

DECRET PEL QUAL ES REGULEN ELS ENCÀRRECS DE GESTIÓ A L'ÒRGAN AUTONÒMIC QUE TINGA ATRIBUÏDA LA TITULARITAT DE LA COMPETÈNCIA EN MATÈRIA DE SEGURETAT, PER A LA REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES UNIFICADES PER A L'INGRÉS EN L'ESCALA BÀSICA DELS COSSOS DE POLICIA LOCAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA.

Índex

- Preàmbul
- Article 1. *Objecte*
- Article 2. *Àmbit d'aplicació*
- Article 3. *Competències*
- Article 4. *Requisits per a la participació dels ajuntaments en les proves selectives unificades*
- Article 5. *Convenis d'encàrrec de gestió*
- Article 6. *Procediment de formalització dels encàrrecs*
- Article 7. *Bases reguladores*
- Article 8. *Convocatòries de les proves selectives unificades*
- Article 9. *Requisits dels participants en les proves selectives unificades*
- Article 10. *Composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament.*
- Article 11. *Realització de les proves*
- Article 12. *Selecció de destinacions pels aspirants*
- Article 13. *Nomenament*
- Disposicions finals*
- Primera. Habilitació normativa*
- Segona. Formació del personal que ocupe les vocalies dels òrgans tècnics de selecció.*
- Tercera. Entrada en vigor*

PREÀMBUL

Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil creats pels municipis per a exercir les funcions que en matèria de seguretat els són pròpies, en el marc del que es disposa en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, en la legislació autonòmica de coordinació de policies locals, i en la normativa aplicable en matèria de règim local i d'ocupació pública.

En tant que les policies locals són cossos funcionaris dependents dels municipis, la selecció i gestió del seu personal és competència pròpia de cada ajuntament, i correspon als òrgans de la corporació local convocar, gestionar i resoldre els procediments per a seleccionar les persones que els integren.

No obstant això, la possibilitat que els ajuntaments tinguen l'ocasió d'atribuir col·lectivament a un sol organisme la capacitat per a organitzar i desenvolupar de forma unificada els processos selectius de diversos cossos de policia local, mitjançant la realització d'unes proves comunes i vàlides per a tots ells, comporta evidents avantatges: d'una banda, permet als ajuntaments estalviar costos per la celebració d'uns processos que, d'una altra manera, haurien de realitzar per separat, al mateix temps que es guanya en eficiència i agilitat en el funcionament dels serveis públics; i d'altra banda, es facilita als aspirants l'oportunitat d'optar simultàniament a places oferides per diferents municipis, garantint l'aplicació d'un mateix perfil de selecció en els diferents cossos policials.

En aqueix sentit, l'article 57.2 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, preveu que els ajuntaments, tant de forma individual com col·lectiva, podran encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, ascens i promoció en els cossos de Policia Local, en la forma que reglamentàriament s'establisca.

Partint d'aquesta habilitació legal aquest decret procedeix a regular la forma en la qual es durà a terme aquest encàrrec, un procés no exempt de dificultat, com ho demostra el fet que si bé hi havia una previsió semblant en l'article 32 l'anterior Llei 6/1999, de 19 d'abril, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, no arribara a fer-se efectiva en els quasi 20 anys de vigència. D'altra banda, en els darrers anys, comunitats autònomes com el País Basc o Galícia han implantat amb èxit aquests processos, amb les seues respectives peculiaritats.

El present decret desplega la previsió continguda en el citat article 57.2 quant a les proves de selecció d'aspirants a l'ingrés en la policia local amb la categoria d'Agent de l'escala Bàsica, i regula el procediment pel qual els ajuntaments podran encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat l'organització i gestió de les proves d'accés als seus cossos policials mitjançant una convocatòria única.

La regulació continguda en aquest decret es basa, en primer lloc, en el ple respecte a l'autonomia dels municipis. Així, i com no podria ser d'una altra manera, cada ajuntament tindrà en tot moment la capacitat de decidir lliurement si participa o no, mitjançant l'oportú encàrrec de gestió, en els processos unificats de selecció que puga impulsar l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

Però a més, i sobretot, el ple respecte a les competències municipals es garanteix perquè seran els ajuntaments els que hauran d'adoptar els actes jurídics en els quals es plasmen els elements substantius d'aquestes competències, i en els quals es fonamentarà la realització de les proves selectives, incloent els encàrrecs de gestió a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat i els corresponents convenis de col·laboració, les bases de les convocatòries i els nomenaments del personal que supere les proves.

En particular, els ajuntaments participants, a través de l'aprovació de les bases, configuraran el marc normatiu essencial per al desenvolupament de les proves, inclosa la determinació dels requisits a complir pels aspirants, del sistema selectiu, de la composició dels òrgans tècnics de selecció i les seues normes de funcionament, del contingut i desenvolupament de les proves, de la seua forma de qualificació, del procediment de selecció de destinacions pels aspirants.

