

ESBORRANY DECRET SELECCIÓ -taula de contingut

<u>PREÀMBUL.....</u>	<u>2</u>
<u>DECRET.....</u>	<u>3</u>
<u>CAPÍTOL I. Disposicions generals a les convocatòries.....</u>	<u>3</u>
<u>CAPÍTOL II. Accés pel torn lliure per a la categoria d'agent</u>	<u>4</u>
<u>Secció primera. Fase prèvia.....</u>	<u>4</u>
<u>Secció segona. Curs de capacitació.....</u>	<u>5</u>
<u>Secció tercera. Requisits.....</u>	<u>6</u>
<u>Secció quarta. Exercicis i temaris.....</u>	<u>6</u>
<u>CAPÍTOL III. Accés pel torn lliure per a la categoria d'inspector/a</u>	<u>7</u>
<u>Secció primera. Requisits.....</u>	<u>7</u>
<u>Secció segona. Exercicis i temaris.....</u>	<u>8</u>
<u>CAPÍTOL IV. Disposicions comunes a l'accés pel torn lliure.....</u>	<u>8</u>
<u>CAPÍTOL V. Promoció interna.....</u>	<u>10</u>
<u>CAPÍTOL VI. Mobilitat.....</u>	<u>12</u>
<u>CAPÍTOL VII. Formes d'accés.....</u>	<u>14</u>
<u>CAPÍTOL VIII. Òrgans tècnics de selecció.....</u>	<u>15</u>
<u>CAPÍTOL IX. Reingrés.....</u>	<u>17</u>
<u>DISPOSICIONS ADDICIONALS.....</u>	<u>17</u>
<u>DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA.....</u>	<u>18</u>
<u>DISPOSICIONS FINALS.....</u>	<u>18</u>
<u>ANNEX 1. Percentatges de reserva places agents femenines.....</u>	<u>19</u>
<u>ANNEX 2. Quadres de distribució de reserva de places per a torn lliure, mobilitat, promoció interna i promoció interadministrativa amb mobilitat.....</u>	<u>20</u>
1. <u>Escala bàsica, categoria agent.....</u>	<u>20</u>
2. <u>Escala executiva, categoria oficial.....</u>	<u>21</u>
3. <u>Escala tècnica, categoria inspector/a.....</u>	<u>22</u>
4. <u>Escala superior.....</u>	<u>24</u>

DECRET XX/2018, de XX de XXXXX, del Consell, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

PREÀMBUL

La Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, estableix, en el desenvolupament de les competències autonòmiques en la matèria, un nou marc jurídic per a la configuració, la composició i el funcionament dels cossos de policia local dels municipis valencians, substituïnt al que durant quasi vint anys va estar presidit per la Llei 6/1999, de 19 d'abril.

Entre els objectius fonamentals de la nova llei, destaquen, d'un costat, consolidar un nou model de seguretat pública, potenciant el paper preventiu i orientat a la resolució de conflictes de les policies locals, i, d'un altre, avançar cap a una professionalització cada vegada major dels qui integren el col·lectiu policial, posant un especial èmfasi en la plena igualtat entre homes i dones.

Per a aconseguir aquests objectius, la regulació dels principis, criteris i mètodes de selecció dels funcionaris i funcionàries que accedeixen als cossos de policia local, i també la promoció i mobilitat al llarg de la seua carrera funcional, tenen una importància decisiva. En aquest sentit, la Llei 17/2017, de 13 de desembre, ha introduït en el seu títol IV, dedicat a la selecció de policies locals i provisió de llocs, novetats significatives, que, al costat del perfeccionament dels sistemes ja experimentats, permeten garantir als municipis la disponibilitat de les persones més aptes per a l'acompliment de les funcions que la ciutadania demanda en relació amb la seguretat, el benestar i l'exercici lliure, pacífic i ordenat dels seus drets. I en tot això, la llei atribueix un paper essencial a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències i, en particular, a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

Tot l'anterior suposa que l'actual Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, no resulta suficient per a regular les noves exigències previstes en la llei, la qual cosa fa convenient la seua substitució.

Entre les novetats que aquest nou decret introdueix cal subratllar: la implantació d'un nou requisit per a participar en els processos de selecció, consistent en la superació d'unes proves físiques i psicotècniques i un curs bàsic de capacitació que permeten assegurar les aptituds bàsiques de les persones aspirants a policies locals; la reserva per a dones d'un 30 per cent de les places que es convoquen per a l'accés a l'escala bàsica, amb el fi d'avançar cap a la igualtat efectiva entre homes i dones en la composició de les plantilles de policia local, i la nova regulació dels tribunals de selecció per a adequar-los a les exigències de publicitat i transparència.

Aquest decret té per objecte desplegar el títol IV de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, regulant els diversos aspectes per als quals aquesta reclama la col·laboració de la normativa reglamentària.

En aplicació del principi de transparència, s'han definit els objectius d'aquesta norma i es garanteix la transparència en totes les activitats administratives.

