

PROVISIÓ TEMPORAL DE LLOCS DE TREBALL

En relació a nombroses consultes que es formulen sobre comissions de servicis, millora d'ocupació, i altres formes de provisió de llocs de caràcter temporal, s'emet l'informe següent, elaborat amb motiu d'una consulta formulada sobre la possibilitat de renovació per més de dos anys d'una comissió de servicis per a cobrir una plaça d'inspector de policia local

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES:

Primer.- Els policies locals són funcionaris de carrera de l'Administració local, enquadrats en l'escala d'Administració especial, subescala de servicis especials, i, per tant, subjectes per complet a l'estatut de la funció pública local. I això, sense perjudi de les peculiaritats que, amb vista a les seues atribucions i a l'exercici de les seues funcions, puguen afectar-los, d'acord amb el que disposa la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana; Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat; i la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

En este sentit, cal considerar que la Policia Local s'integra com a personal d'Administració especial en les plantilles d'empleats públics locals que s'aproven juntament amb el pressupost municipal. Tot això en virtut del que disposen els articles 167,3, 170,1 i 172,2a) del RDL 781/86, de 18 d'abril (TRRL).

De manera que, atesa la seua condició de funcionaris de carrera de l'Administració local, i pel que fa al seu règim jurídic, els serà aplicable el que disposa la legislació específica de règim local: la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara en avant, LRBRL) i el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (d'ara en avant, TRRL). En este sentit, l'article 140 del TRRL, després d'assenyalar les distintes situacions en què poden trobar-se els funcionaris de carrera de l'Administració local, remet, pel que fa a la seua regulació, a la legislació bàsica estatal i de la funció pública de la respectiva comunitat autònoma i, supletòriament, a la legislació dels funcionaris de l'Administració de l'Estat.

Segon.- L'article 104 de la **Llei 10/2010, de 9 de juliol**, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, disposa el següent:

Article 104. "Comissió de servicis.

1. La comissió de servicis és una forma temporal de provisió de llocs de treball, que és procedent en els casos següents:

- a) Quan els llocs de treball queden deserts en les convocatòries corresponents o estiguen pendents de provisió definitiva.*
- b) Quan estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal.*

2. *No es podrà romandre més de dos anys en comissió de servicis en els llocs de treball previstos en l'apartat a), la forma de provisió dels quals siga la de concurs de mèrits. Si la forma de provisió dels llocs és la de lliure designació, no es podrà romandre en comissió de servicis més de sis mesos, llevat que hi haja un impediment legal que impedisca la seua convocatòria pública i, en este cas, el lloc esmentat serà convocat de forma immediata, una vegada desaparega eixe impediment.*

3. *Reglamentàriament es determinarà el procediment per a la seua tramitació i resolució.*

4. *En tot cas, per a l'exercici en comissió de servicis d'un lloc de treball, **el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer al mateix cos, agrupació professional funcional o escala i reunir els requisits del lloc reflectits en les relacions de llocs de treball corresponents.***

La legislació estatal, a través del **RD 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés** del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de Treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, limita en el seu article 64 esta forma de provisió a una duració màxima d'un **any prorrogable per un altre**.

D'altra banda, l'article 33.4 del **Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià**, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana, quant a la duració de les comissions de servici estableix que: "**4. Les comissions de servei voluntàries en llocs de treball no reservats legalment, tindran una duració màxima d'un any, prorrogable per un any més. Aquests llocs hauran de ser convocats en el termini màxim de dos anys per a la provisió pels procediments de concurs o de lliure designació, segons corresponga, llevat que això ho impedisquen raons d'ordre legal o reglamentari, o per trobar-se pendents del resultat d'un procediment judicial.**"

De manera que tant la legislació estatal com l'autonòmica són unànimes a establir un termini màxim de dos anys de duració de la comissió de servici.

De tot això es dedueix que la comissió de servicis és un sistema de provisió de llocs que es realitza per mitjà d'un nomenament de caràcter temporal pel qual, un funcionari, que reuneix els requisits per a això, exercix llocs o funcions especials diferents de les específiques del lloc de treball al qual haja sigut adscrit, per un termini d'un any prorrogable per un altre més.

Com a regla general, la comissió de servicis és exercida voluntàriament (excepte en el cas de concurs desert i necessitat inajornable de cobertura d'un lloc, en el qual es podran acordar comissions de servici forçoses). Al marge de situacions recollides en la legislació (cobertura d'un lloc en cas d'urgent i inajornable necessitat), correspon a l'Administració valorar i determinar els casos en els quals s'ha de recórrer a esta modalitat de nomenament.