Per part seua, l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, a part de promoure l'organització de processos col·lectius i convidar els ajuntaments que ho desitgen a adherir-se, assumirà la realització dels actes de caràcter tècnic i material necessaris per a la seua execució, des de la publicació de la convocatòria de les proves selectives unificades, fins a la qualificació de les proves i l'elevació als ajuntaments de les corresponents propostes de nomenament de les persones que les hagen superades.

El present decret compleix els principis de bona regulació previstos en l'article 139 de la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, assegurant el compliment dels principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència. Si bé no

està no està inclòs en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2018, resulta necessari iniciar la seua tramitació en el present exercici per a complir amb l'objectiu de desenvolupament de les previsions contingudes en la Llei 17/2017 de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, a fi de satisfer amb la major promptitud possible les noves necessitats en matèria de seguretat pública.

Per tot això, complits els tràmits procedimentals previstos en l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del president de la Generalitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu, el Consell, prèvia deliberació, en la reunió del

DECRETE

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquest decret és regular els requisits i el procediment perquè els ajuntaments puguen encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves selectives unificades per a l'ingrés en l'escala bàsica dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. El que es disposa en aquest decret no s'aplica als encàrrecs de gestió que es puguen acordar de forma individual entre un ajuntament i l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, les quals es regiran pel que establisca el corresponent conveni singular.

Article 2. Àmbit d'aplicació

El present decret s'aplica a tots els municipis de la Comunitat Valenciana que disposen de cos de policia local, així com a aquells altres que tinguen en tràmit l'expedient de la seua creació, sempre que l'òrgan autonòmic competent haja emés, amb caràcter favorable, l'informe previst en l'article 34.4 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

Article 3. Competències

1. Els ajuntaments que encomanen a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de proves selectives conservaran la plena titularitat de les competències que, en matèria de selecció i nomenament de personal funcionari, els atribueixen les disposicions vigents en matèria de règim local i d'ocupació pública.

2. Són elements substantius de l'exercici de la competència municipal, i hauran de ser adoptats en tot cas pels ajuntaments, els actes i resolucions següents:

a) Aprovació de l'oferta pública d'ocupació en la qual s'incloguen les places la cobertura de les quals és objecte d'encàrrec, en la qual haurà de preveure's la corresponent reserva de les places per a dones, d'acord amb la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017.

b) Aprovació de les bases que han de regir el procés selectiu.

c) Nomenament dels aspirants seleccionats com a personal funcionari en pràctiques.

3. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat serà competent per a organitzar i executar, sota la seua exclusiva responsabilitat, totes les accions que siguin adequades per al bon desenvolupament de les funcions encomanades, d'acord en tot cas amb el que es dispose en la normativa d'aplicació i en els convenis subscrits a aquest efecte pels ajuntaments i l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

Article 4. Requisits per a la participació dels ajuntaments en les proves selectives unificades

Per a poder participar en les proves selectives unificades, els ajuntaments inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret hauran de complir els requisits següents:

a) Tindre aprovades i en vigor les ofertes d'ocupació pública de les quals formen part les places a cobrir mitjançant les proves objecte d'encàrrec.

b) Adoptar vàlidament l'acord d'encàrrec de gestió en favor de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

c) Sol·licitar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la participació en les proves unificades de selecció dins del termini de presentació de sol·licituds que es determine

d) Aprovar les bases que han de regir el procés de selecció, d'acord amb el model que establisca l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

Article 5. Convenis d'encàrrec de gestió

1. Els encàrrecs de la realització de les proves selectives unificades, a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, es formalitzaran mitjançant convenis d'encàrrec de gestió entre el citat òrgan i cadascun dels ajuntaments participants. Aquests convenis es tramitaran com a convenis tipus segons que preveu la disposició addicional tercera del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre.

2. Els convenis d'encàrrec de gestió contindran les clàusules necessàries per a possibilitar la gestió efectiva per l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat de totes les actuacions necessàries per al desenvolupament de les proves selectives, i establiran l'obligació de cadascun dels ajuntaments signataris de prestar tota la col·laboració necessària per al bon desenvolupament d'aquestes, així com la seua obligació d'efectuar els nomenaments de les persones que li siguin proposades per l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, d'acord amb els resultats de les proves selectives realitzades.

Article 6. Procediment de formalització dels encàrrecs

1. Amb caràcter previ a l'inici del procediment que s'estableix en els apartats següents, l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat elaborarà una proposta de conveni tipus d'acord amb el que preveu l'article anterior, i es realitzaran els tràmits exigits per l'article 12 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell.

