

INFORME SOBRE IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL, PEL QUAL ES REGULEN LES ENTITATS COL·LABORADORES DE CERTIFICACIÓ I ELS ENS HABILITATS EN L'ÀMBIT DE LA SIMPLIFICACIÓ ADMINISTRATIVA

1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

1.1 Denominació del projecte o norma.

Decret del Consell pel qual es regulen les entitats col·laboradores de certificació i els ens habilitats en l'àmbit de la simplificació administrativa

1.2. Òrgan administratiu que la promou.

Direcció General de Simplificació Administrativa.

1.3. Context o àmbit de actuació de la norma.

1.3.1. Normativa d'igualtat.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix, en l'article 19, que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. Aquest article, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 1 de la disposició final primera de la mateixa Llei orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen "regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució" i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell.

Així mateix, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, disposa en el seu article 4 bis que "els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació".

D'altra banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en l'article 48, dedicat al llenguatge no sexista en els escrits administratius, estableix que "les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista".



1.3.2. Objectius generals del projecte de decret.

El projecte de decret té com a objectiu establir el règim d'actuació de les entitats col·laboradores de certificació, com a mecanisme d'agilitació en la presentació de documents per part de les persones interessades en determinats procediments, així com l'habilitació de persones físiques o jurídiques, com a ens habilitats, per a realitzar tràmits i gestions administratives en representació de les persones interessades.

2) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ I DE LA PERTINENÇA DE GÈNERE

Donada la naturalesa del projecte normatiu, este no va dirigit a un o més grups objectius respecte als existisquen diferències significatives per raó de gènere. El projecte normatiu tampoc afecta als models estereotipats que el rol de gènere imposa a dones i homes en la societat, ni té efectes, directes o indirectes, que puguen augmentar o mantindre la bretxa de gènere.

3) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

L'impacte del projecte de Decret pel qual es regulen les entitats col·laboradores de certificació i els ens habilitats en l'àmbit de la simplificació administrativa que es promou és, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, neutre. La redacció de l'articulat utilitza un llenguatge inclusiu i contribueix d'aquesta manera a la implantació, en l'àmbit normatiu de la Generalitat, del principi d'igualtat de gènere.

El director general de Simplificació Administrativa

Firmat per Francisco Ortega Albero, el
22/11/2024 14:28:30
Càrrec: Director General de Simplificació
Administrativa