Com a característiques cal destacar les següents:

- La duració de les comissions de servici és d'un any, prorrogables per l'òrgan competent per un altre any més. De la mateixa manera, les comissions de servici són revocables.
- La revocació de la comissió de servicis és possible quan s'estime que concorren causes que així ho aconsellen. L'Administració té àmplia discrecionalitat per a procedir a la seua revocació, encara que s'ha de motivar degudament.
- El funcionari continua tenint la seua plaça en propietat en l'anterior destinació.
- Es percebran les retribucions corresponents al seu lloc de treball, sense perjudi de la percepció de les dietes i indemnitzacions a què tinguen dret.
- *Les comissions de servici no donen dret a consolidar nivells superiors, ni triennis de nivell superior, al del lloc d'origen.*
- No és possible la comissió de servicis entre funcionaris de llocs de distint grup/subgrup, encara que pertanguen a la mateixa escala. Es requerix necessàriament que la persona que ocuparà el lloc en comissió de servicis tinga els mateixos requisits establits per al seu exercici, entre els quals cal destacar tindre la mateixa categoria professional. És a dir, que l'empleat públic ha de pertànyer al mateix grup i categoria.

Tercer.- Tal com ja s'ha apuntat, segons l'article 104 de la LOGFPV "per a l'exercici en comissió de servicis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer al mateix cos, agrupació professional funcional o escala i reunir els requisits del lloc reflectits en les relacions de llocs de treball corresponents."

Quant al tema concret de la policia local, cal atindre's al que disposa el Decret 19/2003, de 4 de març (DOCV del 7 de març), del Consell de la Generalitat, pel qual es regula la norma-marc sobre estructura, organització i funcionament dels Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana. Així, després d'establir les necessitats de comandaments en relació amb la població de cada un dels municipis, ens trobem amb el que establix l'article 9 que diu "1. *La Direcció de cada cos de Policia Local serà exercida per un funcionari de la màxima categoria existent en la plantilla. En cas d'haver-hi diversos funcionaris amb la màxima categoria, el nomenament serà realitzat pel procediment de lliure designació, i es respectarà, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.*"

Davant de possibilitat de concedir comissions de servicis a favor de funcionaris que reunisquen els requisits establits per a l'exercici del lloc en la RLT, la jurisprudència exigix que estos pertanguen al mateix cos o grup i categoria, i que estiguen en possessió de la titulació exigida per al lloc.

Respecte d'això aconsellem la lectura de les sentències següents relacionades amb el que s'ha exposat:

- **Sentència del TSJ Castella-la Manxa, de 9 de juny de 1999.**- Anul·la el Tribunal la resolució de l'alcalde d'Albacete, sobre nomenament de funcionaris en comissió de servicis, perquè, sent este un procediment excepcional per a proveir llocs de treball, enfront del sistema normal de provisió que és el concurs, els requisits establits han de ser interpretats de manera estricta. Així, de l'informe del secretari general de l'Ajuntament, que va servir de base a l'acord impugnat, es desprén que un dels recurrents no complia amb el requisit d'"identitat de categoria administrativa", i l'altre el requisit de grup retributiu.

"La comissió de servicis voluntària és, per tant, un procediment excepcional per a proveir llocs de treball, enfront del sistema normal de provisió que és el concurs (art. 20.1.a Llei 30/1984, de 2 d'agost), per la qual cosa tant el pressupost de fet com els requisits establits han de ser interpretats de manera exigent. (...) D'acord amb este criteri, hem de coincidir amb l'informe del secretari general de l'Ajuntament de 10 de juny de 1996, on s'advertia que el Rafael X. no complia amb el requisit d'identitat de categoria administrativa, ja que la seua era la de tècnic d'Administració general i la del lloc de treball a proveir "tècnic superior d'Administració especial", segons es configura en la plantilla orgànica de l'Ajuntament d'Albacete. De la mateixa manera, Fernando X. no complix el requisit de grup retributiu, perquè pertany al grup D, i el lloc a proveir exigix ser del grup C."