2. Per resolució de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat publicada en *el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, s'iniciarà un període, de durada no superior a un mes des de la publicació, durant el qual els ajuntaments que ho desitgen comunicaran al citat òrgan la seua intenció d'encomanar-li la realització de les proves de selecció per a l'ingrés en els seus cossos de policia local d'acord amb el que es preveu en el present decret. Amb la resolució es publicaran, com a annexos seus:

a) El model de les bases que han de regir el desenvolupament de les proves de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 8.

b) La proposta de conveni tipus mitjançant el qual es formalitzarà l'encàrrec.

3. En la seua comunicació a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, cada ajuntament farà constar el nombre i característiques de les places d'agent de policia local la selecció de les quals preveu encomanar-li, a la qual ha d'adjuntar les següents certificacions, expedides pel secretari de la corporació amb el vistiplau de l'alcalde:

a) Certificació de l'acord municipal pel qual s'aprova encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves de selecció.

b) Certificació de l'acord municipal d'aprovació de les bases, d'acord amb el model publicat en el DOGV.

c) Certificació de l'acord d'aprovació de la proposta de conveni adoptat per l'òrgan competent de l'ajuntament.

d) Certificació dels acords d'aprovació de l'oferta o ofertes d'ocupació en les quals figuren les places a incloure en l'encàrrec, amb indicació de la seua data de publicació oficial.

e) Certificació que les places objecte de l'encàrrec estan incloses en la plantilla del cos de policia local aprovada per l'ajuntament, així com de la dotació econòmica que tenen en el pressupost municipal vigent.

4. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat examinarà les comunicacions presentades pels ajuntaments i, si és procedent, els atorgarà un termini de deu dies per a l'esmena de deficiències. Transcorregut aquest termini, la direcció del citat òrgan

elaborarà la relació de municipis sol·licitants, amb indicació del nombre i característiques de les places oferides per cada municipi. D'aquesta relació s'exclouran les places corresponents a ofertes d'ocupació pública la data d'aprovació de les quals siga anterior en més de dos anys a la data de la comunicació de l'ajuntament. Si es produeix aquesta circumstància, se'n donarà compte a l'ajuntament afectat.

5. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat incorporarà a la proposta de conveni tipus la relació de municipis amb els quals es formalitzarà el conveni, i realitzarà els tràmits oportuns per a l'elevació al Consell.

6. En un termini màxim de quinze dies des de l'aprovació del conveni tipus pel Consell, l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat subscriurà el corresponent conveni d'encàrrec de gestió amb cadascun dels ajuntaments inclosos en la relació aprovada. En cas que en aquest termini no es poguera formalitzar el conveni amb algun dels ajuntaments afectats per causa imputable a aquest, se'l tindrà com a desistit de l'encàrrec i quedarà exclòs del procés unificat de selecció.

7. Una vegada subscrits tots els convenis d'encàrrec de gestió, haurà de procedir-se a la publicació de la convocatòria del procés de realització de les proves selectives unificades, en el termini màxim d'un mes.

8. Totes les comunicacions que hagen de produir-se entre els ajuntaments i l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat de conformitat amb el que es preveu en aqueix article es duran a terme per mitjans telemàtics, a través de l'adreça electrònica que s'indique en la resolució prevista en l'apartat 1.

Article 7. Bases reguladores

Les bases reguladores hauran d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

- a) Requisits que hauran de complir les persones aspirants a les places que es convoquen.
- b) Sistema selectiu.
- c) La composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament, d'acord amb el que es preveu en l'article 10.
- d) Normes de funcionament d'aquest.
- e) Contingut de les proves.
- f) Desenvolupament de les proves.
- g) Forma de qualificació.
- h) Procediment de selecció de destinacions.
- i) Proposta de nomenament als ajuntaments.

Article 8. Convocatòries de les proves selectives unificades

1. Les proves selectives unificades es convocaran mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 53.2 de la Llei 17/2017. A la convocatòria s'incorporaran les bases prèviament aprovades pels ajuntaments.

2. Les convocatòries especificaran el cos de policia local a què pertanga cadascuna de les places convocades, així com la seua classificació, i determinaran el calendari de desenvolupament de les proves.

3. Les convocatòries de proves selectives unificades i les seues bases seran vinculants per a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat i per als ajuntaments participants, per a les persones aspirants i per als membres dels òrgans tècnics de selecció.

4. En les convocatòries es faran constar els cursos selectius i els períodes de pràctiques que, si escau, hagen de superar els aspirants en el marc del procés de selecció. No obstant això, els cursos selectius i els períodes de pràctiques no formaran part dels encàrrecs de gestió, i es desenvoluparan d'acord amb el que es disposa per la normativa que els regule.

