

## COMISSIONS DE VALORACIÓ PER A PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL

En relació amb les nombroses consultes formulades sobre la possibilitat legal d'abonar dietes per assistències als membres d'òrgans col·legiats per la participació en tribunals i òrgans de selecció de personal, el Servei d'Assessorament Municipal de la Direcció General d'Administració Local, emet l'informe següent:

### CONSIDERACIONS JURÍDIQUES:

**Única.-** El Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servici, regula, entre altres, les assistències corresponents per participació en tribunals i òrgans de selecció (articles 29 i s. Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servici.):

"S'abonaran assistències als membres dels tribunals d'oposicions i concursos encarregats de la selecció de personal o de les proves la superació de les quals siga necessària per a l'exercici de professions o per a la realització d'activitats, sempre que els esmentats processos de selecció comporten la realització d'exercicis escrits o orals, així com als col·laboradors tècnics, administratius i de servicis dels òrgans mencionats..."

Quant a la composició dels tribunals de selecció, de la lectura dels articles 60 EBEP i 57 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana es dedueix que, preceptivament, els **membres dels tribunals de selecció han de caracteritzar-se per la seua condició de tècnics, i per ser funcionaris**, llevat que es tracte d'una selecció de personal laboral, en la qual podran formar del tribunal membres que siguen personal laboral fix. Així mateix, considerem que els processos a què es referixen estos preceptes són per a la selecció de funcionaris de carrera i per a personal laboral fix, als quals és aplicable el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'establixen les regles i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció de funcionaris d'administració local.

Quant al cas que ens ocupa, considerem que el fet de formar part d'una comissió de valoració per a la provisió de llocs de treball o per a la selecció de personal laboral davall qualsevol de les modalitats de contractació temporal (a jornada completa, a temps parcial, fins a fi d'obra o servici...), no dóna dret al cobrament d'assistència, ja que no es tracta d'un procés selectiu pròpiament dit, sinó que es tracta de la valoració de l'adequació i idoneïtat del candidat al lloc per mitjà d'una entrevista i/o de la valoració dels mèrits que consten en el corresponent currículum.

D'altra banda, considerem que si el temps en què es desenrotlla tant el procés selectiu per a nou ingrés en la funció pública (amb les seues corresponents proves i exercicis) com la comissió de valoració per a la provisió de llocs, és durant l'horari de treball, no pertoca indemnització per assistència a tribunals, sinó que esta assistència es configura com un deure de compliment obligatori. No obstant això, sempre es té dret al cobrament d'indemnitzacions en concepte de dietes de viatge i gastos de locomoció.

Així tenim que el Decret 175/2006, de 24 de novembre del Consell, en l'article 36, 2, d) configura l'assistència com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió (sense discriminar tribunal de selecció o comissió de valoració) com un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Al ser un permís no requerix autorització, sinó únicament comunicació; distingint-se així de les llicències que requerixen autorització prèvia.

D'altra banda, en matèria d'incompatibilitats, l'única referència que hem trobat respecte a este tema, és la que estableix la LIF, en el fet que es tracta de treball exceptuat de la norma. Així, disposa que "queden exceptuades del règim d'incompatibilitats d'esta llei les activitats següents: c) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les administracions públiques". Este precepte únicament fa esment dels tribunals de selecció per a nou ingrés en les administracions públiques, sense mencionar les comissions de valoració de mèrits per a la provisió de llocs ja creats.

En conclusió, no hi ha problema d'incompatibilitat en cap dels dos casos. El funcionari ha d'acceptar el nomenament i comunicar-lo a l'Administració on preste servicis.

### **CONCLUSIONS:**

Amb caràcter general, considerem que la participació en una comissió de valoració per a la provisió de llocs de treball o per a la contractació de personal laboral per a dur a terme programes de foment d'ocupació no genera dret al cobrament de "l'assistència", al no comportar estos procediments de forma preceptiva la realització de proves pràctiques ni exercicis escrits o orals.