- **Sentència del TSJ Castella-la Manxa, de 22 de gener de 2009.**- S'estima el recurs d'apel·lació interposat i es revoca la sentència apel·lada, i es reconeix a l'apel·lant el dret a l'adjudicació de la plaça sol·licitada de cap de secció de Servicis Socials de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Guadalajara en substitució del seu titular mentre dure l'alliberament sindical. És principi de qualsevol comissió de servicis que el funcionari en qui recaiga el nomenament pertanga al cos i grup o categoria que habilita a l'exercici d'un determinat lloc. No es tracta que l'aplicació d'este sistema faça de pitjor condició els funcionaris públics respecte dels que no tenen eixa qualitat, i per tant no estan subjectes a eixos límits, sinó de la subjecció de l'Administració a la seua pròpia normativa derivada del règim estatutari aplicable als funcionaris públics, que lògicament no pot regir per als qui no tenen eixe caràcter, sense que això supose discriminació, ja que el recurrent també ha demostrat el seu mèrit i capacitat superant les proves selectives per a cobrir la plaça en qüestió, encara que sense poder ocupar-la, la qual cosa no va ocórrer per a la codemandada, que no va superar les proves. És il·lícit que per la via inadequada de la comissió de servicis se li puga adjudicar una plaça que, atesa la seua condició estatutària, no li pertany: «*Esta Sala en la sentència número 26, de 5-2-2003, recurs d'apel·lació 146/2002, ha declarat que "És principi de qualsevol comissió de servicis que el funcionari en qui recaiga el nomenament pertanga al cos i grup o categoria que habilita per a l'exercici d'un determinat lloc..."*».

És a dir, que perquè siga possible la concessió d'una comissió de servicis és necessari que ambdós llocs siguen de la mateixa escala, grup i categoria, segons les característiques i requisits que establisca la relació de llocs de treball. En cas contrari, entenem que podria cobrir-se el lloc de forma temporal, a través d'un **nomenament provisional per millora d'ocupació** regulat en

l'article 107 LFPCV, Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, a la lectura del qual ens remetem.

Quart.- Millora d'ocupació.- El capítol III de l'EBEP tracta sobre la provisió de llocs de treball i la mobilitat dels empleats públics. Concretament, l'article 78 diu:

"Les administracions públiques proveiran els llocs de treball per mitjà de procediments basats en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La provisió de llocs de treball en cada administració pública es durà a terme pels procediments de concurs i de lliure designació amb convocatòria pública.

Les lleis de funció pública que es dicten en desplegament del present estatut podran establir altres procediments de provisió en els supòsits de mobilitat a què es referix l'article 81.2, permutes entre llocs de treball, mobilitat per motius de salut o rehabilitació del funcionari, reingrés al servici actiu, cessament o remoció en els llocs de treball i supressió dels llocs."

D'altra banda, la Llei de la Generalitat 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), regula en el seu títol VII *"la provisió de llocs i mobilitat"*, i estableix com a forma ordinària de provisió **dels llocs de treball de naturalesa funcional** els sistemes de **concurs** o de lliure designació, per mitjà de convocatòria pública, d'acord amb el que figure en la relació de llocs de treball, i amb respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat (article 99.19). **El concurs constituïx el sistema normal de provisió** (article 100.1 de la LOGFPV).

De manera que en el cas que el sistema de provisió de llocs de treball siga el concurs, la convocatòria haurà de complir els principis, requisits i procediments regulats en els articles 100 i 101 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

L'article 104 i seg. de la LOGFPV regulen **altres sistemes de provisió** de llocs de treball: comissió de servicis, adscripció provisional, permuta, **nomenament provisional per millora d'ocupació**, canvi de lloc per motius de salut, i trasllat per violència de gènere. Després de l'estudi d'estos sistemes de provisió, entenem que seria possible utilitzar el nomenament provisional per millora d'ocupació regulat en l'**article 107 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat**, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana:

"1. El personal funcional de carrera que reunisca els requisits de titulació, podrà exercir, en els casos previstos en l'article 16, apartat 2, de la present llei, un lloc de treball no ocupat adscrit a un cos, agrupació professional funcional o escala de distinta classificació professional al de pertinença mitjançant un nomenament provisional per millora d'ocupació.

2. Els nomenaments per millora d'ocupació s'efectuaran en llocs de treball corresponents a la categoria d'entrada en el cos, agrupació professional funcional o escala corresponent,

amb les excepcions que reglamentàriament es determinen a fi de garantir l'adequada prestació del servei públic.

3. La funcionària o el funcionari que siga nomenat provisionalment per millora d'ocupació tindrà reserva, durant el temps d'exercici temporal, del lloc de treball que, si fa el cas, tinguera com a titular, i serà considerat com en servei actiu en el cos, agrupació professional funcional o escala a la qual pertanguera.

4. Este personal percebrà el sou assignat al grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en què haja sigut nomenat, així com les retribucions complementàries vinculades al lloc de treball que passe a exercir i, si fa el cas, les previstes en els apartats c i d de l'article 76. Així mateix, continuarà percebent els triennis i les retribucions complementàries vinculades a la carrera professional que tinguera reconegudes en el moment del nomenament.