Finalment, en aplicació del principi d'eficiència, aquest decret no comporta cap mena de càrregues administratives innecessàries.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2018.

Per tot això, a proposta del president de la Generalitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió del XX de XXXX de 2018.

DECRETE

CAPÍTOL I. *Disposicions generals a les convocatòries*

Article 1. Criteris de les convocatòries

Les convocatòries que les corporacions locals de la Comunitat Valenciana realitzen per a la selecció de membres dels cossos de la policia local, en totes les seues escales i categories, es regiran per les bases que s'aproven, les quals hauran de garantir el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i també el de publicitat, i constaran de les proves selectives que s'establisquen, i la superació d'un curs selectiu, a realitzar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (d'ara endavant, IVASPE), de contingut teoricopràctic.

Article 2. Publicitat de les convocatòries

Les bases de les convocatòries per a la provisió de llocs vacants previstes en aquest decret es publicaran en el *Boletín Oficial de la Província* corresponent i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i el seu extracte en el *Boletín Oficial de l'Estat*.

Article 3. Recursos

Totes les convocatòries, i els actes derivats d'aquestes, podran ser impugnades d'acord amb el que es preveu en la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

CAPÍTOL II. *Accés pel torn lliure per a la categoria d'agent*

Secció primera. Fase prèvia

Article 4. Requisits

1. Per a poder participar en processos selectius, serà requisit tindre la titulació exigida per a l'accés i haver superat la fase prèvia, convocada per l'IVASPE, consistent en la realització de proves físiques i psicotècniques.
2. L'IVASPE convocarà anualment les proves de la fase prèvia per resolució de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (d'ara endavant, AVSRE).
3. L'IVASPE certificarà cadascuna de les proves de forma separada, i aquests certificats tindran una validesa de dos anys a comptar des de la data de la seua realització.

Article 5. Proves d'aptitud física

1. Les proves d'aptitud física consistiran en la realització de quatre exercicis, la valoració dels quals es faran conforme als barems establits a aquest efecte.
2. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat de les persones que en prenguen part. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. Abans del començament de l'esmentada prova, hi aportaran certificat mèdic oficial en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, i també que no hi haja impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. El certificat tindrà una validesa de 90 dies a comptar des de l'endemà de la seua expedició.
3. Així mateix, es realitzaran les proves de mesurament d'alçada, i es requerirà una alçada mínima d'1,65 metres per als homes i d'1,60 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter excoent.

Article 6. Proves psicotècniques

1. La prova psicotècnica constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, i també indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral.
2. Tots dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.
3. El desenvolupament d'aquestes proves serà fixat per resolució de la direcció de l'AVSRE.

Secció segona. Curs de capacitació

Article 7. Convocatòria del curs

L'IVASPE convocarà anualment, mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE, el nombre de places per al curs de capacitació.

Article 8. Contingut del curs

1. El curs de capacitació tindrà una durada total de 700 hores, i constarà d'una fase teòrica que es realitzarà en l'IVASPE, i una fase pràctica de tres mesos, que es realitzarà en les corporacions locals de la Comunitat Valenciana que així ho sol·liciten.
2. La fase pràctica es realitzarà en col·laboració amb les corporacions locals. Mitjançant conveni per a la formació, es regularan les funcions que haurà de realitzar l'alumnat, i també les retribucions que aquest haurà de percebre.

Article 9. Calcificació del curs

L'IVASPE qualificarà el curs de capacitació en les seues fases teòrica i pràctica. Serà necessari haver superat ambdues fases per a obtindre el resultat d'apte. Aquesta qualificació d'apte tindrà una validesa permanent per a l'accés als processos selectius.

Article 10. Superació del curs

1. La superació del curs de capacitació serà requisit, al costat de les proves de la fase prèvia, per a poder presentar-se als processos selectius d'oposició.
2. La no superació del curs de capacitació implicarà la necessitat de tornar a realitzar-lo íntegrament.

Secció tercera. Requisits

Article 11. Accés. Escala bàsica

L'accés pel torn lliure a la categoria d'agent de policia local es realitzarà per oposició, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 55 de la Llei 17/1017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, i les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Haver superat el curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix i la fase prèvia, realitzats per l'IVASPE.
- c) No trobar-se inhabilitat per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- d) Mancar d'antecedents penals.

e) Estar en possessió del títol de Batxiller o, si escau, l'equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

f) Tindre, almenys, díhuit anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

g) Comprometre's, mitjançant declaració *jurada*, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

h) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2 que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 kW o una relació potència/pes no superior a 0,16 kW/kg.

i) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques que s'establisquen reglamentàriament.

