

INFORME SOBRE IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES MODIFICA REGLAMENT DE LA LLEI 7/2015, DE 2 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, DE PARTICIPACIÓ I COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS I EMPRESARIALS REPRESENTATIVES EN LA COMUNITAT VALENCIANA.

En compliment de l'establert en l'art. 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmeten a l'aprovació de decret hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

D'acord amb la Disposició Final Primera de l'esmentada Llei, art.19 es troba entre els preceptes que constitueixen una regulació de les condicions bàsiques que garanteixen la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i el compliment dels deures constitucionals, d'acord amb l'article 149.1.1^a de la Constitució.

De conformitat amb l'art. 4 bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Hòmens, els projectes normatius incorporaran un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

D'altra banda, l'art. 48 de l'esmentada Llei 9/2003 referit al llenguatge no sexista en els escrits administratius estableix que les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecten en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no-sexista.

D'acord amb la normativa exposada s'informa que el PROJECTE DE DECRET CONSELL PEL QUAL ES MODIFICA REGLAMENT DE LA LLEI 7/2015, DE 2 D'ABRIL, DE LA GENERALITAT, DE PARTICIPACIÓ I COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS I EMPRESARIALS REPRESENTATIVES EN LA COMUNITAT VALENCIANA., no fa referència a cap mesura que pugua ser discriminatòria o afectar a la igualtat entre homes i dones.

Que en la redacció de l'articulat del projecte normatiu que es proposa s'ha utilitzat un llenguatge no sexista i no discriminatori per raó de sexe.

LA DIRECTORA GENERAL DE COORDINACIÓ DEL DIÀLEG SOCIAL