de acuerdo al INE.....</i>	13
<i>Muestra Continua de Vidas Laborales .....</i>	14
<b>2.2. Recepción y procesamiento de la información.....</b>	<b>14</b>
<b>3. Principales resultados obtenidos .....</b>	<b>17</b>
<b>3.1. La Encuesta sobre Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (2009).....</b>	<b>17</b>



## CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS Y PROFESIONALES DE LOS DOCTORES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

### 1. Introducción

El título de doctor representa el último peldaño de la formación académica y supone, al mismo tiempo, la forma como se reconoce oficialmente la capacidad investigadora de los titulados. El flujo de doctores, si bien no constituye una condición suficiente para garantizar el futuro investigador de un país, sí parece una condición necesaria. A este respecto, los informes internacionales (OECD, NSF...) y nacionales muestran un interés permanente en el seguimiento del número de nuevos doctores y su campo de especialización.

La existencia en España de diversas fuentes de información, de desigual uso, permite ir más allá de las estadísticas de uso habitual, como es el caso de las elaboradas por el INE sobre la investigación y el desarrollo tecnológico ([www.ine.es](http://www.ine.es)) o las de tipo administrativo, TESEO en el ámbito español, que recoge las tesis aprobadas por sus universidades<sup>1</sup>.

A tal objeto, en el presente informe se han abordado tres fuentes de información distintas de las anteriores: los censos de población y, en particular, el último realizado en 2011; las encuestas sobre recursos humanos científicos elaboradas por el INE en 2006 y 2009; y, por último, la Muestra Continua de Vidas Laborales, que desde 2004 ha confeccionado la Seguridad Social a partir tanto de sus bases de datos como del cruce de la información contenida en éstas con la procedente de fuentes fiscales (Agencia Tributaria) y demográfico-administrativas (padrones municipales). En este caso, para buscar la mayor proximidad temporal con las restantes fuentes, se ha escogido 2012 que, a su vez, es el ejercicio más reciente sobre el que se dispone de información.

La información recopilada se ha centrado en la Comunitat Valenciana, si bien la extensión de las bases de datos permite realizar aproximaciones para el conjunto de España o de cualquier otra CCAA.

Las importantes novedades que aportan las anteriores fuentes –y en particular la MCVL– son, de una parte, la información relativa a la carrera profesional de los doctores y, de otra, la posibilidad de realizar estudios a partir de datos de panel que permitan visualizar la evolución temporal de dicha carrera y los factores dinámicos que surgen a partir de dicha observación. Esta segunda vertiente no se ha abordado en el presente informe, ya que en el actual estadio se ha optado por un análisis estático que permitiera conocer en detalle el contenido de las bases de datos, las circunstancias a tener en cuenta en su explotación, la exploración de la calidad/congruencia de la información y su explotación.

---

<sup>1</sup> <https://www.educacion.gob.es/teseo/irGestionarConsulta.do;jsessionid=C0D12BAF349299EFA392DD4BC6839EDC>.



## 2. Metodología

### 2.1. Fuentes de información

En primer lugar, a continuación se describen las tres fuentes de información empleadas:

**Censo de Población de 2011:** siguiendo la recurrencia decenal de este tipo de operación estadística, el último elaborado en España correspondió al indicado ejercicio. El INE ofrece directamente los microdatos que recogen la información de una muestra de entre el 5% y el 10% de las personas censadas. Teniendo en cuenta que la población censada es, por definición, el conjunto de la española y valenciana, aquella muestra es potente. En 2011, el INE ha modificado en parte su método de trabajo al objeto de aprovechar la información aportada por el Padrón Continuo que recoge las incidencias en la población de cada municipio. Ello ha permitido reducir el trabajo de campo a sólo una parte de la población y no a la totalidad de la misma, como era tradicional en las operaciones censales.

Se ha aprovechado la descarga de la información anterior para obtener, asimismo, la relativa a los censos de 1991 y 2001. Ésta se ha explotado junto a la de 2011, pudiendo permitir futuros análisis de estática comparativa de algunas variables presentes en los tres censos de población, ya que parte del contenido de éstos –la información requerida al censado– ha variado en cada censo. En nuestro caso, se ha elaborado la información de 2011 correspondiente a variables tales como sexo, estado civil, edad, municipio de residencia, región o país de nacimiento, características del hogar al que pertenece, sector de ocupación, entre otras.

**Encuesta de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología: de acuerdo al INE2,** esta Encuesta se enmarca dentro del Plan general de estadísticas de ciencia y tecnología propugnado por la Oficina de Estadísticas de la Unión Europea (Eurostat). Tiene como objetivo la cuantificación del nivel de investigación de los doctores en España, la actividad profesional que desarrollan y su movilidad nacional e internacional. Los resultados de la Encuesta se refieren a doctores con menos de 70 años, residentes en España y doctorados por alguna universidad española a partir de 1990 inclusive<sup>3</sup>. Se estudian variables sobre los doctores españoles, según edad, sexo, situación laboral, campo del doctorado, fuente de financiación, tipo y sector de empleo, movilidad internacional y nacional, entre otras. En nuestro caso, de las dos encuestas disponibles –años 2006 y 2009– se ha optado por la explotación de esta última a fin de aprovechar su mayor proximidad temporal.

La muestra se ha establecido en 6.000 doctores, de los cuales 592 correspondían a la Comunitat Valenciana, si bien el contenido de los microdatos ha evidenciado que el nivel de respuesta recogido ha sido inferior. Ello ha sido resultado de que, en conjunto, las incidencias existentes no han posibilitado la respuesta del 31,3% de las encuestas remitidas. El proceso de recogida de datos comenzó en marzo y concluyó en julio de 2010.

<sup>2</sup> <http://www.ine.es/prensa/np621.pdf>. Vid. también [http://www.ine.es/metodologia/t14/t1430225\\_09.pdf](http://www.ine.es/metodologia/t14/t1430225_09.pdf)

<sup>3</sup> Respecto a datos de años anteriores, en la Encuesta de 2009 se ha utilizado la nueva clasificación europea para la clasificación de actividades económicas (NACE Rev.2) y la versión nacional de la misma (CNAE 2009). En el caso de la clasificación de ocupaciones, se ha utilizado la nueva clasificación estándar internacional de ocupaciones de la Organización Internacional del Trabajo (ISCO-08)

**Muestra Continua de Vidas Laborales<sup>4</sup>** (MCVL): elaborada por la Seguridad Social a partir de 2004, constituye un conjunto organizado de microdatos anónimos extraídos de registros administrativos, tanto de la Seguridad Social como del Padrón Municipal Continuo y, dependiendo de las versiones, de datos fiscales procedentes de la Agencia Tributaria. Dichos datos se entregan a solicitud expresa de los interesados en su uso para estudios e investigaciones.

La Muestra para el conjunto de España la integran algo más de un millón de personas o en torno a un 4% de la población que mantuvo relación con la Seguridad Social en un determinado año<sup>5</sup>, constituyendo una muestra representativa de aquélla. Se denomina Continua porque se actualiza anualmente. Es de Vidas Laborales porque cada muestra, aunque referida a la población cotizante o pensionista en el año de referencia, reproduce el historial anterior de las personas seleccionadas para las variables procedentes de la Seguridad Social, remontándose en el tiempo hasta donde existen registros informatizados. El muestreo es aleatorio simple, sin ningún tipo de estratificación.

Entre las variables procedentes de la Seguridad Social, se encuentran las referidas a la persona, el trabajo desempeñado, las modificaciones que puedan haberse producido durante la relación laboral y variables sobre el empleador. De la Agencia Tributaria, proceden los datos relativos a las retenciones practicadas sobre los salarios (modelo 190). Esto incluye la remuneración íntegra por distintos conceptos y también las circunstancias que afectan a la retención, como situación familiar, minusvalía, etc.