Secció quarta. Exercicis i temaris

Article 12. Exercicis i temaris

1. Les proves d'accés a l'escala bàsica del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, constaran de les fases i exercicis següents a realitzar en aquest ordre:

a) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a aquesta categoria.

b) Exercici pràctic sobre els programes o temaris que s'establisquen per a aquesta categoria.

c) Exercici sobre coneixements de valencià, en els municipis de predomini lingüístic valencià, que serà obligatori, però no eliminatori.

d) Entrevista personal semiestructurada.

e) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que es determine.

2. Mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE, es determinarà el contingut mínim dels exercicis i programes de les proves selectives, i també, si escau, els criteris d'exclusió i valoració de les proves psicotècniques i de reconeixement mèdic.

CAPÍTOL III. Accés pel torn lliure per a la categoria d'inspector/a

Secció primera. Requisits

Article 13. Accés. Escala tècnica categoria inspector/a

L'accés pel torn lliure a la categoria d'inspector/a de l'escala tècnica dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, sempre que no es tracte de la direcció del cos, es realitzarà per concurs oposició, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 55 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre,

de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana. Les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) No trobar-se inhabilitat per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma, ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals
- d) Estar en possessió del títol universitari de grau o llicenciatura o, si escau, l'equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtindre'l, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- e) Tindre, almenys, díhuit anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració *jurada*, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2 que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 kW o una relació potencia/pes no superior a 0,16 kW/kg.
- h) No patir cap malaltia o defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques que s'establisquen reglamentàriament.

Secció segona. Exercicis i temaris

Article 14. Exercicis i temaris

1. Les proves d'accés a la categoria d'inspector o inspectora, pel torn lliure, constaran de les fases i exercicis següents:

- a) Mesurament i proves d'aptitud física. Abans del començament de l'esmentada prova, hi caldrà aportar certificat mèdic oficial en el qual es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, i també que no hi haja impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat de les persones que prenguen part en aquests. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada. Així mateix, es realitzaran les proves de mesurament d'alçada, i es requerirà una alçada mínima d'1,65 metres per als homes i d'1,60 metres per a les dones. Aquesta prova tindrà caràcter excoent.
- b) Prova psicotècnica, que constarà de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, i també indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral. Tots dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

- c) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a cada categoria.
 - d) Exercici de caràcter pràctic.
 - e) Exercici sobre coneixements de valencià, que serà obligatori, però no eliminatori.
 - f) Entrevista personal.
 - g) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que es determine.
2. Mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE, es determinarà el contingut mínim dels exercicis i programes de les proves selectives, i també, si escau, els criteris d'exclusió i valoració de les proves psicotècniques i de reconeixement mèdic.

CAPÍTOL IV. Disposicions comunes a l'accés pel torn lliure

Article 15. Relació de persones aprovades

1. El nombre d'aspirants que superen el procés selectiu no podran excedir el nombre de places convocades, al qual podrien agregar-se les vacants que s'hagueren produït fins a la seua celebració si així ho determinen les bases de la convocatòria, dins dels límits establits legalment.
2. Els tribunals formularan la proposta d'aspirants que, havent superat el procés selectiu, i prèvia la presentació de la documentació exigida per les bases de la convocatòria, hagen d'incorporar-se a l'IVASPE, a fi que realitzen un curs de formació teoricopràctic de caràcter selectiu.
3. Quan alguna de les persones aspirants aprovades renunci a continuar el procés de selecció, o siga exclosa d'aquest per mancar d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, per falsedat d'aquesta o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquesta. En aquest cas, els tribunals podran proposar la inclusió en la llista del mateix nombre de persones admeses, que el de persones excloses per les anteriors causes, les quals s'incorporaran a la realització del curs selectiu en les mateixes condicions que les assenyalades en l'article següent, i sense perjudici de la responsabilitat que, si escau, pogueren haver incorregut les persones excloses.

Article 16. Curs selectiu

1. Les persones aspirants que superen les fases d'oposició o concurs oposició, si escau, prèvia la presentació de la documentació exigida en les bases de la convocatòria, hauran de superar un curs de caràcter selectiu i de contingut teoricopràctic, en l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.
2. En cada convocatòria, les persones aspirants que no superaren el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. En cas de no superar aquest segon curs, perdran definitivament el dret a participar en el procés de selecció instat.

3. Les persones que no puguen realitzar el curs selectiu per qualsevol causa de força major, degudament justificada i considerada per l'administració, l'efectuaran, si no persisteixen tals circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior.

4. Aquelles persones aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la policia local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-lo, mitjançant resolució del director o directora general competent en matèria de seguretat i emergències, a proposta de l'IVASPE, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de superació d'aquest.

Article 17. Durada

El curs selectiu de formació per a l'accés a l'escala bàsica, categoria d'agent, es realitzarà en l'IVASPE, i tindrà una durada de 200 hores lectives.

Per a l'accés a la categoria d'inspector o inspectora, el curs tindrà una durada de 400 hores lectives, i un període de pràctiques de dos mesos en el municipi.

Article 18. Qualificació

La qualificació del curs correspon a l'IVASPE, i la seua valoració es realitzarà basant-se en criteris objectius, que tindran en compte el model d'avaluació per competències, i tots els aspectes de l'actuació de la persona aspirant que siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a un adequat acompliment professional.

