

INFORME SOBRE IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE DE DECRET DEL PRESIDENT DE LA GENERALITAT, PEL QUAL ES MODIFICA EL DECRET 3/2016, DE 10 DE JUNY, DEL PRESIDENT DE LA GENERALITAT, PEL QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORAS DE SUBVENCIONS DESTINADES AL SOSTENIMENT DE DESPESES CORRENTS DE LES MANCOMUNITATS DE MUNICIPIS DE LA COMUNITAT VALENCIANA.

1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE O NORMA

1.1 Denominació del projecte o norma.

Decret del President, pel qual es modifica el Decret 3/2016, de 10 de juny, del president de la Generalitat, pel qual s'aproven les bases reguladores de subvencions destinades al sosteniment de despeses corrents de les mancomunitats de municipis de la Comunitat Valenciana.

1.2. Òrgan administratiu que la promou.

Direcció General d'Administració Local.

1.3. Context o àmbit d'actuació de la norma.

1.3.1. Normativa d'igualtat.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre l'impacte per raó de gènere. Este article, d'acord amb el que es preveu en l'apartat 1 de la disposició final primera de l'esmentada Llei orgànica, de 22 de març, es troba entre els preceptes de la norma que constitueixen la "regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1a de la Constitució" i, en conseqüència, traslladat a l'àmbit d'actuació de la Generalitat, és també aplicable als projectes de disposicions de caràcter general, previsió exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletorietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució. Al seu torn, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, disposa en el seu article 4 bis que "els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte

de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació”.

1.3.2. Objectius generals del projecte.

L'objecte de la norma proposada és la aprovació del Decret del President, pel qual es modifica el Decret 3/2016, de 10 de juny, del president de la Generalitat, pel qual s'aproven les bases reguladores de subvencions destinades al sosteniment de despeses corrents de les mancomunitats de municipis de la Comunitat Valenciana, i té com finalitat modificar alguns aspectes de la regulació continguda en el citat decret, amb la finalitat de millorar la redacció d'uns certs preceptes, i adaptar la norma al que es preveu per la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i al Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual es regula la inclusió de clàusules de responsabilitat social en la contractació pública i en les convocatòries d'ajudes i subvencions.

1.3.3. Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes

La norma proposada no té impacte directe en matèria de gènere. Ara bé, en afegir, en l'article 3 del Decret 7/2018, l'obligatorietat per als beneficiaris d'acreditar la inclusió de clàusules de responsabilitat social en els plecs de contractació, d'acord amb el que es preveu en el Decret 118/2022, sí que s'aprecia una incidència positiva en la matèria, ja que l'article 6.4 d'aquesta disposició es refereix a la inclusió de la perspectiva de gènere en les prescripcions tècniques, i l'article 11, relatiu als criteris de desempat de caràcter social, al fet de comptar amb un pla d'igualtat, quan l'empat es produísca entre empreses i entitats que no estan legalment obligades a disposar d'este. A més, en els Annexos 1 i 2 del Decret 118/2022, que recullen, respectivament, els criteris d'adjudicació i les condicions especials d'execució dels contractes, existeixen nombroses referències a les qüestions de gènere.

2) ANÀLISI DE LA SITUACIÓ I DE LA PERTINÈNCIA DE GÈNERE

Donada la naturalesa de la proposta, esta no va dirigida a un o més grups objectius respecte als existisquen, en principi, diferències significatives per raó de gènere.

Ara bé, la incidència indirecta a través de l'exigència de clàusules de responsabilitat social pot contribuir a reduir la bretxa de gènere en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana, en el qual un 24,6% de les dones té jornada parcial enfront del 7,5% dels homes, i un 25,3% de les dones assalariades contractes temporals enfront del 19,6% dels homes. De la mateixa manera, pot

contribuir a millorar els indicadors del mercat de treball relatius a població activa, ocupada, parada i inactiva per sexe i edat en la Comunitat Valenciana, en els quals es constata una correlació quant a la variable sexe entre la població activa i ocupada: el percentatge de dones actives és de 53,6% i de 64,1% en els homes, i la xifra d'homes ocupats és superior a la de les dones (56,8% front 45,4%).

3) VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

El projecte de Decret del President, pel qual es modifica el Decret 3/2016, de 10 de juny, del president de la Generalitat, pel qual s'aproven les bases reguladores de subvencions destinades al sosteniment de despeses corrents de les mancomunitats de municipis de la Comunitat Valenciana, té impacte positiu en matèria de gènere.

EL DIRECTOR GENERAL D'ADMINISTRACIÓ LOCAL