### 2.2. Recepción y procesamiento de la información

Obtenida en cada caso la información correspondiente a las anteriores fuentes, se ha procedido a la descompresión y transformación de los ficheros originales. Éstos, aun en formato ASCII, eran a menudo de gran tamaño, como ha sido el caso en los relativos a censos y, sobre todo, a la MCVL. La limitación operativa de los ordenadores existentes ha obligado con frecuencia a la partición de los ficheros originales al objeto de que éstos se limitaran a entre 40.000 y 60.000 registros personales.

Las particiones se han pasado a otras tantas hojas de formato Excel, a fin de revisar y ordenar la información. Tras este paso previo se han seleccionado los registros correspondientes a la Comunitat Valenciana, seleccionados a partir de la clave que identificaba la CCAA de cada registro individual.

Los pasos anteriores se han reiterado para cada fichero resultante de las particiones señaladas, lo que ha ralentizado el proceso. Obtenidos los sujetos correspondientes a la Comunitat Valenciana, el siguiente paso ha consistido en seleccionar aquellos con titulación de doctor, al objeto de disponer de los ficheros de trabajo necesarios para el objetivo de este informe. Los anteriores se han exportado al software SPSS para su explotación estadística, centrada, en esta etapa introductoria, en la obtención de las frecuencias correspondientes a las variables existentes y a la selección, de entre éstas, de las más relevantes.

<sup>4</sup> Vid. <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/120735.pdf>

<sup>5</sup> En concreto, de la población integrada por todas las personas que han estado en situación de afiliado en alta, o recibiendo alguna pensión contributiva de la Seguridad Social en algún momento del año de referencia, sea cual sea el tiempo que hayan permanecido en esa situación.

En lo que respecta a la MCVL hemos establecido un límite a la exploración del pasado laboral de los sujetos analizados. Aunque no con excesiva frecuencia, se ha detectado la presencia de vidas laborales de enorme extensión, debido a la concurrencia de altas y bajas correspondientes a relaciones laborales de muy poca duración, en ocasiones días<sup>6</sup>. Para ello se ha limitado el número de relaciones laborales consideradas a un máximo de 20, lo que ha permitido recoger la vida laboral de la inmensa mayoría de la población considerada y, en todo caso, la más reciente.

Finalmente, la explotación de los datos se ha limitado a los existentes, sin que se haya procedido a la elevación de los resultados muestrales, al ser limitada la disponibilidad para cada sujeto de su factor de elevación correspondiente.

---

<sup>6</sup> La relación laboral de los doctores comprende tanto la mantenida como tales en puestos de calificación proporcionada a su titulación, como cualquier otra mantenida en las más distintas profesionales y en cualquier momento de su vida. Si la iniciación laboral del doctor, como tal, suele tacharse de precaria por las condiciones en que se realiza, súmese a lo anterior que parte de los doctores pueden haber desempeñado suplencias o trabajos efímeros al margen de su capacidad académica.



### 3. Principales resultados obtenidos

A continuación se exponen los principales resultados obtenidos en esta fase de trabajo. Se han obviado algunas variables redundantes por su reiterada presencia en varias de las fuentes, procediendo a seleccionar los resultados de una única de las anteriores.

Los resultados se ofrecen de acuerdo al tipo de fuente de la proceden. Ello es así porque, por sus características, no responden a un patrón metodológico de origen común. Baste recordar la población de origen en cada caso –toda la población, sólo la que mantiene relaciones con la seguridad social, o directa y únicamente los doctores- y el distinto tamaño muestral de cada fuente.

#### 3.1. La Encuesta sobre Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (2009)

La información de esta fuente ha estado disponible para un total de 381 doctores ubicados en la Comunitat Valenciana, esto es, el 64,3% de los destinatarios de la encuesta; una proporción de respuestas inferior a la media española (68,7%). Como se ha indicado anteriormente, aunque la encuesta está datada en 2009, el trabajo de campo se realizó en 2010.

El 56,7% de los doctores encuestados en 2010 ha sido varón y el 43,3% ha correspondido a mujeres (Tabla 1). En su conjunto, el 96,9% eran españoles por nacimiento, el 2,6% por nacionalización y el 0,5% residentes extranjeros.

La mayor franja de edad de los encuestados (Tabla 2) es la situada entre 35 y 44 años, que absorbe el 54,3% de los doctores, seguida de la de 45 a 54 años (29,9%). En ambos casos, algo más del 7% superan esta última edad o son menores de 35 años. El 71.1% de los doctores encuestados se encuentra casado, mientras que el 3,7% o bien se encuentra divorciado o bien forma parte de una pareja de hecho. El estado de soltero se encuentra en el 20% de los encuestados (Tabla 3).

**TABLA 1**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Sexo del doctor y de la población total de la Comunitat Valenciana**

	Porcentaje doctores	Porcentaje población total CV
Varón	56,7	49,7
Mujer	43,3	50,3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 2**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Edad del doctor en 2009 y de la población valenciana en 2011**

	Edad del doctor en 2009 (%)	Total población valenciana 2011 incluida en las cohortes de entre 35 y 69 años	Total población valenciana. Porcentajes 2011
Menos de 35 años	7,6		
Entre 35-44 años	54,3	852.421	35,8
Entre 45-54 años	29,9	724.101	30,4
Entre 55-64 años	7,1	559.930	23,5
Entre 65-69 años	1,0	242.057	10,2

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 3**  
**Doctores de la Comunitat Valenciana. Estado civil del doctor**

	Porcentaje
Casado	71,1
Pareja de hecho	3,7
Separado	1,3
Divorciado	3,7
Viudo	0,3
Soltero	19,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

Cerca del 30% de los doctores tiene a su cargo dependientes de hasta 5 años, y en un 43,3% dependientes de hasta 18 años (Tablas 4 y 5). En el primer caso, lo más frecuente es que exista un único dependiente, mientras que en el segundo la presencia de uno o dos dependientes prácticamente es la misma. Visto desde la perspectiva opuesta, la inexistencia de dependientes es del 70% cuando se trata de menores de 5 años y del 58% cuando la edad se extiende hasta los 18 años. La presencia de dependientes con edades superiores a los 18 años sólo se halla en un 15% de los doctores (Tabla 6).

**TABLA 4**  
**Doctores de la Comunitat Valenciana. Dependientes de hasta 5 años**

	Porcentaje
0	70,3
1	21,3
2	7,9
3	,5
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 5**  
**Doctores de la Comunitat Valenciana. Dependientes de hasta 18 años**

	Porcentaje
0	56,7
1	21,3
2	19,4
3	2,4
4	0,3
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 6**  
**Doctores de la Comunitat Valenciana. Dependientes de más 18 años**

	Porcentaje
0	85,3
1	10,0
2	3,7
3	1,0
Total	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

El nivel educativo del padre de los doctores es superior en el conjunto de España al de la Comunitat Valenciana (Tabla 7). En la primera, más del 36% dispone de titulación universitaria –el 8,1% también doctores- mientras que en la segunda las proporciones son del 31% y 6,3%, respectivamente. Por el contrario, los padres sin estudios o con enseñanza primaria incompleta suman un 27% en España y un 32% en el área valenciana. Las distancias también se dan en el caso de las madres. El 43% de las valencianas se sitúan en este último nivel de estudios, mientras que en España la proporción es del 36%. Las madres valencianas con titulación universitaria son el 16% del total y las españolas alcanzan el 20%.