Article 19. Personal funcionari en pràctiques

Durant la realització del curs teoricopràctic, les persones aspirants seran nomenades personal funcionari en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebran, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc al qual aspiren.

Article 20. Nomenament

1. Finalitzat el curs teoricopràctic, l'IVASPE comunicarà als ajuntaments la relació d'aspirants que l'han superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a personal funcionari de carrera.

2. Igualment, comunicarà la relació de les persones que no hagen superat el curs teoricopràctic.

3. Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de quinze dies, comptats a partir la data de la notificació de la qualificació per l'IVASPE.

4. Efectuada l'anterior comunicació per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i no formalitzat el nomenament en el termini assenyalat en el paràgraf anterior, l'Ajuntament haurà d'abonar a l'aspirant la totalitat de les retribucions corresponents al lloc de treball al qual aspira.

CAPÍTOL V. Promoció interna

Article 21. Concepte i classes

1. La promoció interna en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana consisteix en l'ascens a la categoria immediatament superior a l'exercida com a personal funcionari de carrera.

2. La promoció interna tindrà dues modalitats:

a) Promoció interna ordinària: quan l'ascens de categoria tinga lloc dins del mateix cos on el personal funcionari preste els seus serveis.

b) Promoció interadministrativa amb mobilitat: quan l'ascens de categoria tinga lloc en un cos de policia local diferent del que pertanga com a personal funcionari de carrera.

1. Els concursos oposició de promoció interna la provisió de llocs vacants en els cossos de policia local, que convoquen els municipis de la Comunitat Valenciana es regiran per les bases de la convocatòria que aproven, i per la secció segona del capítol I, del títol IV de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, i s'adaptaran als criteris, programes i barems de mèrits mínims que regularan mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE.

Article 22. Requisits

Per a ser admés o admesa en els concursos oposició per promoció interna, les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents:

a) Ser personal funcionari de carrera integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars. En el cas de la promoció interna ordinària, pertànyer al mateix cos de policia local, i en el cas de la promoció interadministrativa amb mobilitat, d'un altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

b) Haver prestat, almenys, dos anys com a personal funcionari de carrera en la categoria immediatament inferior.

c) Comptar amb la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques requerides per a l'acompliment del lloc.

d) Que no se li haja suspés ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

e) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B i A2 que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 kW o una relació potencia/pes no superior a 0,16 kW/kg.

f) Estar en possessió de la titulació exigida per a l'accés a l'escala a la qual es concórrega o tindre complides les condicions per a obtindre-la en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.

Article 23. Fases del procés de selecció per promoció interna

El procés de selecció per promoció interna constara, necessàriament, de les fases següents: oposició, concurs i curs selectiu.

1. La fase d'oposició consistirà en:

a) Proves d'aptitud física. Abans del començament de l'esmentada prova, s'aportarà certificat mèdic oficial en el qual es farà constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria de què es tracte, i també que no hi ha impediment o incapacitat per a l'accés a la funció pública. Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat de les persones que en prenguen part. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada.

b) Prova psicotècnica, que constara de dos exercicis de test de personalitat, un dirigit a avaluar trets de la personalitat general, i també indicadors de desajustament o inadaptació de la persona aspirant, i un altre dirigit al mesurament de les conductes relacionades amb l'activitat laboral. Tots dos exercicis hauran d'estar relacionats directament amb el perfil del lloc convocat i podran ser utilitzats instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu.

c) Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre el programa o temari que s'establisca per a cada categoria.

d) Exercici de caràcter pràctic.

e) Exercici sobre coneixements de valencià, que serà obligatori, però no eliminatori.

f) Entrevista personal semiestructurada.

g) Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques que es determine.

2. Fase de concurs. La valoració dels mèrits aportats es durà a terme d'acord amb els barems establits mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE. A la puntuació obtinguda en la fase d'oposició s'afegirà la que s'obtinga en la fase de concurs.

CAPÍTOL VI. *Mobilitat*

Article 24. Concepte

Les persones que integren els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants de la mateixa categoria a la qual pertanguen en altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i quedaran en l'administració d'origen, en la situació de serveis en altres administracions públiques.

Article 25. Convocatòria

La totalitat dels llocs de treball adjudicats per concurs de mobilitat es consideraran de caràcter voluntari i, en conseqüència, no generaran dret a l'abonament d'indemnització per cap concepte.

Article 26. Requisits

1. Mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE, s'establirà el contingut mínim dels barems, i també, si escau, exercicis, d'aplicació als concursos de mobilitat.

