

Composició dels òrgans de selecció per a l'accés de personal laboral. Cobertura per mitjà de conveni col·lectiu.

Consulta

Un sindicat té legitimació per a formar part d'un òrgan de selecció de personal laboral? I si per mitjà d'una negociació col·lectiva es considera que la junta de personal o delegat de personal ha de comptar amb representació en tots els tribunals per a proveir places de naturalesa laboral?

FONAMENTS DE DRET

La pretensió d'algun sindicat per a estar presents o proposar representants sindicals com a membres d'òrgans de selecció, actualment no pot emparar-se en una norma negociada, atés que el caràcter bàsic de la Llei 7/2007 de 12 d'abril (EBEP) exigix que tot procés selectiu de llocs de naturalesa laboral (també funcional) respecte el marc legal previst en els arts. 55 c) i d) i 60 de l'EBEP.

En concret a l'empara de l'art. 60.3 de l'EBEP, es determina que *"la pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no podrà exercir-se esta en representació o per compte de ningú"*, la qual cosa pareix que dóna lloc a la impossibilitat que les organitzacions sindicals (també els delegats de personal comitès d'empresa) puguin participar com a vocals (titulars o suplents) en els respectius òrgans de selecció.

L'art. 8.2 del Decret 33/1999 cal entendre'l també inaplicable, perquè pareix derogat a l'empara del que preveu la disposició derogatòria única apartat g) de l'EBEP.