**TABLA 7**  
**Nivel educativo de los padres de los doctores (porcentajes). Comunitat Valenciana y España**

	España		Com. Val.		Pro memoria
	Padre	Madre	Padre	Madre	Población total Com. Val. 2011
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>
Sin estudios	6,6	7,9	9	10,2	2,1
Enseñanza Primaria Incompleta	20,5	24,4	27,4	32,5	8,9
ESO, Bachiller Elemental, Graduado Escolar, EGB, Primaria completa ó equivalente	20,7	23,6	29,7	28,3	30,0
FP I, Oficialía Industrial	2,9	2,9	1,8	1,6	8,1
FP II, Maestría Industrial	4,1	2,9	1,4	2,1	8,7
Bachiller Superior, BUP, COU	8,2	6,6	10,1	8,7	14,0
Diplomado Universitario, Arquitecto, Ingeniero Técnico ó equivalente	12	10,8	10,6	8,1	10,3
Licenciado Universitario, Arquitecto, Ingeniero Superior ó equivalente	16,2	14,4	7,4	7,3	13,1
Doctorado y estudios de postgrado ó especialización para licenciados	8,1	6,3	2,1	1	2,8
NS/NC	0,9	0,3	0,6	0	

Fuente: INE y elaboración propia

El nivel profesional del padre del doctor valenciano corresponde a profesionales científicos e intelectuales en el 34,6% de los casos en España (Tabla 8), mientras que en el ejemplo valenciano se reduce la proporción al 29,7%. Una segunda diferencia de cierta entidad es la que se advierte en los agricultores y trabajadores del sector agrario, profesiones del 11,8% de los padres valencianos y del 6,7% de los españoles. En las restantes actividades la proximidad es acusada, como también lo es entre las madres valencianas y españolas: en ambos casos el 51,2% no ha trabajado nunca y las que sí han tenido un desempeño profesional ha sido, sobre todo, en las profesiones científicas e intelectuales, a las que se han dedicado el 19% de las madres españolas y el 17,8% de las valencianas.

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 8**

**Nivel profesional de los padres de los doctores (porcentajes). Comunitat Valenciana y España**

	España		Com. Val.		Pro-memoria
	Padre	Madre	Padre	Madre	Ocupación profesional población total CV 2011
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Ocupaciones militares	4,2	3,4	0,0	0,0	0,4
Directores y gerentes	6,4	7,6	0,8	0,5	4,5
Profesionales científicos e intelectuales	34,6	29,7	19	17,8	15,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	4,5	4,5	0,5	0,0	11,4
Personal de apoyo administrativo	7,8	7,1	7,4	5,2	13,0
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	12,8	10,8	8,1	8,7	20,4
Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios y pesqueros	6,7	11,8	2,5	4,7	2,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	13,3	14,7	2,4	3,7	12,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	3,4	3,9	0,5	0,5	7,8
Ocupaciones elementales	6,3	6,6	7,8	7,6	11,6
No ha trabajado nunca	0	0	51,2	51,2	

Fuente: INE y elaboración propia

Regresando únicamente a la Comunitat Valenciana, el ámbito de trabajo de los padres de los doctores residía en la empresa (77,2%, padre, 33,3%, madre), a considerable distancia de las administraciones públicas (17,8% y 12,3%, en cada caso) y de la enseñanza superior (4,7% y 2,6%, respectivamente) (Tabla 9).

**TABLA 9**

**Sector profesional de los padres de los doctores de la Comunitat Valenciana**

	Padre	Madre
Empresas	77,2	33,3
AAPP	17,8	12,3
Enseñanza superior	4,7	2,6
IPSFL	0,3	0,5
No ha trabajado nunca		51,2
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

La formación inicial de los doctores valencianos se situó, mayoritariamente, en los centros públicos (Tabla 10). En estos, el 44,4% cursó los estudios primarios, el 53,3% los de secundaria y el 61,4% el bachillerato. Los centros concertados ocuparon la segunda posición en el terreno de la formación primaria (30,7%), mientras que en secundaria y bachiller lo hicieron los centros privados (25,2% y 23,6%, respectivamente). En el marco español se encuentra menos acentuada la formación en centros públicos, cualquiera que sea el nivel educativo escogido. No obstante, la mayor distancia relativa respecto al caso valenciano se produce en los estudios de bachillerato, cursados por cerca del 56% de los futuros doctores españoles en centros públicos, en contraste con el 61,4% que se observa en los doctores valencianos (Tabla 11).

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 10**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Tipo de centro en que el doctor cursó la educación anterior a la universitaria**

	Primaria	Secundaria	Bachiller
<b>Porcentajes</b>			
Centro Público	44,4	53,3	61,4
Centro Concertado	30,7	21,5	15,0
Centro Privado	24,9	25,2	23,6
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 11**

**Tipo de centro en el que el doctor cursó los estudios previos a los estudios universitarios según su origen socioeconómico (porcentajes). España y Comunitat Valenciana**

	Educación Primaria			Educación Secundaria/F.P.II			Bachillerato		
	Público	Concertado	Privado	Público	Concertado	Privado	Público	Concertado	Privado
<b>España</b>									
<b>Total</b>	<b>43,01</b>	<b>27,27</b>	<b>29,72</b>	<b>49,9</b>	<b>21,94</b>	<b>28,15</b>	<b>55,95</b>	<b>16,6</b>	<b>27,45</b>
Ocupaciones militares	1,97	0,96	1,31	2,37	0,71	1,15	2,47	0,62	1,15
Directores y gerentes	1,46	2,05	3,15	2,11	1,78	2,78	2,59	1,38	2,69
Profesionales científicos e intelectuales	13,16	10,81	13,72	15,68	8,88	13,12	17,52	7,1	13,06
Técnicos y profesionales de nivel medio	1,15	1,14	1,76	1,55	0,95	1,54	1,9	0,64	1,51
Personal de apoyo administrativo	3,56	2,46	2,47	4,32	2,05	2,12	5,03	1,48	1,98
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	5,97	4,09	3,14	6,97	3,08	3,15	7,93	2,18	3,09
Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios y pesqueros	4,58	0,86	0,84	4,42	0,95	0,92	4,59	0,77	0,93
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	5,9	2,93	2,07	6,56	2,24	2,1	7,61	1,38	1,92
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	1,79	0,66	0,36	1,98	0,47	0,37	2,13	0,37	0,31
Ocupaciones elementales	3,48	1,29	0,89	3,94	0,83	0,89	4,17	0,69	0,8
<b>Comunitat Valenciana</b>									
<b>Total</b>	<b>44,4</b>	<b>30,7</b>	<b>24,9</b>	<b>53,3</b>	<b>21,5</b>	<b>25,2</b>	<b>61,4</b>	<b>15</b>	<b>23,6</b>
Ocupaciones militares	46,2	30,8	23,1	53,8	7,7	38,5	61,5	7,7	30,8
Directores y gerentes	17,2	48,3	34,5	34,5	41,4	24,1	41,4	27,6	31
Profesionales científicos e intelectuales	37,2	30,1	32,7	45,1	24,8	30,1	49,6	20,4	30,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	17,6	17,6	64,7	29,4	11,8	58,8	47,1	0	52,9
Personal de apoyo administrativo	33,3	37,0	29,6	51,9	22,2	25,9	51,9	18,5	29,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	36,6	46,3	17,1	53,7	26,8	19,5	65,9	19,5	14,6
Agricultores y trabajadores cualificados agropecuarios y pesqueros	71,1	20	8,9	73,3	13,3	13,3	75,6	11,1	13,3
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	60,7	23,2	16,1	64,3	16,1	19,6	82,1	3,6	14,3
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	60,0	20,0	20,0	60,0	20,0	20,0	73,3	13,3	13,3
Ocupaciones elementales	56,0	32,0	12,0	64,0	16,0	20,0	72,0	12,0	16,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

El campo de doctorado elegido privilegió las ciencias naturales (30,7% del total), seguido de ciencias sociales (18,4%), con humanidades (18,1%), a escasa distancia, ciencias médicas a continuación (17,8%) y, a continuación, ingeniería y tecnología (12,9%) y ciencias de la agricultura (2,1%). En el marco español la orientación hacia las ciencias naturales, médicas, sociales y de la agricultura ha sido más intensa que en el valenciano, a diferencia de lo observado en ingenierías y humanidades. En el caso de las doctoras valencianas, a continuación de las ciencias naturales se ha situado, por orden de preferencia, el campo de las ciencias médicas (Tabla 12).