5. L'exercici de funcions pel procediment de millora d'ocupació no suposarà consolidació de cap dret de caràcter retributiu o en la promoció professional, excepte els referents al perfeccionament de triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en què haja sigut nomenat.

6. Reglamentàriament, es regularà el procediment i la resta de requisits per a efectuar estos nomenaments, els quals respectaran els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

7. El cessament del personal en millora d'ocupació es produirà en els supòsits establits en l'article 16, apartat 9, de la present llei."

D'això es dedueix que l'article 107 LOGFPV permet el nomenament de funcionaris de carrera pertanyents a un "cos, agrupació professional funcional o escala" inferior o almenys igual al classificat en la relació del lloc de treball, sempre que els possibles aspirants tinguen la titulació necessària per a ocupar, provisionalment, el lloc vacant. Esta figura del nomenament provisional per millora d'ocupació permet que un mateix lloc de treball pugui proveir-se per funcionaris de més d'un cos, agrupació professional o grup, sempre que així conste en la RLT. La qual cosa no suposa que el funcionari o funcionària canvie de cos, encara que tinga la titulació i complisca els requisits per a ocupar el lloc.

En la Generalitat Valenciana esta figura estava prevista en l'Orde de 19 juliol 2002, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques (DOCV núm. 4299 de 24.07.2002) per a la provisió temporal de llocs de treball de l'administració del Govern Valencià pel sistema de millora d'ocupació, no obstant això no s'ha produït fins al moment cap convocatòria per part de la GV. No obstant això, ha sigut utilitzada en l'Administració local, en absència de normativa específica aplicable.

És a dir, que l'article 107 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana estableix un sistema pel qual se selecciona funcionaris de carrera per mitjà d'un

procediment de concurs de mèrits perquè en el cas que existisca una vacant la provisió de la qual es necessite, pugua ser nomenat per a ocupar eixe lloc. D'este article hem d'entendre que també es tracta d'un nomenament per a funcionaris de carrera pertanyents a un "cos, agrupació professional o escala" inferior o almenys igual al classificat en la RLT, i que estos aspirants tenen la titulació necessària per a ocupar el lloc. Respecte d'això, cal considerar el següent:

1. Retribucions bàsiques i complementàries: Segons l'apartat 4 de l'article 107 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Funció Pública Valenciana "este personal percebrà el sou assignat al grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en què haja sigut nomenat, així com les retribucions complementàries vinculades al lloc de treball que passe a exercir i, si fa el cas, les previstes en els apartats c i d de l'article 76..."

Els apartats c) i d) de l'article 76 tracten sobre el complement d'activitat professional, que retribueix el grau d'interés, iniciativa o esforç amb què el personal funcionari exercix el seu treball i en rendiment o resultats obtinguts. La seua percepció no serà fixa i periòdica en el temps i exigirà la prèvia planificació dels objectius a aconseguir i la posterior avaluació dels resultats obtinguts. I les gratificacions per servicis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball i que, en cap cas, podran ser fixes en la seua quantia ni periòdiques en la seua meritació, seran objecte de publicitat a la resta de personal funcionari de l'organisme i a la representació sindical.

És a dir, que el funcionari amb nomenament provisional en millora d'ocupació percebrà les retribucions bàsiques i les complementàries corresponents al lloc per al qual ha sigut nomenat.

2. Triennis: No dóna lloc a la consolidació de grau ni nivell, per damunt d'allò que s'ha establert per al lloc d'origen, perquè es tracta d'una forma de provisió temporal (sense caràcter definitiu), però no obstant el funcionari nomenat provisionalment en millora d'ocupació ha de percebre els triennis del lloc obtingut per millora d'ocupació. El temps que es romanga en el lloc de millora d'ocupació computa per a perfeccionar els triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en què haja sigut nomenat.
3. L'Orde de 19 de juliol de 2002, de la GV, està en vigor actualment, sense que de moment s'haja dictat nova normativa aplicable. No ha arribat a aplicar-se, com ja s'ha apuntat més amunt.
4. Pel que fa al requisit de la titulació, som partidaris d'aplicar criteris restrictius, atés que la disposició addicional tercera de l'Orde de 19 de juliol de 2002, que regula la millora d'ocupació disposa que "perquè pugua accedir-se a la sol·licitud serà condició indispensable que la persona sol·licitant estiga en possessió del títol acadèmic i la resta de requisits...."