2. Per a participar en els concursos de mobilitat caldrà reunir els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de serveis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver romàs, almenys, dos anys com a personal funcionari de carrera en el lloc de treball des del qual es concursa.

c) Comptar amb la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques requerides per a l'acompliment de les funcions del lloc.

d) No haver sigut suspès, ni inhabilitat en ferm, per a l'exercici de funcions públiques. En cas de produir-se la suspensió o la inhabilitació amb posterioritat a la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocatòria del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte d'aquest aspirant.

e) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B i A2 que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 kW o una relació potència/pes no superior a 0,16 kW/kg.

f) Haver estat en situació de servei actiu, almenys, durant el període d'un any immediatament anterior a la data d'acabament del termini de la presentació de les sol·licituds.

Article 27. Desenvolupament del concurs

La provisió de places pel torn de mobilitat, corresponents a les diferents escales i categories de la policia local de la Comunitat Valenciana, s'ajustarà als barems que s'establisquen per resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE, conformement als criteris següents:

a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualssevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referits a la data d'acabament del termini de presentació de les sol·licituds.

b) Transcorregut el termini de presentació de les sol·licituds, aquesta serà vinculant per a la persona sol·licitant i les destinacions adjudicades seran irrenunciables, llevat que abans de finalitzar el termini de presa de possessió s'haja obtingut una altra destinació per convocatòria pública, en aquest cas haurà de comunicar-se tal circumstància a l'ajuntament convocant de la plaça oferida i adjudicada.

c) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà recaptar-se formalment de les persones interessades els aclariments o, si escau, la documentació addicional que s'estime necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades, i també aquelles altres que es consideren necessàries per a una correcta valoració.

d) L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades estarà determinada per la puntuació més gran total obtinguda, a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'igualtat, es resoldrà en atenció a la puntuació més gran obtinguda en l'apartat de valoració de la formació. I si persisteix la igualtat, s'atendrà a la data d'ingrés en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, adjudicant-se el lloc a la persona sol·licitant de major antiguitat.

e) Prèviament a la valoració dels mèrits al·legats, les persones aspirants hauran de superar una prova psicomèdica amb els criteris i barems establits mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'AVSRE.

Article 28. Nomenament i cessament

Les persones nomenades cessaran, amb caràcter general, en els llocs de treball que ocupaven, i prendran possessió en la plaça obtinguda dins dels quinze dies següents al moment del cessament a l'ajuntament de procedència, que haurà d'efectuar-se dins dels cinc dies hàbils següents a la data de la publicació de la resolució del concurs.

El còmput dels terminis de cessament i presa de possessió s'iniciarà quan finalitzen els permisos o llicències que, si escau, hagen sigut concedides a les persones interessades. Els qui participen en els concursos de mobilitat tindran l'obligació de donar trasllat, per escrit, d'aquests permisos o llicències a l'ajuntament convocant, que podrà acordar, mitjançant resolució motivada, la suspensió del gaudi d'aquests.

L'ajuntament de procedència podrà ajornar el cessament en aquest al funcionari o funcionària que haja obtingut plaça per mobilitat en un altre diferent, mitjançant resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servei, i per un període de temps no superior a vint dies hàbils, i comunicarà aquesta pròrroga al convocant.

Amb caràcter general, el termini que hi haja entre el cessament i la presa de possessió es considerarà com a servei actiu.

Article 29. Efectes del cessament i presa de possessió

Les persones nomenades s'integraran plenament a l'ajuntament de destinació. En tot cas, l'ajuntament quedarà subrogat respecte dels drets que tingueren reconeguts de grau i antiguitat. El personal nomenat se sotmetrà al règim estatutari vigent en la corporació local a la qual accedeix, en situació administrativa de servei actiu.

Article 30. Accés Escala Executiva

1. L'accés a l'escala executiva, categoria d'oficial, es podrà realitzar per promoció interna o pel torn de mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex 2 d'aquesta norma per a aquests sistemes de provisió.
2. En els casos de promoció interna s'haurà de realitzar un curs selectiu de 350 hores.

Article 31. Accés escala tècnica

1. L'accés a l'escala tècnica, categoria d'inspector/a, es podrà realitzar pel torn lliure, promoció interna, o per mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex 2 d'aquesta norma per a aquests sistemes de provisió. Quan es tracte de la direcció del cos, sempre ho serà per promoció interna o per mobilitat.
2. En els casos de promoció interna a la categoria d'inspector, s'haurà de realitzar un curs selectiu de 300 hores.
3. L'accés a la categoria d'intendent es realitzara per promoció interna o torn de mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex 2 d'aquesta norma per a aquests sistemes de provisió.
4. En els casos de promoció interna a la categoria d'intendent, s'haurà de realitzar un curs selectiu de 250 hores.

Article 32. Accés escala superior

1. L'accés a l'escala superior, categories de comissari/ària o comissari/ària principal es realitzara per promoció interna o torn de mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex 2 d'aquesta norma per a aquests sistemes de provisió.
2. En els casos de promoció interna a aquesta escala s'haurà de realitzar un curs selectiu de 200 hores.