**TABLA 12**

**Porcentaje de doctores por campo de doctorado y sexo (porcentajes). España y Comunitat Valenciana**

	España			Comunitat Valenciana		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>55,5</b>	<b>44,6</b>	<b>100,0</b>	<b>56,7</b>	<b>43,3</b>
Ciencias Naturales	33,3	18,9	14,4	30,7	18,6	12,1
Ingeniería y Tecnología	8,0	5,7	2,3	12,9	9,2	3,7
Ciencias Médicas	20,9	10,4	10,5	17,8	8,1	9,7
Ciencias de la Agricultura	3,0	1,6	1,4	2,1	0,8	1,3
Ciencias Sociales	20,1	10,8	9,4	18,4	9,7	8,7
Humanidades	14,7	8,1	6,6	18,1	10,2	7,9

Fuente: INE y elaboración propia

El período destinado a la realización del doctorado fue de hasta 4 años en el 42% de los casos y cerca del 40% lo ha establecido entre 5 y 8 años (Tabla 13). **La media ponderada alcanza los 5,9 años.** El doctorado se recibió entre 1991 y 2000 en el 53,5% del total y a partir de este último año en el 45,4% (Tabla 14). Para la financiación de los estudios correspondientes, el 30% disfrutó de becas de las administraciones públicas, el 25,2% trabajó como profesor o ayudante de investigación, el 19,4% en otra ocupación y el 16,5% lo consiguió mediante la percepción de préstamos, ahorros personales o ayuda familiar (Tabla 15).

**TABLA 13**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Años transcurridos desde que comenzó hasta que finalizó el doctorado**

Años	Frecuencia	Porcentaje	Años	Frecuencia	Porcentaje
2	20	5,2	12	4	1,0
3	41	10,8	13	1	0,3
4	99	26,0	14	4	1,0
5	56	14,7	15	2	0,5
6	45	11,8	16	1	0,3
7	29	7,6	19	1	0,3
8	21	5,5	22	1	0,3
9	23	6,0	24	1	0,3
10	29	7,6	25	1	0,3
11	2	0,5	<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 14**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Año en el que obtuvo el título de doctor**

	Porcentaje
1981-1990	1,0
1991-2000	53,5
2001-2009	45,4
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 15**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Principal forma de financiación durante los estudios de doctorado**

	Frecuencia	Porcentaje
Beca de la Administración Pública (central, autonómica, local)	114	29,9
Beca de otro tipo de institución española	17	4,5
Beca de una Administración Pública extranjera	2	,5
Beca de otro tipo de institución extranjera	2	,5
Trabajó como profesor y/o ayudante de investigación	96	25,2
Otra ocupación	74	19,4
Subvención reembolsada por el empleador	1	,3
Préstamos, ahorros personales y/o ayuda familiar	63	16,5
Otras formas	12	3,1
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

La situación laboral de los doctores encuestados era, a 31.12.2009, de empleado en el 95,8% de los casos (Tabla 16). Sólo el restante 4,2% se encontraba parado o inactivo. Las proporciones de España son muy próximas (Tabla 17). De otra parte, no se aprecian diferencias apreciables entre disciplinas científicas aunque se produzca un ligero repunte del paro en humanidades. En la misma fecha antes señalada, la elevada tasa de ocupación se encontraba en todos los tramos de edad considerados (Tabla 18).

**TABLA 16**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Situación laboral del doctor a 31 de diciembre de 2009**

	Frecuencia	Porcentaje
Empleado	365	95,8
Desempleado	8	2,1
Inactivo o blanco	8	2,1
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 17**

**Porcentaje de doctores por campo de doctorado y situación laboral a 31 de diciembre de 2009. Comunitat Valenciana y España**

España	Total	Empleado	Desempleado	Inactivo
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>
Ciencias Naturales	33,3	32,2	0,9	0,2
Ingeniería y Tecnología	8,0	7,8	0,1	0,1
Ciencias Médicas	20,9	20,3	0,3	0,3
Ciencias de la Agricultura	3,0	2,9	0,1	0,0
Ciencias Sociales	20,1	19,4	0,3	0,5
Humanidades	14,7	13,6	0,4	0,8
Comunitat Valenciana	Total	Empleado	Desempleado	Inactivo
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>95,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
Ciencias Naturales	30,7	29,7	1,0	0,0
Ingeniería y Tecnología	12,9	12,6	0,0	0,3
Ciencias Médicas	17,8	17,1	0,8	0,0
Ciencias de la Agricultura	2,1	2,1	0,0	0,0
Ciencias Sociales	18,4	17,6	0,3	0,5
Humanidades	18,1	16,8	0,0	1,3

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 18**

**Porcentaje de doctores por edad y situación laboral a 31 de diciembre de 2009. Comunitat Valenciana y España**

España	Total	Empleado	Desempleado	Inactivo
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>96,1</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>
Menos de 35 años	10,2	9,8	0,3	0,1
Entre 35-44 años	50,9	49,4	1,2	0,3
Entre 45-54 años	29,2	28,6	0,4	0,2
Entre 55-64 años	8,5	7,7	0,2	0,6
Entre 65-69 años	1,3	0,7	0,0	0,6
Comunitat Valenciana	Total	Empleado	Desempleado	Inactivo
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>95,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
Menos de 35 años	7,6	7,3	0,3	0,0
Entre 35-44 años	54,3	52,2	1,6	0,5
Entre 45-54 años	29,9	29,4	0,3	0,3
Entre 55-64 años	7,1	6,0	0,0	1,0
Entre 65-69 años	1,0	0,8	0,0	0,3

Fuente: INE y elaboración propia

Los doctores valencianos tienen en la enseñanza superior su primer yacimiento de empleo, ya que ésta ocupa al 52,3% del total de doctores, seguida de las administraciones públicas – incluida la atención sanitaria y la formación no universitaria- con el 31,2% y a considerable distancia las empresas (12,6%) y las entidades sin fines de lucro (3,8%). El peso de la universidad, como destino profesional, es superior al que se produce en el conjunto de España

## Principales resultados obtenidos

(42,7%), al contrario de lo que sucede en los restantes sectores: 38,4% en las administraciones públicas y 15,1% en la empresa. Las circunstancias indicadas no experimentan variaciones apreciables si se distingue el campo de especialidad del doctor (Tabla 19).

**TABLA 19**

**Porcentaje de doctores empleados a 31/12/09 por campo de doctorado y sector de empleo.  
Comunitat Valenciana y España**

España	Total	Empresas	Administraciones Públicas	Enseñanza Superior	IPSFL
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>15,1</b>	<b>38,4</b>	<b>42,7</b>	<b>3,8</b>
Ciencias Naturales	33,5	5,6	11,1	15,1	1,7
Ingeniería y Tecnología	8,1	1,6	1,3	4,9	0,3
Ciencias Médicas	21,2	4,6	13,8	2,3	0,5
Ciencias de la Agricultura	3,0	0,4	1,3	1,1	0,1
Ciencias Sociales	20,2	1,9	5,5	12,2	0,6
Humanidades	14,1	1,1	5,4	7,2	0,6
Comunitat Valenciana	Total	Empresas	Administraciones Públicas	Enseñanza Superior	IPSFL
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>12,6</b>	<b>31,2</b>	<b>52,3</b>	<b>3,8</b>
Ciencias Naturales	31,0	1,9	7,9	18,6	2,5
Ingeniería y Tecnología	13,2	2,2	1,9	8,8	0,3
Ciencias Médicas	17,8	4,9	10,7	1,9	0,3
Ciencias de la Agricultura	2,2	0,3	0,8	1,1	0,0
Ciencias Sociales	18,4	1,4	4,7	12,3	0,0
Humanidades	17,5	1,9	5,2	9,6	0,8

Fuente: INE y elaboración propia

De otra parte, la actividad profesional del doctor valenciano se encuentra relacionada con el trabajo del doctorado en la mayor parte de los casos (77,4% del total), si bien persiste un 22,6% en el que no concurre dicha coincidencia (Tabla 20). Entre los primeros, el tiempo que transcurrió desde la finalización del doctorado hasta el encuentro de un trabajo cercano a la especialidad adquirida fue mínimo –inferior a un año- en las dos terceras partes de los doctores (Tabla 21). El desempeño profesional, esperado tras los datos ya conocidos, sitúa al doctor como trabajador por cuenta ajena en el 89% de los casos, con sólo el 6,6% trabajando por cuenta propia (Tabla 22).

