

## INFORME SOBRE IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET, DEL CONSELL, DE MODIFICACIÓ DEL DECRET 131/2023, DE 10 D'AGOST, DEL CONSELL, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT ORGÀNIC I FUNCIONAL DE LA PRESIDÈNCIA DE LA GENERALITAT

### 1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

#### 1.1. Denominació del projecte o norma.

Decret, del Consell, de modificació del Decret 131/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Presidència de la Generalitat.

#### 1.2. Òrgan administratiu que la promou.

Subsecretaria de la Presidència de la Generalitat.

#### 1.3. Context o àmbit de actuació de la norma.

##### 1.3.1. Normativa d'igualtat.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix, en l'article 19, que els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació del Consell de Ministres hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. Este article, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 1 de la disposició final primera de la mateixa Llei orgànica 3/2007, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen "regulació de les condicions bàsiques que garantixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució" i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general que se sotmeten a l'aprovació del Consell.

Així mateix, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, disposa en el seu article 4 bis que "els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació".

D'altra banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en l'article 48, dedicat al llenguatge no sexista en els escrits administratius, estableix que "les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista".

##### 1.3.2. Objectius generals del projecte de decret.

El projecte de decret del Consell que es promou és una norma de caràcter organitzatiu, la finalitat de la qual es concretar i desplegar les funcions assignades als òrgans directius de la Presidència en el Decret 173/2024, de 3 de desembre, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat.



## **2) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ I DE LA PERTINÈNÇA DE GÈNERE**

D'acord amb la naturalesa del projecte normatiu, este no va dirigit a un o més grups objectius respecte als quals existisquen diferències significatives per raó de gènere. El projecte normatiu tampoc afecta als models estereotipats que el rol de gènere imposa a dones i homes en la societat, ni té efectes, directes o indirectes, que puguen augmentar o mantindre la bretxa de gènere.

## **3) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE**

L'impacte del projecte de Decret, del Consell, de modificació del Decret 131/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Presidència de la Generalitat, que es promou, és, des de la perspectiva de les polítiques de gènere, neutre. La redacció de l'articulat utilitza un llenguatge inclusiu i contribuïx d'esta manera a la implantació, en l'àmbit normatiu de la Generalitat, del principi d'igualtat de gènere.

### **EL SUBSECRETARI**

Firmat per Joaquín Vañó Gironés, el  
09/01/2025 18:00:18  
Càrrec: Subsecretari de Presidència