Article 33. Reserva de places

1. Les convocatòries de selecció per a l'accés a llocs de treball de les diferents escales i categories dels cossos de policia local dels municipis de la Comunitat Valenciana, incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública de les corporacions locals, reservaran per a la seua provisió, mitjançant concurs de mèrits entre funcionàries i funcionaris pertanyents a altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, les places que s'estableixen en els annexos d'aquest decret.
2. Prèviament a la realització, si escau, del concurs de torn lliure per a cobrir les vacants en les seues diferents categories, l'ajuntament corresponent haurà convocat i resolt el concurs oposició, successivament i en aquest ordre, de les corresponents al torn de mobilitat, al de promoció interadministrativa amb mobilitat i al de la promoció interna ordinària. Les places no cobertes s'acumularan al torn lliure.

CAPÍTOL VIII. Òrgans tècnics de selecció

Article 34. Òrgans tècnics de selecció

L'òrgan de selecció que jutge les proves de les oposicions lliures o concurs oposició, i també els torns de mobilitat i promoció interna (ordinària i interadministrativa amb mobilitat), serà el mateix.

Article 35. Composició

1. Els òrgans tècnics de selecció estaran integrats per cinc components:

- Presidència: qui ocupe la direcció del cos de policia local convocant, o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Secretaria: qui ocupe la direcció de la corporació, o persona en qui delegue.
- Dos vocals, a proposta de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- Un vocal que pertanga a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana, nomenat per l'òrgan competent.

2. La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

3. Prova d'aptitud física. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el del tribunal.

4. La persona titular de la direcció de l'AVSRE, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.

5. Per a poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, en base del principi d'especialitat previst en la legislació, les persones components d'aquests que siguen membres dels cossos de policia local hauran de reunir els requisits següents:

a) Ser personal funcionari de carrera de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana i posseir la titulació universitària de grau o llicenciatura, i tindre una antiguitat, almenys, de tres anys.

b) Posseir la mateixa categoria professional, o superior, que la de la plaça que es convoca.

Article 36. Designació de vocals a proposta de l'AVSRE

1. Per a la selecció de les persones que hagen de formar part dels òrgans tècnics de selecció a proposta de l'AVSRE, se seguirà el procediment següent:

*a) Mitjançant resolució de la direcció de l'AVSRE, es convocarà públicament la constitució d'una borsa de personal disponible per a formar part, en representació de l'AVSRE, dels òrgans tècnics de selecció als quals es refereix **l'article 40?** En aquesta convocatòria de concurrència pública s'establiran criteris objectius per a la inscripció dels aspirants en aquesta. La borsa tindrà una durada mínima de 2 anys.*

b) Podran participar en la convocatòria els membres en actiu dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que complisquen els requisits següents:

- Ser personal funcionari de carrera de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, i posseir com a mínim la titulació universitària de grau o llicenciatura.
- Posseir la mateixa categoria professional, o superior, que la de la plaça que es convoca.
- No estar sotmés en cap procediment disciplinari, i si ho ha estat, s'haurà de complir el que s'estableix en els articles 194 i 105 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, on es regula les prescripcions en matèria de faltes i sancions. A aquest efecte, juntament amb la sol·licitud de participació, les persones que aspiren a formar part de la borsa hauran de presentar una declaració responsable de no haver sigut sancionades en aquests termes.
- Haver rebut la formació necessària per a l'adequat exercici de les seues funcions.

c) Una vegada constituïda la borsa, els vocals dels òrgans de selecció que hagen de ser proposats per l'AVSRE seran triats per sorteig entre els integrants d'aquesta, d'acord amb el que s'establisca en la resolució que haja convocat la seua constitució, que, en tot cas, haurà de tindre en compte la distància existent entre el lloc de prestació del servei i el de les proves selectives en qüestió.

2. En cas que la borsa constituïda conformement al que es disposa en l'apartat anterior no compte amb personal suficient per a cobrir de manera adequada les obligacions de participació de l'AVSRE en òrgans tècnics de selecció, o mentre no estiga constituïda, la persona titular de la direcció de l'AVSRE podrà proposar la designació d'aquells membres de la policia local que complisquen amb els requisits que ha de tindre qualsevol dels membres de la borsa.

CAPÍTOL IX. Reingrés

Article 37. Reingrés al servei actiu

Sol·licitat el reingrés al servei actiu del personal funcionari que es trobe en una altra situació administrativa, d'acord amb les normes d'aplicació en cada cas, aquest es realitzarà, si escau, amb càrrec a les vacants existents.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Centralització proves de selecció

De conformitat amb el que es preveu en l'article 57.2 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, els ajuntaments podran encomanar a l'Agència la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, ascens i promoció en els cossos de policia local.