**TABLA 20**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Trabajó en algo relacionado con su doctorado una vez finalizado y antes de enero de 2010**

	Frecuencia	Porcentaje
No	86	22,6
Sí	295	77,4
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 21**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Años transcurridos desde la finalización del doctorado hasta que empezó a trabajar en algo relacionado**

	Frecuencia	Porcentaje
	86	22,6
0	252	66,1
1	18	4,7
2	10	2,6
3	7	1,8
5	2	0,5
6	1	0,3
7	1	0,3
9	1	0,3
14	2	0,5
17	1	0,3
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 22**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. A 31 de diciembre de 2009, ¿su actividad laboral principal era trabajador por cuenta propia?**

	Frecuencia	Porcentaje
No	340	89,2
Sí	25	6,6
Total	365	95,8
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100</b>

Fuente: INE y elaboración propia

La actividad económica del centro de trabajo del doctor reside sobre todo en educación, donde se encuentra el 56,7% de los doctores. Las actividades sanitarias y socio-sanitarias recogen el 11,8%, la I+D el 8,7%, los servicios a empresas el 3,7% y, con el mismo porcentaje, las empresas de comercio, almacenamiento y actividades postales. En todos los restantes casos, incluida la industria manufacturera, las proporciones son inferiores al 2% del total (Tabla 23).

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 23**

**Comunitat Valenciana. Actividad económica de la empresa en la que trabajaba a 31 de diciembre de 2009**

Pro-Memoria: Actividad económica de la población total de la CV de 16-64 años en 2011

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje
NC/Otras	16	4,2	1,3
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	1	0,3	4,3
Industria manufacturera	5	1,3	15,4
Construcción	1	0,3	10,6
Comercio. Almacenamiento y actividades postales	14	3,7	28,3
Telecomunicaciones	3	0,8	2,0
Informática	3	0,8	
Servicios financieros	2	0,5	2,2
Servicios a empresas	14	3,7	8,4 (*)
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5	1,3	
Investigación y desarrollo	33	8,7	
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	14	3,7	5,5
Educación	216	56,7	6,9
Actividades sanitarias y sociosanitarias	45	11,8	6,9
Actividades culturales, deportivas y asociativas	7	1,8	1,7
Servicios personales y otros	2	0,5	6,3
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

(\*) Incluye servicios a empresas, servicios técnicos e investigación y desarrollo

Fuente: INE y elaboración propia

El tipo de actividad laboral en el 90% de los doctores son las profesiones científicas e intelectuales, las militares en el 4,2% y las de dirección y gerencia en el 3,7% (Tabla 24). Su relación laboral es indefinida para el 74,5% del total, en tanto que el 14,7% la califica de temporal o no la ha indicado (Tabla 25). De otra parte, la jornada laboral que realizan los doctores valencianos es a tiempo completo para el 90,3% de los mismos (Tabla 26). Los ingresos brutos percibidos en 2009 se han situado por debajo de los 30.000 euros en el 23,4% de los casos, entre esta cifra y los 45.000 euros en el 40,2% y por encima de esta magnitud en el 21% (Tablas 27 a) y 27 b) ).

**TABLA 24**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Tipo de actividad laboral**

	Frecuencia	Porcentaje
Ocupaciones militares	16	4,2
Directores y gerentes	14	3,7
Profesionales científicos e intelectuales	343	90,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	4	1,0
Personal de apoyo administrativo	3	0,8
Ocupaciones elementales	1	0,3
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Nota: ver en Tabla 8 el desglose por tipo de actividad laboral del conjunto de la población valenciana en 2011

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 25**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Tipo de contrato con la empresa**

	Frecuencia	Porcentaje
Indefinido	284	74,5
Temporal;blanco	56	14,7
Total	340	89,2
Perdidos	41	10,8
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 26**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Jornada laboral que desempeña**

	Frecuencia	Porcentaje
A tiempo completo	344	90,3
A tiempo parcial;blanco	21	5,5
Total	365	95,8
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 27 a)**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Ingresos brutos anuales de 2009 (euros)**

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 10000	6	1,6
De 10000 a 20000	16	4,2
De 20001 a 30000	67	17,6
De 30001 a 35000	56	14,7
De 35001 a 40000	54	14,2
De 40001 a 45000	43	11,3
De 45001 a 50000	43	11,3
Más de 50000 o blanco	80	21,0
<i>Total</i>	<i>365</i>	<i>95,8</i>
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

Para que el lector pueda disponer de un punto de referencia acerca de la distancia entre los anteriores ingresos y los percibidos por el conjunto de la población, la Tabla 27 b) recoge los ingresos por persona y el porcentaje de aquélla que los percibe. Téngase en cuenta que la comparación directa no resulta posible, ya que la Tabla 27 a) recoge ingresos brutos y la Tabla 27 b) ingresos netos.

**TABLA 27 b)**

**Personas según nivel de ingresos mensuales netos regulares del hogar (%) 2009**

	Porcentajes
<b>Total</b>	<b>100,0</b>
Hasta 499 euros (5.999 anuales)	2,2
De 500 a 999 euros (6.000-11.999 anuales)	12,7
De 1.000 a 1.499 euros (12.000-17.999 anuales)	17,8
De 1.500 a 1.999 euros (18.000 a 23.999 anuales)	17,4
De 2.000 a 2.499 euros (24.000 a 29.999 anuales)	16,8
De 2.500 a 2.999 euros (30.000 a 35.999 anuales)	11,9
De 3.000 a 4.999 euros (36.000 a 59.999 anuales)	16,7
5.000 euros o más (60.000 o más anuales)	4,6
Nota: Sólo hogares que perciben ingresos.	

Fuente: INE. Encuesta de Presupuestos Familiares. Base 2006

El nivel mínimo de formación requerido para el empleo desempeñado por el doctor a 31.12.2009 se situaba en este mismo nivel (41,7% del total), mientras que en el 37,3% de los casos únicamente se demandaba la titulación de licenciado o equivalente y en el 10% la de postdoctorado (Tabla 28). La percepción de los encuestados indica que el título de doctor era realmente el adecuado en el 44,6% de los casos y el post-doctorado en el 13%, mientras que el de licenciado se reducía al 32%.

**TABLA 28**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Nivel mínimo requerido para su empleo a 31 de diciembre de 2009**

	Frecuencia	Porcentaje
Postdoctorado	38	10,0
Doctor universitario	159	41,7
Licenciado,arquitecto,ingeniero	142	37,3
Diplomado, arquitecto técnico, ingeniero técnico	10	2,6
Ciclos formativos de grado superior	2	0,5
Ciclos formativos de grado medio,bachiller	6	1,6
Otros;blanco	8	2,1
Total	365	95,8
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

Entre los doctores de la Comunitat Valenciana, el grado de relación entre los estudios de este nivel y el trabajo principal desempeñado en la fecha antes mencionada se ha calificado de alto en el 61,1% de los casos, mientras que el 24,7% lo ha calificado de media y el restante 14,2% de bajo. Proporciones similares se han manifestado en los doctores españoles. En el ámbito valenciano, el mayor grado de identificación entre los estudios de doctor y el trabajo principal se ha detectado en ciencias sociales, ciencias naturales e ingeniería y tecnología, mientras que la relación más débil se ha manifestado en ciencias médicas, ciencias de la agricultura y humanidades. Las circunstancias señaladas se reiteran en el conjunto de España (Tabla 29).