El decret de nomenament dels funcionaris que cobrixen llocs per mitjà d'esta forma de provisió, haurà d'estar motivat jurídicament, i també fàcticament, i haurà de fer esment de la urgent i inajornable necessitat de proveir el lloc, amb referència succinta de fets i fonaments de dret segons disposa l'article 54 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre RJAP i PAC.

Respecte d'això considerem important exposar breument el contingut de la sentència 127/2010 del Jutjat Contenciós Administratiu número dos d'Alacant, de 17 de març de 2010, que estableix els criteris següents respecte a la provisió voluntària i temporal en règim de nomenament provisional per millora d'ocupació de llocs de policia local:

1. Aplicació de la legislació bàsica en matèria de funció pública als polícies locals, ja que no existix en l'articulat del text refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (hui LOGFPV), cap exclusió que abaste la policia local de la Comunitat Valenciana. A la data de la sentència encara no existia la LOGFPV.
2. La Llei 6/1999, de 19 d'abril, de Polícies Locals i Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, no preveu cap exclusió del procediment per a la provisió temporal de llocs de treball regulat en la LFPV (hui LOGFPV).
3. L'Orde de 2 de juliol de 2002, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, sobre provisió de llocs de treball no és aplicable al personal de seguretat, tal com estableix el seu article 2.

Quint.- Finalment considerem important comentar allò que s'ha disposat per les LPGE dels últims exercicis, sobre la prohibició d'accés a la funció pública amb caràcter definitiu. En relació a este tema, l'article 21 dos, de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, estableix el següent: "Durant l'any 2014 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritaris o que afecten el funcionament dels servicis públics essencials..."

Respecte a la possibilitat de cobrir places per **promoció interna**, la Subdirecció General de la Funció Pública Local té assenyalats criteris d'interpretació a estos condicionants i limitacions establits per a l'oferta d'ocupació pública i desenrotlla estos criteris així: "Les places a cobrir per promoció interna, si bé han de ser objecte de la seua inclusió en l'Oferta d'Ocupació Pública, no han de computar-se als efectes de la reposició d'efectius, ja que, en realitat, no es tracta de places de nou ingrés que són les afectades pel percentatge. Per tant si no és personal de nou ingrés, encara que ingresse novament en la funció pública en un altre grup, pot cobrir-se esta plaça".

En este sentit, l'article 21, u.3, últim paràgraf, de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, estableix l'excepció a la prohibició esmentada: "No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna".

CONCLUSIONS:

La comissió de servicis és un sistema de provisió de llocs de treball de caràcter temporal que únicament en permet la concessió per un any, prorrogable per un altre. La corporació té àmplia

discrecionalitat per a atorgar o revocar la comissió de servicis en este termini de dos anys. I tant en la concessió com en la revocació ha de justificar-se degudament la seua necessitat per mitjà de sol·licituds o informes dels responsables de la unitat o servici, queixes, estadístiques, estudis sobre assumptes pendents o documentació semblant. És a dir, la comissió de servicis es configura com una excepció i ha d'aplicar-se només quan hi haja una urgent i inajornable necessitat de cobrir la plaça de què es tracte.

Hi ha altres sistemes de provisió temporal, com pot ser el nomenament provisional per millora d'ocupació, al qual ens hem referit en el present informe. Este procediment únicament és aplicable als funcionaris de carrera segons disposa l'article 107 LOGFPV, de manera que s'accedix d'un determinat nivell a l'immediatament superior, sempre que es complisca amb el requisit de la titulació i se superen les oportunes proves i el corresponent concurs. Insistim en el fet que l'article 107 LOGFPV fa referència a "funcionaris de carrera" en comptes de citar "empleats públics" (que englobaria el personal laboral al servici de l'Administració), el que limita la seua aplicació únicament al col·lectiu de funcionaris. Quant a l'aplicabilitat a la policia local, cal posar de manifest que la policia local està constituïda per funcionaris integrats dins de l'estructura dels recursos humans d'un determinat ajuntament, per la qual cosa a la policia local se li apliquen les mateixes regles que a la resta del col·lectiu de funcionaris municipals.

Quant a l'accés a la funció pública amb caràcter definitiu, este està prohibit. Però no així la promoció interna, de manera que les places que es convoquen pel torn de promoció interna s'inclouran en l'OEP, i hauran d'amortitzar igualment en la plantilla de personal les places de personal que quedaran vacants una vegada conclòs este procediment. Quant als requisits per a accedir per promoció interna a les places que es convoquen per mitjà d'este procediment, estos són la titulació requerida per al lloc a ocupar segons la RLT; dos anys, almenys, d'antiguitat en el lloc des del qual s'accedirà; i superar les corresponents proves selectives.