Segona. Retribucions mobilitat

El personal funcionari que exercisca el dret a la mobilitat, durant el termini de presa de possessió, tindrà dret a la totalitat de les retribucions, tant bàsiques com complementàries, de caràcter fix i periodicitat mensual. Per a l'aplicació del que es preveu en aquesta disposició addicional, en el cas que l'acabament d'aquest termini es produïska dins del mateix mes en què es va efectuar el cessament, les esmentades retribucions es faran efectives per l'ajuntament de procedència, per mensualitat completa i d'acord amb la situació i drets del funcionari, referits al primer dia hàbil del mes en què es produeix el cessament. Si, per contra, aquest termini recau en més diferent del mes de cessament, les retribucions del primer mes es faran efectives de la forma indicada, i les del segon s'abonaran per l'ajuntament de destinació al qual s'accedeix, així mateix per mensualitat completa i en la quantia corresponent al lloc en què s'ha pres possessió.

Tercera. Règim de la millora d'ocupació en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana

1. La utilització de la modalitat del nomenament provisional per millora d'ocupació com a sistema de provisió de llocs de treball vacants en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana s'ajustara al que es disposa en els articles 107 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i l'article 77 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel que s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i pel que es disposa en aquest reglament.
2. La utilització d'aquesta modalitat s'ajustara als supòsits previstos reglamentàriament per a la funció pública valenciana i la selecció del personal es realitzara obligatòriament a través de les borses d'ocupació temporal constituïdes per la respectiva entitat local, vinculades al desenvolupament de les corresponents ofertes d'ocupació pública.
3. De conformitat amb el que es disposa en els articles 34 i 37 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, la constitució de les borses d'ocupació temporal es regirà per les normes de constitució i funcionament que es dicten per l'òrgan competent de la respectiva entitat local, prèvia negociació en la corresponent mesa general, respectant els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, i garantint en tot cas la realització d'una prova específica de coneixements.
4. El lloc a cobrir en millora d'ocupació haurà d'estar inclòs en una oferta d'ocupació en vigor. Així mateix, el nomenament no podrà tindre una durada superior a dos anys i haurà de realitzar-se des de la categoria immediatament inferior a la que es pretén accedir.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Convocatòries de llocs vacants

Les convocatòries de llocs vacants en els cossos de policia local que hagen sigut aprovades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest decret es regiran pel que es disposa en aquestes.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Normativa derogada

Queda derogat el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament reglamentari

El titular del departament o entitat del sector públic instrumental competent en matèria de policia local dictarà les disposicions necessàries per al desenvolupament d'aquest decret.

Segona. Formació del personal proposat per l'AVSRE com a membre dels òrgans tècnics de selecció

La formació a què fa referència l'apartat 42.1.b, com a requisit per a poder formar part de la borsa de personal disponible per a ser nomenat membre dels òrgans tècnics de selecció a proposta de l'AVSRE, serà organitzada per l'IVASPE. Mitjançant resolució de la persona titular de l'AVSRE es convocarà l'oportú curs de capacitació, d'almenys, trenta hores de durada, que preveurà de manera suficient els aspectes tècnics, jurídics i ètics de l'accés a la funció pública.

Tercera. Entrada en vigor

Aquest decret entrara en vigor el mateix dia de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

ANNEX 1

PERCENTATGES DE RESERVA DE PLACES D'AGENTS FEMENINES

1. D'acord amb el que es preveu en la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, en els municipis en els quals el nombre de dones no arribe al 40 per cent de la plantilla de policia local, i fins que s'aconseguisca l'esmentat percentatge, en les convocatòries per a l'escala bàsica s'estableix una reserva del 30 per cent de les places per a dones.

2. En els procediments selectius als quals es refereix l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una llista única final d'aspirants atenent a l'ordre de puntuació obtingut i als criteris de desempat existents.

Quan l'objectiu del percentatge al qual es refereix l'apartat anterior no s'aconseguisca, d'acord amb el que es disposa el paràgraf anterior, es donarà preferència a les candidates dones sobre els candidats homes fins a complir l'objectiu perseguit, sempre que:

a) Hi haja una equivalència de capacitació determinada per la superació de les proves i exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

b) Cap de les candidates dones seleccionades per l'aplicació d'aquesta preferència tinga un diferencial de puntuació en les fases d'oposició i, si escau, de concurs, superior al 15 per cent enfront dels candidats homes preterits.

c) No concórreguen en un altre candidat motius legalment previstos que, no sent discriminatoris per raó de sexe, justifiquen la no aplicació de la mesura, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats per a accedir a l'ocupació.

3. La llista final serà la de la puntuació obtinguda en el procés selectiu, independentment que s'hagen posat en marxa els mecanismes de reserva.

ANNEX 2

QUADRES DE DISTRIBUCIÓ DE RESERVA DE PLACES PER A TORN LLIURE, MOBILITAT, PROMOCIÓ INTERNA I PROMOCIÓ INTERADMINISTRATIVA AMB MOBILITAT

En aquest annex s'estableixen els criteris de distribució de reserva de places per als torns lliure, de mobilitat, de promoció interna ordinària i de promoció interadministrativa amb mobilitat en cadascuna de les escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Aquests criteris seran d'aplicació, en tot cas, i en virtut del que es preveu en l'article 64, punt 2, de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, per al conjunt del total de la convocatòria de l'oferta d'ocupació pública de cada any natural, sense que puguen fraccionar-se en el temps, amb el resultat de desvirtuar la distribució prevista i que es fixa a continuació.