**TABLA 29**

**Grado de relación entre los estudios de doctorado por campo de doctorado y el trabajo principal a 31 de diciembre de 2009 (porcentajes). Comunitat Valenciana y España**

<b>España</b>	<b>Total</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>63,6</b>	<b>20,5</b>	<b>15,9</b>
Ciencias Naturales	33,5	22,5	6,3	4,7
Ingeniería y Tecnología	8,1	5,6	1,4	1,1
Ciencias Médicas	21,2	9,9	5,9	5,3
Ciencias de la Agricultura	3,0	1,9	0,5	0,6
Ciencias Sociales	20,2	15,1	3,5	1,5
Humanidades	14,1	8,6	2,9	2,7
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>Total</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>61,1</b>	<b>24,7</b>	<b>14,2</b>
Ciencias Naturales	31,0	21,9	5,2	3,8
Ingeniería y Tecnología	13,2	9,3	2,7	1,1
Ciencias Médicas	17,8	6,0	7,1	4,7
Ciencias de la Agricultura	2,2	1,1	0,5	0,5
Ciencias Sociales	18,4	13,2	3,8	1,4
Humanidades	17,5	9,6	5,2	2,7

Fuente: INE y elaboración propia

Preguntados por su grado de satisfacción con su trabajo principal, el 46,3% de los doctores valencianos se ha manifestado “muy satisfecho”, la misma proporción se ha inclinado por “algo satisfecho”, el 6,3% por “poco satisfecho”, mientras que el 1,1% se ha declarado “nada satisfecho”. Los niveles de insatisfacción son ligeramente más intensos entre las mujeres que entre los varones (Tabla 30).

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 30**

**Nivel de satisfacción de los doctores con su trabajo principal a 31 de diciembre de 2009 por criterio y sexo (porcentajes) Comunitat Valenciana y España**

España	Muy satisfecho			Algo satisfecho			Poco satisfecho			Nada satisfecho		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Salario	23,0	13,3	9,7	54,3	29,2	25,1	21,1	12,2	8,9	1,6	0,8	0,8
Beneficios económicos	16,2	9,8	6,4	44,1	24,2	19,9	27,8	15,5	12,3	11,9	6,1	5,8
Estabilidad laboral	67,1	39,6	27,5	17,2	9,1	8,1	11,0	4,8	6,2	4,7	2,1	2,6
Localización laboral	64,5	36,8	27,6	27,6	14,7	12,9	7,0	3,6	3,4	1,0	0,4	0,5
Condiciones laborales	45,0	27,2	17,8	42,8	22,3	20,5	11,0	5,6	5,4	1,3	0,5	0,8
Oportunidades para promocionar	20,0	11,6	8,4	39,1	22,5	16,6	31,2	16,8	14,4	9,8	4,6	5,2
Componente o reto intelectual	61,2	35,2	25,9	27,8	14,3	13,6	8,9	4,9	4,0	2,1	1,1	1,0
Nivel de responsabilidad	60,3	33,3	27,0	33,9	18,8	15,1	5,2	3,0	2,2	0,6	0,4	0,2
Grado de independencia	53,8	31,4	22,4	37,2	19,4	17,8	7,9	4,3	3,6	1,1	0,4	0,7
Contribución a la sociedad	62,1	34,9	27,2	33,0	17,6	15,3	4,4	2,7	1,7	0,5	0,4	0,2
Status social	27,5	15,5	11,9	60,8	32,8	28,1	10,0	6,2	3,8	1,8	1,1	0,7
Conciliación horario laboral/actividades personales	39,5	22,8	16,8	38,5	21,1	17,4	18,5	9,9	8,6	3,4	1,7	1,7
<b>Evaluación global de satisfacción</b>	<b>40,2</b>	<b>23,6</b>	<b>16,6</b>	<b>52,3</b>	<b>27,9</b>	<b>24,4</b>	<b>7,0</b>	<b>3,9</b>	<b>3,1</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Comunitat Valenciana</b>												
Salario	16,4	9,6	6,8	64,4	36,7	27,7	18,1	10,1	7,9	1,1	0,5	0,5
Beneficios económicos	12,6	8,5	4,1	51,8	28,8	23,0	25,5	14,8	10,7	10,1	4,9	5,2
Estabilidad laboral	71,0	42,5	28,5	15,9	8,5	7,4	10,1	5,2	4,9	3,0	0,8	2,2
Localización laboral	69,0	41,1	27,9	24,1	12,6	11,5	6,0	2,7	3,3	0,8	0,5	0,3
Condiciones laborales	54,0	34,5	19,5	37,5	20,0	17,5	7,1	2,5	4,7	1,4	0,0	1,4
Oportunidades para promocionar	26,8	16,2	10,7	38,1	22,2	15,9	28,8	15,9	12,9	6,3	2,7	3,6
Componente o reto intelectual	61,1	38,1	23,0	29,3	14,5	14,8	7,4	3,3	4,1	2,2	1,1	1,1
Nivel de responsabilidad	58,4	35,1	23,3	36,7	19,5	17,3	4,9	2,5	2,5	0,0	0,0	0,0
Grado de independencia	56,2	34,8	21,4	36,7	18,4	18,4	6,6	3,8	2,7	0,5	0,0	0,5
Contribución a la sociedad	62,7	36,7	26,0	32,9	17,8	15,1	3,6	2,2	1,4	0,8	0,3	0,5
Status social	24,4	15,3	9,0	65,8	36,2	29,6	7,7	4,4	3,3	2,2	1,1	1,1
Conciliación horario laboral/actividades personales	40,8	24,4	16,4	41,4	24,1	17,3	14,5	6,8	7,7	3,3	1,6	1,6
<b>Evaluación global de satisfacción</b>	<b>46,3</b>	<b>27,9</b>	<b>18,4</b>	<b>46,3</b>	<b>26,6</b>	<b>19,7</b>	<b>6,3</b>	<b>2,5</b>	<b>3,8</b>	<b>1,1</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

Comparado el conjunto de doctores valencianos con el de sus colegas españoles, la intensidad de la satisfacción está menos presente en éstos, ya que sólo el 40,2% se declara “muy satisfecho” siendo más intensa la declaración de “algo satisfecho” (52,3% del total) y “poco satisfecho” (7%).

Los factores que mejor valoran los doctores valencianos, manifestándose “muy satisfechos” o “algo satisfechos” con su situación, son los relativos a contribución a la sociedad (95,6%), nivel de responsabilidad (95,1%), localización laboral (93,1%), grado de independencia (92,9%), condiciones laborales (91,5%), componente o reto intelectual (90,4%), status social (90,2%). Por debajo del 90% se sitúan los factores relativos a estabilidad laboral (86,9%), conciliación horario laboral/actividades personales (82,2%), salario (80,8%) y, en particular, la inexistencia de oportunidades para promocionar (64,9%) y los beneficios económicos derivados de la actividad realizada (64,4%) (Tabla 31).

**TABLA 31**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Niveles de satisfacción con el trabajo**

	Alto	Medio	Bajo	Ninguno; blanco	Total	Perdidos	Total
Nivel satisfacción con el salario de su empleo a 31 de diciembre de 2009	15,7	61,7	17,3	1,0	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con los beneficios económicos de su empleo a 31 de diciembre de 2009	12,1	49,6	24,4	9,7	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con la estabilidad en su empleo a 31 de diciembre de 2009	68,0	15,2	9,7	2,9	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con la localización de su empleo a 31 de diciembre de 2009	66,1	23,1	5,8	0,8	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con las condiciones laborales de su empleo a 31 de diciembre de 2009	51,7	36,0	6,8	1,3	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con las oportunidades para promocionar en su empleo a 31 de diciembre de 2009	25,7	36,5	27,6	6,0	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con el componente o reto intelectual de su empleo a 31 de diciembre de 2009	58,5	28,1	7,1	2,1	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con el nivel de responsabilidad en su empleo a 31 de diciembre de 2009	55,9	35,2	4,7		95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con el grado de independencia en su empleo a 31 de diciembre de 2009	53,8	35,2	6,3	0,5	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con la contribución a la sociedad	60,1	31,5	3,4	0,8	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con el estatus social	23,4	63,0	7,3	2,1	95,8	4,2	<b>100,0</b>
Nivel satisfacción con la conciliación horario laboral-actividades personales de su empleo a 31 de diciembre de 2009	39,1	39,6	13,9	3,1	95,8	4,2	<b>100,0</b>
<b>Evaluación global de satisfacción de su empleo a 31 de diciembre de 2009</b>	<b>44,4</b>	<b>44,4</b>	<b>6,0</b>	<b>1,0</b>	<b>95,8</b>	<b>4,2</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

Para todos los factores mencionados, la intensidad de la satisfacción entre los doctores valencianos es superior a la de los doctores españoles, si bien las distancias son reducidas o prácticamente nulas: únicamente alcanzan una distancia superior a los 3 puntos porcentuales en oportunidades para promocionar, conciliación horario laboral/actividades personales, beneficios económicos, condiciones laborales y salario. La diferencia entre las valoraciones de varones y mujeres muestra ligeras diferencias, siendo más acusadas entre los colectivos nacionales que entre los valencianos. Las condiciones laborales y las oportunidades para promocionar son factores que se subrayan más por el género femenino, mientras que su satisfacción con el nivel salarial es más intenso que el de sus colegas masculinos.