Article 9. Requisits dels participants en les proves de selecció unificades

1. Per a participar en les proves selectives unificades, els aspirants hauran de reunir els requisits previstos en l'article 58 de la Llei 17/2017 i en la seua normativa específica de desplegament. No obstant això, el requisit de superació de la fase prèvia i del curs de capacitació previstos en l'article 56.2 de la Llei 17/2017 serà exigible en els termes que s'estableixen en l'apartat 2 de la disposició transitòria segona d'aquesta llei.

2. Els aspirants acreditaran, en el moment de presentar la seua sol·licitud, haver satisfet, si escau, l'import de les taxes per participació en el procés unificat de selecció de policies locals, d'acord amb el que establisca la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes. Els ajuntaments que hagen subscrit convenis d'encàrrec de gestió no podran imposar taxes ni exaccions de qualsevol naturalesa als aspirants per la seua participació en el procés de selecció objecte d'encàrrec.

Article 10. Composició de l'òrgan tècnic de selecció i la seua forma de nomenament.

1. Es constituirà un òrgan especialitzat que garantisca la imparcialitat dels seus membres, així com la seua idoneïtat i professionalitat quant al contingut funcional propi dels cossos de policia local, que estarà format per la Presidència, tres vocalies i una secretaria.

- a) Presidència: nomenada a proposta per la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.
- b) Tres vocalies: dos a proposta de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i una a proposta de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.
- c) Secretaria: exercida per una persona funcionària del Grup A-1, llicenciada en dret, adscrita a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

3. La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

4. Es podrà nomenar personal assessor del tribunal per a les proves psicotècniques, mèdiques i d'aptitud física. Aquest nomenament haurà de fer-se públic amb anterioritat a la realització de les proves.

5. La persona titular de la direcció de l'AVSRE, dins de les funcions de coordinació de la Policia Local que té assignades, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.
6. Les persones que siguen nomenades per a ocupar les vocalies, basant-se en el principi d'especialitat, hauran de reunir els requisits següents:
 - a) Ser personal funcionari de carrera de qualsevol Cos de la Policia Local de la Comunitat Valenciana, amb la categoria professional mínima d'oficial, escala executiva, i posseir com a mínim la titulació universitària de grau o llicenciatura.
 - b) Haver exercit l'activitat professional policial com a mínim durant 15 anys.
 - c) Haver sigut nomenats a partir d'un sorteig, celebrat entre les persones que s'hagen inscrit en una borsa constituïda per a això, a partir d'una convocatòria de concurrència pública en la qual s'establiran criteris objectius per a la inscripció dels aspirants en aquesta. En tot cas, entre aqueixos criteris hi haurà el d'haver obtingut la formació necessària, que s'establirà per a l'adequat exercici d'aqueixa funció

Article 11 Realització de les proves

1. Les proves es realitzaran i puntuaran de conformitat amb el que preveuen les bases que regeixen la realització de les proves selectives unificades.

Article 12 Selecció de destinacions pels aspirants

1. Una vegada concloses les proves, l'òrgan tècnic de selecció publicarà la relació d'aspirants que les hagen superades, ordenada d'acord amb els criteris establits reglamentàriament per a la selecció dels i les agents dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana. Els aspirants, segons l'ordre de prelación que els corresponga, seleccionaran destinació de totes les places incloses en la convocatòria. L'elecció de destinacions s'efectuarà en acte públic mitjançant crida individual a cadascuna de les persones aspirants.
2. L'òrgan tècnic de selecció elevarà a la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la relació d'aspirants aprovats i de la destinació triada per cadascun. La direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat aprovarà les corresponents propostes de nomenament i les notificarà als ajuntaments afectats.

Article 13. Nomenament

1. Les propostes de nomenament notificades per l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat tindran caràcter vinculant per als ajuntaments destinataris, en els mateixos termes que si les proves selectives hagueren sigut realitzades directament pels mateixos ajuntaments.
2. En cas que el procés de selecció, d'acord amb la normativa general aplicable a l'accés als cossos de policia local amb la categoria d'agent de l'escala bàsica, haja d'incloure la superació d'un curs selectiu o un període de pràctiques, els ajuntaments efectuaran el nomenament dels aspirants proposats per

l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat com a funcionaris en pràctiques. En cas contrari, els aspirants proposats seran nomenats funcionaris de carrera.

Disposicions finals

Primera. Habilitació normativa

L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat dictarà les disposicions necessàries per al desplegament del present decret.

Segona: Formació del personal que ocupe les vocalies dels òrgans tècnics de selecció.

La formació a què fa referència l'apartat 10 com a requisit per a poder formar part de la borsa de personal disponible per a ser nomenat membre de les vocalies dels òrgans tècnics de selecció, serà organitzada per l'IVASPE. Mitjançant una resolució de la persona titular de la direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat es convocarà l'oportú curs de capacitació, almenys de trenta hores de durada, que inclourà de manera suficient els aspectes tècnics, jurídics i ètics de l'accés a la funció pública.

Tercera. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà del dia de publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.