

Assumpte: Circular informativa complementària sobre festes locals. Crisi COVID-19.

24/4/2020

Per la Direcció General d'Administració Local en coordinació amb la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral (autoritat laboral en la comunitat valenciana) emeten la següent Circular conjunta en relació amb les festes locals en reiteració de la Circular sobre aquesta matèria publicada en <http://www.presidencia.gva.es/va/web/administracion-local/civis>

L'article 37.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 2/2.015, de 23 d'octubre, i l'article 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, en vigor segons el que s'estableix en l'RD 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de 14 a l'any, de les quals, 2 seran locals.

L'Organització Mundial de la Salut va elevar el passat 11 de març l'epidèmia del Covid-19 a pandèmia d'abast internacional. Per la seua part el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 suspèn les revetles, desfilades i festes populars. Igualment per part del Ministeri de Sanitat s'ha recomanat evitar qualsevol esdeveniment multitudinari en tot el territori espanyol. En aquests esdeveniments, tal com assenyala el Ministeri, existeix un major risc d'exposició i transmissió del virus Covid-19 a causa de l'aglomeració i contacte estret entre persones.

Les entitats locals sobre la base de les seues competències, poden adoptar la decisió de suspendre les festes locals fixades en la Resolució de 19 de desembre de 2019, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2020 (DOGV núm. 8703 de 23/12/2019), i en conseqüència disposar el seu ajornament a altres dates dins del calendari 2020. A aquest efecte la corporació local podrà adoptar un nou ACORD DE PLE i donar trasllat del mateix a l'autoritat laboral autonòmica competent en la matèria (Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball).

Tenint en compte que la determinació de les festes locals en un municipi té rellevància no sols a l'efecte del calendari laboral, sinó que també incideix en la determinació dels dies que es consideren hàbils a l'efecte de còmput de terminis administratius i judicials, vàlida realització d'actes processals per part dels poders públics i particulars, obertura d'oficines públiques i jutjats, així com en els dies inhàbils per al tràfic jurídic i mercantil, per a aquest any 2020, **se sol·licita a les corporacions locals que:**

Remeten informació a la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, en el termini de 15 dies, sobre els canvis, si escau adoptats en els termes acordats pels plens dels Ajuntaments de les tres províncies de la Comunitat Valenciana, de les festes laborals que a elles els correspon, per a la seua urgent publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

La remissió de la documentació sol·licitada es durà a terme a través de l'adreça de correu electrònic següent: relacioneslaborales@gva.es