Entre los doctores que han trabajado en alguna ocasión como investigadores, las principales motivaciones han estado en el hecho de que suponía un trabajo creativo e innovador (54,9%), existía simplemente interés por la investigación y el conocimiento (50,4%), se realizaba una contribución a la sociedad (34,1%) o facilitaba la promoción profesional (26,8%). Como motivaciones con proporciones inferiores, todas ellas menores al 10%, se encuentran la seguridad laboral (8,4%) y las buenas condiciones laborales (6,3%), en tanto que el hecho de que la remuneración económica fuera elevada sólo ha sido señalada por el 1,8% (Tabla 32).

En el caso contrario, esto es, entre quienes no han trabajado nunca como investigadores, las razones más frecuentes han sido que las oportunidades laborales eran muy escasas en ese ámbito (24,4%), la falta de estructura para el desarrollo de la carrera investigadora (13,1%) y la falta de reconocimiento público a la investigación (9,4%) como causas principales (Tabla 33).

**TABLA 32**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Si ha trabajado alguna vez como investigador**

	Frecuencia	Porcentaje	Total
Se dedicaba a investigar por ser un trabajo creativo e innovador	209	54,9	100,0
Se dedicaba a investigar por su alta remuneración	7	1,8	100,0
Se dedicaba a investigar por la promoción profesional	102	26,8	100,0
Se dedicaba a investigar por la seguridad laboral	32	8,4	100,0
Se dedicaba a investigar por las buenas condiciones laborales	24	6,3	100,0
Se dedicaba a investigar por la contribución a la sociedad	130	34,1	100,0
Se dedicaba a investigar porque no pudo elegir otro empleo	7	1,8	100,0
Se dedicaba a investigar por el mero interés por la investigación y el conocimiento	192	50,4	100,0
Se dedicaba a investigar por otros motivos	20	5,2	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 33**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Si no lo estaba...**

	Frecuencia	Porcentaje	Total
No investigaba por no estar interesado	19	5,0	100,0
No investigaba porque las oportunidades laborales son muy limitadas en este campo	93	24,4	100,0
No investigaba por falta de estructura para el desarrollo de la carrera investigadora	50	13,1	100,0
No investigaba por la baja remuneración	24	6,3	100,0
No investigaba por las malas condiciones laborales	28	7,3	100,0
No investigaba por la falta de reconocimiento público a la investigación	26	6,8	100,0
No investigaba por incertidumbre sobre las perspectivas profesionales a largo plazo	36	9,4	100,0
No investigaba por estar jubilado	5	1,3	100,0
No investigaba por otros motivos	41	10,8	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

La relación de la actividad profesional que desempeñaban los doctores a 31.12.2009 con la práctica investigadora alcanzaba al 58,8% del total en el caso valenciano, prácticamente la misma proporción que en España (Tabla 34). De los que no trabajaban en actividades investigadoras en la anterior fecha, sólo el 35,7% lo había hecho en alguna ocasión anterior, a diferencia del 64,3% que en todo momento había carecido de tal oportunidad (Tabla 35). En el colectivo con la experiencia profesional investigadora (Tabla 36), la investigación básica ha estado presente en el 69,3% de los doctores encuestados, la investigación aplicada en el 65,4% y el desarrollo experimental en el 40,9%<sup>7</sup>.

**TABLA 34**

**Relación de los doctores con las actividades de investigación a 31 de diciembre de 2009 (porcentajes). Comunitat Valenciana y España**

Total	España	C. Valenciana
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Trabajando en investigación	59,0	58,8
No están trabajando en investigación	41,0	41,2
<b>Empleado</b>		
<b>Total</b>	<b>96,1</b>	<b>95,8</b>
Trabajando en investigación	58,6	58,5
No están trabajando en investigación	37,5	37,3
<b>Desempleado</b>		
<b>Total</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
Trabajando en investigación	0,1	0,0
No están trabajando en investigación	1,9	2,1
<b>Inactivo</b>		
<b>Total</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>
Trabajando en investigación	0,3	0,3
No están trabajando en investigación	1,5	1,8

Fuente: INE y elaboración propia

<sup>7</sup> Los porcentajes suman más de 100, ya que un mismo doctor puede haber realizado actividades clasificables en más de un grupo.

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 35**

**Estaba trabajando como investigador a 31 de diciembre de 2009. Comunitat Valenciana**

		Total	Sí	No
Empleado	Recuento	365	223	142
	% del total	95,8%	58,5%	37,3%
Desempleado	Recuento	8	0	8
	% del total	2,1%	0,0%	2,1%
Inactivo o blanco	Recuento	8	1	7
	% del total	2,10%	0,30%	1,80%
Total	Recuento	381	224	157
	% del total	100,0%	58,8%	41,2%
<b>Ha trabajado alguna vez como investigador. Comunitat Valenciana</b>				
		Total	Sí	No
Empleado	Recuento	142	46	96
	% del total	90,4%	29,3%	61,1%
Desempleado	Recuento	8	6	2
	% del total	5,1%	3,8%	1,3%
Inactivo o blanco	Recuento	7	4	3
	% del total	4,5%	2,5%	1,9%
Total	Recuento	157	56	101
	% del total	100,0%	35,7%	64,3%

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 36**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Tipo de investigación que realizan**

	Investigación básica o fundamental	Investigación aplicada	Desarrollo experimental
<b>Porcentajes</b>			
No	30,7	34,6	59,1
Sí	69,3	65,4	40,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

La relación con algún tipo de docencia se ha encontrado presente en cerca de las terceras cuartas partes de los doctores valencianos. El 32% destinaba hasta el 50% de su tiempo de trabajo a impartir formación, mientras que el 37% superaba la anterior proporción (Tabla 37).

**TABLA 37**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Proporción de su tiempo dedicado a la docencia**

	Frecuencia	Porcentaje
No	100	26,2
Menos del 25%	58	15,2
Del 25 a 50%	65	17,1
Del 50 al 75%	71	18,6
Más del 75%	71	18,6
<i>Total</i>	365	95,8
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100</b>

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

El colectivo cuyo desempeño profesional a 31.12.2009 era un trabajo de postdoctorado suponía el 13,4% de los doctores valencianos (Tabla 38). En este grupo, las principales motivaciones para realizar tal trabajo residían en la posibilidad de realizar investigaciones de forma independiente, era consecuencia de su actividad docente o bien porque de ese modo podían trabajar con una persona específica o en un lugar concreto (Tabla 39).

**TABLA 38**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Su principal empleo a 31 de diciembre de 2009 era un trabajo de postdoctorado**

	Frecuencia	Porcentaje
No	314	82,4
Sí	51	13,4
Total	365	95,8
Perdidos	16	4,2
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 39**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Motivación del trabajo de postdoctorado**

	No	Sí	Total	Perdidos	Total
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado para poder realizar prácticas en su campo de estudio	7,6	5,8	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado para poder realizar prácticas en un campo diferente al suyo	12,3	1,0	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado para poder realizar investigación de forma independiente	4,5	8,9	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado para poder trabajar con una persona específica o en un lugar concreto	6,6	6,8	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado para poder llevar a cabo actividades docentes	6,0	7,3	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado pues no pudo elegir otro empleo	11,5	1,8	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado pues es el trabajo que se suele realizar en su campo de estudio	7,9	5,5	13,4	86,6	100,0
Su principal empleo era un trabajo de postdoctorado debido a otros motivos	12,6	0,8	13,4	86,6	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

La movilidad internacional experimentada por los doctores valencianos entre 2000 y 2009 - presencia fuera de España durante un mínimo de tres meses- sólo se ha constatado en el 18,2% de los mismos, de los cuales sólo el 0,6% residió en países distintos a los de la Unión Europea (Tabla 40). De otra parte, en el momento de realizarse la encuesta, cerca del 13,6% de los doctores tenían previsto marchar fuera de España con carácter temporal, con preferencia a países de la Unión Europea, EEUU y Canadá (Tabla 41).