1. ESCALA BÀSICA, CATEGORIA AGENT

Places reservades per a mobilitat del personal funcionari de carrera de cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, escala bàsica, categoria agent.

Nombre total de places oferides	Places reservades a mobilitat
1	-
2	1
3	1
4	2
5	2
De 6 a 10	3
D'11 a 15	5
De 16 a 20	7
De 21 a 25	9
De 26 a 30	10
De 31 a 35	12
De 36 a 40	14
De 41 a 50	16

A partir de 51 places oferides, la quantitat de places reservades a mobilitat s'incrementara, com a mínim, en 2 places per cada 20 places oferides.

2. ESCALA EXECUTIVA, CATEGORIA OFICIAL

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a l'escala executiva, categoria d'oficial, de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla.

Nombre total de places oferides	Places reservades a promoció interna ordinària	Places reservades a promoció interna interadministrativa	Places reservades a mobilitat
1	1	-	-
2	1	1	-
3	1	1	1
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	5	2	1
9	5	3	1
10	6	3	1
11	6	3	2
12	7	3	2
13	7	4	2
14	8	4	2
15	8	4	3
16	9	4	3
17	9	5	3
18	10	5	3
19	10	5	4
20	11	5	4

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 50 per cent, promoció interna ordinària; 30 per cent, promoció interna interadministrativa, i 20 per cent, mobilitat, arrodonint el numeral sencer a favor de les columnes de l'esquerra.

3. ESCALA TÈCNICA, CATEGORIA INSPECTOR/A

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a l'escala tècnica, categoria d'inspector/a de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla.

Nombre total de places oferides	Places oferides torn lliure	Places reservades a promoció interna ordinària	Places reservades a promoció interna interadministrativa	Places reservades a mobilitat
1	1		-	-
2	1	1	-	-
3	1	1	1	-
4	2	1	1	-
5	2	1	1	1
6	3	1	1	1
7	3	2	1	1
8	4	2	1	1
9	4	2	2	1
10	5	2	2	1
11	5	3	2	1
12	6	3	2	1
13	6	3	3	1
14	7	3	3	1
15	7	3	3	2
16	8	3	3	2
17	8	4	3	2
18	9	4	3	2
19	9	4	4	2
20	10	4	4	2

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 50 per cent, lliures; 20 per cent, promoció interna ordinària; 20 per cent, promoció interna interadministrativa, i 10 per cent, mobilitat, arrodonint el numeral sencer a favor de les columnes de la promoció interna ordinària.

No obstant això, quan la plaça oferida, no tractant-se de la màxima categoria, siga l'única existent en la plantilla, fins a la completa adequació de l'estructura d'aquesta a la llei, s'oferirà per promoció interna per a garantir la carrera professional.

ESCALA TÈCNICA, CATEGORIA INTENDENT

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió per a la categoria d'intendent de les policies locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla.

Nombre total de places oferides	Places reservades a promoció interna ordinària	Places reservades a promoció interna interadministrativa	Places reservades a mobilitat
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	1	1
5	3	1	1
6	3	2	1
7	4	2	1
8	4	3	1
9	4	3	2
10	5	3	2
11	5	4	2
12	6	4	2
13	6	5	2
14	7	5	2
15	7	5	3
16	8	5	3
17	8	6	3
18	9	6	3
19	9	7	3
20	10	7	3

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 50 per cent, promoció interna ordinària; 30 per cent, promoció interna interadministrativa, i 20 per cent, mobilitat, arrodonint el numeral sencer a favor de les columnes de l'esquerra.

4. ESCALA SUPERIOR

Distribució de places vacants en atenció a la forma de provisió, per a la categoria de Comissari/a i Comissari/a Principal de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, en el supòsit de no tractar-se de la màxima categoria existent en la plantilla.

Nombre total de places oferides	Places reservades a promoció interna ordinària	Places reservades a promoció interna interadministrativa	Places reservades a mobilitat
1	1	-	-
2	1	1	-
3	2	1	-
4	2	2	-
5	2	2	1
6	3	2	1
7	3	3	1
8	4	3	1
9	4	4	1
10	5	4	1
11	5	4	2
12	5	5	2
13	6	5	2
14	6	6	2
15	7	6	2
16	7	7	2
17	7	7	3
18	8	7	3
19	8	8	3
20	9	8	3

En les convocatòries per a la provisió de més de 20 vacants, es mantindrà la relació 40 per cent, promoció interna ordinària; 40 per cent, promoció interna interadministrativa, i 20 per cent, mobilitat, arrodonint el numeral sencer a favor de les columnes de l'esquerra.