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 40**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Movilidad internacional: continente de residencia en el que vivió ale menos tres meses (excluida España) entre 2000 y 2009**

	Frecuencia	Porcentaje
No	312	81,9
Unión Europea	67	17,6
Resto de Europa	1	0,3
EEUU y Canadá	1	0,3
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

**TABLA 41**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Tiene previsto marcharse a vivir fuera de España**

	Frecuencia	Porcentaje
Si, permanentemente	1	0,3
Si, temporalmente	52	13,6
No; blanco	328	86,1
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

La producción científica de los doctores con experiencia investigadora se ha reflejado en la publicación de artículos científicos entre 2007 y 2009 en el 83,5% de los anteriores encuestados. No obstante, la magnitud de la producción científica ha sido desigual, ya que mientras que el 2,4% ha publicado más de 20 artículos y el 10% entre 11 y 20, el 13,6% sólo de 1 a 3 y el 15,2% entre 4 y 6 (Tabla 42). En lo que se refiere a la publicación de libros y monografías, la intensidad ha sido mucho más reducida. El 52,3% de los doctores no ha publicado ninguno y el 28,4% entre 1 y 2 (Tabla 43).

**TABLA 42**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Número de artículos publicados en el periodo 2007-2009**

	Frecuencia	Porcentaje s/total	Porcentaje s/total relativo
Ninguno	36	9,4	16,5
1 a 3	52	13,6	23,9
4 a 6	58	15,2	26,6
7 a 10	25	6,6	11,5
11 a 15	23	6	10,6
16 a 20	15	3,9	6,9
Más 20	9	2,4	4,1
<b>Total</b>	<b>218</b>	<b>57,2</b>	<b>100,0</b>
Perdidos	163	42,8	
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100</b>	

Fuente: INE y elaboración propia

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 43**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Número de libros o monografías publicadas en el periodo 2007-2009**

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje s/total relativo
Ninguno	114	29,9	52,3
1 a 2	62	16,3	28,4
2 a 4	25	6,6	11,5
5 a 10	14	3,7	6,4
Más 10	3	0,8	1,4
Total	218	57,2	100,0
Perdidos	163	42,8	
Total	381	100	

Fuente: INE y elaboración propia

La presencia de los doctores como inventores solicitantes de patentes ha concernido a un total de 27 de los 381 encuestados (7,1% del total), de los cuales 17 han solicitado una patentes, 5 han solicitado 2, 1 lo ha hecho de 3 y otros 4 doctores han requerido protección de la propiedad industrial para otras tantas patentes. 10 de los doctores ha solicitado alguna patentes europea y otros 15 han estado presentes en la comercialización o licencia de alguna patente entre 2007 y 2009 (Tabla 44).

**TABLA 44**

**Doctores de la Comunitat Valenciana. Producción y comercialización de patentes**

	Número de patentes solicitadas como inventor entre 2007-2009		Número de patentes nacionales solicitadas como inventor entre 2007-2009		Número de patentes europeas solicitadas como inventor entre 2007-2009		Número de patentes de tratados de cooperación solicitadas como inventor entre 2007-2009		Número de patentes comercializadas o con licencia para ello entre 2007-2009	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
<b>Número</b>	101	26,5	101	26,5	101	26,5	101	26,5		
0	253	66,4	260	68,2	270	70,9	278	73,0	366	96,1
1	17	4,5	13	3,4	8	2,1	1	,3	9	2,4
2	5	1,3	4	1,0	2	,5	1	,3	4	1,0
3	1	0,3	2	,5					1	,3
4	4	1,0	1	,3					1	,3
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>	<b>381</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE y elaboración propia

Se ha constatado, en el mismo periodo, que el 36,5% de los encuestados ha dirigido tesis doctorales o masteres, en torno al 40% ha cooperado con grupos de investigación extranjeros y el 4,2% ha constituido alguna empresa. Finalmente, el 68,2% ha expresado su intención de dedicarse a la investigación en el periodo 2010-2011 (Tabla 45).

## Principales resultados obtenidos

**TABLA 45**

**Doctores de la Comunitat Valenciana y España. Transferencia de conocimiento, cooperación y previsiones. Comunitat Valenciana**

Válidos	¿Ha constituido una empresa entre 2007-2009?		¿Ha dirigido master o tesis doctoral en el periodo 2007-2009?		¿Ha cooperado con grupos de investigación extranjeros entre 2007-2009?		¿Tiene intención de dedicarse a la investigación en el periodo 2010-2011?	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
<b>No</b>	365	95,8	242	63,5	229	60,1	121	31,8
<b>Sí</b>	16	4,2	139	36,5	152	39,9	260	68,2
<b>Total</b>	381	100,0	381	100,0	381	100,0	381	100,0

Fuente: INE y elaboración propia

## 2014

### Informes y estudios

[Informe sobre la producción tecnológica valenciana en 2013. Patentes nacionales e internacionales.](#)

[Las actividades en I+D+i del Consejo Superior de Investigaciones Científicas \(CSIC\) en la Comunitat Valenciana en 2012-2013](#)

[Comunitat Valenciana: evaluación de su penetración en el Plan Nacional de I+D+i y de los retornos conseguidos en el periodo 2001-2011](#)

[Objetivos del gasto en I+D en la Comunitat Valenciana para cumplir la estrategia europea 2020](#)

[El presupuesto en I+D+i de la Generalitat Valenciana en 2012 \(estimado a partir de las cuentas liquidadas\)](#)

[Informe sobre los Centros Europeos de Empresas e Innovación de la Comunitat Valenciana en 2012-2013.](#)

[Estudio sobre los organismos públicos de investigación vinculados a la Generalitat Valenciana en 2012.](#)

[Estudio sobre los institutos tecnológicos de la Comunitat Valenciana en 2012.](#)

[Estudio sobre las patentes en la Comunitat Valenciana 2012.](#)

### Fondo documental

[Iniciativas en Políticas de I+D+i nº 5](#)

[Iniciativas en Políticas de I+D+i nº 4](#)

[Iniciativas en Políticas de I+D+i nº 3](#)

[Iniciativas en Políticas de I+D+i nº 2](#)

[Iniciativas en Políticas de I+D+i nº 1](#)

## 2013

### Informes y estudios

[Nota sobre los resultados de la encuesta sobre uso de la biotecnología del INE 2012.](#)

[Nota sobre los resultados de la encuesta sobre innovación en las empresas 2012 del INE.](#)

[Resultados de la II fase de la encuesta sometida a los vocales científicos del ACCI+D+i sobre la aportación de la I+D+i a la salida de la crisis económica en la Comunitat Valenciana.](#)

[Informe sobre la deuda, déficit y financiación de la Comunidad Valenciana: Propuesta de bases para un nuevo sistema de financiación autonómico.](#)

[Informe sobre la deuda, déficit y financiación de la Comunidad Valenciana. Resumen ejecutivo.](#)

Secretaría Técnica del Alto Consejo Consultivo en I+D+i  
de la Presidencia de la Generalitat

**CONSELLERIA DE PRESIDENCIA, Y AGRICULTURA, PESCA, ALIMENTACIÓN Y AGUA**  
**En Bou, 9-11 - 46001 Valencia**  
**E. mail: [accidi\\_cppe@gva.es](mailto:accidi_cppe@gva.es)**